



**ЛЕОНИД ПОЛЯКОВ:  
ЛЕТОПИСЬ ЖИЗНИ**

ИНСТИТУТ ИСТОРИИ И АРХЕОЛОГИИ  
УРАЛЬСКОГО ОТДЕЛЕНИЯ  
РОССИЙСКОЙ АКАДЕМИИ НАУК  
УРАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ  
ЭКОНОМИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

# ЛЕОНИД ПОЛЯКОВ: ЛЕТОПИСЬ ЖИЗНИ



Екатеринбург  
2018

**ББК 63.3(2)622.72**

**К 89**

Ответственный редактор  
д.и.н., профессор, академик АВИН А.В.Сперанский

Рецензенты:  
заслуженный деятель науки РФ, д.и.н., профессор Д.В.Гаврилов,  
д.и.н., профессор В.В.Запарий

**К 89 Кузнецов В.Н.**

Леонид Поляков: летопись жизни – Екатеринбург: Банк культурной информации, 2018 – 256 с.

На основе архивных и семейных документов, материалов периодической печати, воспоминаний современников проанализирована биография крупного организатора атомной промышленности, руководителя головного предприятия ядерно-оружейного комплекса на Урале – комбината «Электрохимприбор» – Леонида Алексеевича Полякова и его вклад в производственную деятельность предприятия, результатом которой явилось достижение оборонного паритета двух сверхдержав – США и России и сохранение мира на планете Земля.

Книга предназначена для всех, кто интересуется историей атомной промышленности.

**Монография подготовлена по Комплексной программе  
фундаментальных исследований УрО РАН  
«Развитие военно-промышленного комплекса Урала и его базовых  
отраслей в советский период истории России» № 18-6-6-17**

© В.Н.Кузнецов, 2018

© Институт истории и археологии  
Уральского отделения Российской академии наук, 2018

© Уральский государственный экономический университет, 2018

ISBN ISBN 978-5-99009973-0-1

## СОДЕРЖАНИЕ

К читателям .....	4
-------------------	---

### ГЛАВА 1

Детство, отрочество, юность.....	6
Начало трудовой деятельности .....	16
Мне повезло на могучих людей .....	21
Руководитель технологической группы.....	22
Еще раз о тех, с кем довелось работать .....	25
На новом месте.....	26
Крутой поворот в судьбе (партийная работа).....	29
Не могу без предприятия. Возвращение. ....	42
Директор комбината. Первый заход.....	46

### ГЛАВА 2

Генеральный директор. Десятилетие: от кризиса к устойчивому развитию .....	64
Монополия комбината по выпуску изотопов .....	91
Результаты конверсии .....	100
О патентах, изобретениях и рационализаторских предложениях.....	110
Признание, почет, уважение .....	112

### ГЛАВА 3

Интриги административного закулисья. Результаты кадровой политики .....	118
Наука как фактор развития отрасли и комбината .....	121
Сохранение исторического наследия .....	124
Л.А.Поляков в воспоминаниях коллег.....	127
Средства массовой информации о Л.А.Полякове.....	148
Общественная деятельность .....	151
О личном: семья, увлечения .....	152

Приложение .....	155
Источники .....	245
Основные сокращения .....	248
Список аббревиатур .....	249



## К ЧИТАТЕЛЯМ



Эта книга первая в числе научных публикаций о генеральных директорах атомной промышленности Урала. Выбор первого героя стал не случайным. Предприятия атомной отрасли создавались в конце 1940-х гг. XX века для получения компонентов для атомных бомб, в основе которых был плутоний-239 и уран-235. Советский Союз вынужденно включился в процесс создания отечественной атомной бомбы, т.к. нависла угроза уничтожения этим бесчеловечным оружием.

Леонид Алексеевич Поляков является крупным организатором атомной промышленности на Урале. Из ныне здравствующих директоров предприятий ядерно-оружейного комплекса он – наиболее яркая фигура постсоветского

периода. В тяжелые 1990-е гг. он сумел сохранить вверенное предприятие как единый производственно-хозяйственный комплекс, проявил заботу о высокопрофессиональном коллективе, не допустил его сокращения.

Л.А.Поляков всей своей деятельностью на посту генерального директора комбината «Электрохимприбор» подтвердил свой высокий профессионализм инженера, технолога и руководителя крупнейшего в мире предприятия по производству специальной продукции для Вооруженных Сил России, внес весомый вклад в укрепление обороноспособности нашей Родины и укрепление мира на планете. Он вошел в число лидеров нашей оборонной промышленности, составляющих национальное достояние России, знание о которых должно остаться в исторической памяти для последующих поколений россиян. Его жизнь и профессиональная карьера является эталоном руководителя современной эпохи, а мудрость и талант – примером для подражания.

*В.В.Алексеев, академик РАН*

# ГЛАВА 1.

## Детство, отрочество, юность

Леонид Алексеевич Поляков родился 1 декабря 1937 г. в селе Ладвозеро Калевальского района Карельской АССР (бывшей Карело-Финской АССР), рядом с финской границей.

Его отец, Алексей Семенович Поляков (5.10.1908 – 27.06.1980), в свои неполные 30 лет, хоть и был призван всего четыре года назад, уже командовал погранзаставой. В то время – время становления страны, армии – молодые амбициозные люди, желая служить Отечеству, быстро становились опытными офицерами, активно включались в военное дело.

Алексей Семенович вообще был неординарным человеком. Окончив всего четыре класса церковно-приходской школы в родном Архангельске, он сумел сделать блестящую военную карьеру.

Мама Леонида Полякова, Елизавета Никандровна, родилась 16 февраля 1915 г. в д. Синицыно Вологодского района Ленинградской области и была тринадцатым, последним, ребенком в семье. Разница в возрасте между старшей сестрой Клавдией и младшей Елизаветой составляла более 20 лет.

Познакомились Алексей Поляков и Елизавета Артамонова в г. Волховстрое, где Алексей проходил срочную службу. Елизавету он увидел случайно и, долго не раздумывая, написал записку, в которой сообщал ей о своих чувствах. В 1934 г. они поженились, и через год родилась дочь Лилия. В 1935-м отец получил назначение на карело-финскую границу, в Ладвозеро.

Молодая семья добиралась к новому месту службы верхом на лошадях, дочь закутали как можно теплее, а когда

остановились на ночлег, ребенок был чуть жив от перегрева.

На заставе в 1937 г. родился сын Леонид.

В 1939 г., когда началась советско-финская война, Елизавета Никандровна с детьми была эвакуирована в г. Ленинград. Работала медсестрой в госпиталях и была награждена медалями. После окончания войны семья переехала к отцу, но с началом Великой Отечественной снова была спешно эвакуирована из района бомбежки.

Детские воспоминания Леонида Алексеевича были связаны с разрывами снарядов, авианалетами. В памяти осталось, как отец, держа его на руках, стрелял из снайперской винтовки в немецкий самолет, круживший над заставой...

В грузовую машину спешно сложили какие-то вещи, посадили женщин и детей и отправили в тыл.

– Когда началась война, мы еле-еле успели уехать, – вспоминает Леонид Алексеевич. – Нас – в грузовик, в чем были, вывезли в Ленинград, потом – в Челябинск, в Шадринск. Там мы и жили, пока отец воевал на Карельском фронте.

Воевал старший Поляков отважно. В 1942 г. в звании майора был представлен к награждению орденом Красного Знамени. В его наградном листе отмечено: «Являясь заместителем начальника разведывательного отдела 26-й армии, проявил себя как исключительно умелый разведчик, храбрый, мужественный и настойчивый командир. Регулярно бывал на передовой, проверяя работу разведгрупп, организовывал разведку, учил людей смелости, мужеству, отваге, умению.

В сентябрьских и ноябрьских боях 1941 г. А.С.Поляков командовал отдельным батальоном на Ухтинском направлении и умело организовывал оборону на широком фронте. Ведя активные оборонительные бои, не пропустил противника вглубь нашей территории.

В апрельско-майских боях 1942 г. все время находился на передовой линии с наступающими частями и подразде-

лениями, организуя разведку, и давал точные и правдивые данные о противнике.

Когда один из полков был выдвинут далеко на фланг противника и с полком была потеряна связь, с группой разведчиков по тылам врага, ведя бой, пробился к полку, помог командованию связаться с дивизией, информировать об обстановке, и своими действиями способствовал воссоединению полка с дивизией».

Уже в 32 года Алексей Поляков получил звание полковника, был начальником разведки армии под командованием будущего маршала Г.А.Мерецкова, участвовал в разработке десятого сталинского удара по освобождению Карелии.

Годы Великой Отечественной войны Елизавета Полякова с детьми провела в г. Каменске-Уральском, где жила большая семья ее родителей. Голодали, как и все советские люди. Алексей Семенович, как мог, поддерживал семью посылками.

После окончания войны, в 1947 г., А.С.Поляков получил назначение в Туркестанский военный округ на должность заместителя начальника разведывательного управления. Согласие было дано им вопреки желанию супруги, которая очень хотела быть поближе к своим сестрам, жившим тогда в Ленинграде, в Волховстрое и в Пскове. В Ленинграде А.С.Полякову предложили должность адъютанта одного из генералов, но он отказался в силу своего независимого и гордого характера.

На новом месте службы семье предложили отдельную квартиру, но посмотрев все варианты, в которых, по словам мамы Леонида Алексеевича, жить было просто страшно, согласились на две отдельные комнаты в коммунальной квартире.

Двухэтажный бывший особняк офицера царской армии, в котором поселились Поляковы, находился в центре города. Он отличался большими окнами и высокими потолками.

Со двора на крытую веранду второго этажа вела широкая пологая лестница. Веранда по площади была не меньше 15–20 метров, и в летнее время, когда солнце нагревало дом до такой степени, что в нем невозможно было спать, веранда становилась общей спальней. На нее вытаскивались раскладушки, в основном – для детей. С наступлением темноты под потолком начинали свои полеты летучие мыши, иногда приземляясь на чью-нибудь кровать. Дети их очень боялись. Естественно, раздавался визг, и все просыпались.

У веранды было еще и другое предназначение – по вечерам за большим столом, расчерченным для игры в преферанс, собирались отцы семейств. На столе уже был коньяк, лежали папиросы «Казбек» или «Беломорканал». Игра шла долго, дым от папирос стоял коромыслом, мужчины начинали горячиться, а жены покорно ждали окончания игры, чтобы увести своих мужей по домам. А.С.Поляков был в игре удачлив, часто выигрывал.

Общая кухня коммунальной квартиры в первое время была оснащена керогазами и керосинками, на которых готовилась еда. Ванной не было – мылись в бане. Впоследствии установили газовые плиты, и под ванную комнату переоборудовали отдельное помещение, в углу которого поставили дровяную печку для нагрева помещения и воды.

На этом же этаже проживали еще две офицерские семьи.

Осталось добавить, что дом имел закрытый двор с высоким забором. Внутри росли плодовые деревья (вишневые, абрикосовые и персиковые) и огромные раскидистые тополя, а также каштан и акация. Между одним из деревьев и забором был сделан турник, старшие ребята и их друзья крутили на нем «сальто-мортале». Для младших детей на этот турник вешались качели.

Отец Лени во всем любил порядок. В семье распорядок дня соблюдался неукоснительно. То же он старался поддерживать и во дворе. Алексей Семенович очень любил цветы,

особенно розы, и когда у него появилось время, начал ими заниматься. Но он никогда не сажал цветов желтого цвета, говорил, что это цвет разлуки<sup>1</sup>.

Мама была по характеру доброй, дети не помнили, чтобы она их когда-либо ругала. Отец же, по словам Л.А.Полякова, был человеком сильным, даже жестким, вероятно в силу своей профессии разведчика. Но если и был строг – то оправданно. Леонид Алексеевича вспоминает:

– В одно время я увлекся химией. Соляную кислоту, цинк и другие компоненты покупал в магазине. Нашел у отца патроны, высыпал порох, намешал всего, засыпал в трубку, поджег в комнате – горит! Зато потом, когда он обнаружил недостачу патронов, можно было себе представить его реакцию! Приехал домой, заставил меня найти все гильзы, которые я на крышу забросил, ведь все было наперечет<sup>2</sup>.

Я очень уважал отца и уважаю до сих пор, – признается Леонид Алексеевич. Единственное, что мне отец неоднократно повторял: «Если начал дело – заверши обязательно! Неизвестно, какой результат ты получишь, но – закончи, не бросай на полпути»<sup>3</sup>.

Учеба Лене давалась легко, мальчик отличался отличной памятью, в школе любимым предметом была математика. Гуманитарные предметы никогда не учил: достаточно было того, что слышал на уроке, мог слово в слово повторить. Как-то учитель истории, спрашивая его на уроке, даже заметила: «Поляков, только не мою лекцию!»

Для развития памяти он специально заучивал тексты. Забирался с книгами на чердак и читал. До сих пор Леонид Алексеевич помнит много отрывков из горьковских рассказов: «С моря дул влажный, холодный ветер, разнося по степи задумчивую мелодию плеска набегавшей на берег

<sup>1</sup> Наталья Поляк. Мое ташкентское детство. <http://www.proza.ru/2012/05/12/775>

<sup>2</sup> ПРО Лесной от 23.11.2012 г. № 47 (91) С. 4–5.

<sup>3</sup> Генералы индустрии. Уроки партийной школы. Леонид Алексеевич Поляков. Екатеринбург: Издательский дом «Пакрус». 2009. С. 285.

волны и шелеста прибрежных кустов. Изредка его порывы приносили с собой сморщенные, желтые листья...» Но больше ему нравилась фантастика.

Школу Леонид Поляков окончил в 1955 г. с серебряной медалью. В 1956 г. отец Леонида Алексеевича уволился в запас.

В офицерских семьях в то время стало модно и престижно учить своих детей музыке и английскому языку. Семья Поляковых не была исключением. Старшая сестра и Леня осваивали аккордеон, а для младшей сестры Натальи было приобретено пианино «Беларусь». Чтобы его купить, записывались в очередь и ожидали какое-то время.

В окружном Доме офицеров была организована музыкальная студия, в которую записали и детей Поляковых. Перед праздниками в школе всегда устраивались концерты, и ученики, обучавшиеся музыке, обязательно в этих концертах участвовали. По воспоминаниям младшей сестры, Леня в школе был популярным человеком. Он хорошо учился, к тому же прекрасно танцевал и отличался хорошим чувством юмора. Маме учителя часто говорили, что у ее сына светлая голова<sup>4</sup>.

В школе же Леонид увлекся спортом, сдал на первый разряд по спортивной гимнастике. Тренировки и соревнования проходили на базе механического факультета политехнического института. Когда сдавал нормативы, судьей была Нонна, будущая супруга Леонида Алексеевича. Она уже тогда имела звание кандидата в мастера спорта по спортивной гимнастике и входила в сборную Узбекистана. Училась Нонна в педагогическом институте и имела судейский разряд. За выступление на кольцах она поставила Полякову самую низкую оценку. «Тогда-то я ее и запомнил!» – улыбаясь, вспоминает Леонид Алексеевич.

Нонна Крушевская, как и ее старшая сестра Инга, были похожи на польских панночек. Обе – высокие блондинки,

---

<sup>4</sup> Наталья Поляк. Мое ташкентское детство. <http://www.proza.ru/2012/05/12/775>



очень интересные внешне. Их отец был руководителем подстанции в трамвайно-троллейбусном тресте Ташкента. В Среднюю Азию он приехал еще до рождения дочерей. В первые дни войны призван в ряды Красной армии и направлен на фронт. Ранен в первых же боях и умер в госпитале.

Леня всегда хотел пойти по стопам отца и стать военным, но отец был категорически против. Свою позицию он аргументировал так: «Учти, что придется каждому выше по должности честь отдавать». По окончании школы Леонид встал на учет в военкомат и попросил направление в Ленинградское высшее военно-морское техническое училище. Но разрядки оттуда не было, и он поступил в Средне-Азиатский политехнический институт, где уже училась его сестра Лилия. Через некоторое время пришел вызов из училища, но как говорится, «поезд ушел»<sup>5</sup>.

### ***Из воспоминаний Л.А.Полякова:***

«Не могу сказать, что у меня в детстве имелись какие-то задатки, и я их осознавал. После достаточно успешного окончания школы мне было легко выбирать дальнейший путь. В то время медалистов – и золотых, и серебряных – принимали без экзаменов. Изначально я подавал заявление на факультет электротехники. Когда определили численность поступающих, сказали, что надо сдать один экзамен – математику. Достаточно легко, практически без подготовки, сдал этот экзамен на «отлично». Но всем, кто хорошо сдал этот единственный экзамен, предложили: «Вы знаете, золотых медалистов много, поэтому всем не достается мест для общего набора на факультет электротехники. Выбирайте любой другой факультет».

Я написал заявление с желанием осваивать горную электромеханику, но когда уже шел сдавать его в деканат, мне попала навстречу родная сестра. Она к тому моменту закончила два курса политехнического института. По-

---

<sup>5</sup> Наталья Поляк. Сестра и брат. <https://www.proza.ru/2012/05/12/77>

интересовалась: «Куда?» – «На электротехнический уже нет мест, – на горную электромеханику». Она достаточно категорично мне заявила: «Не смей туда поступать!.. Лучше на механический факультет! Технология машиностроения, металлорежущие станки и инструменты». Я туда и подал...

И мне понравилось. Особенно кафедра технологии машиностроения. Преподаватель был серьезный, вдумчивый, умел поддержать инициативу, увидеть тех, кто интересуется... Когда мы заканчивали, последним экзаменом была технология машиностроения. Принимал его руководитель кафедры технологии машиностроения. Мы с ним контактировали и на предыдущих сессиях, я писал даже несколько рефератов на тему технологии обработки, что в дальнейшем мне очень пригодилось. Он задал последний вопрос: «Ну? Кем хотите быть?» Нисколько не задумываясь, отвечаю: «Технологом!» А он мне: «Дурак!» Я опешил: «Почему?» – «Ты знаешь, что технолог, по сложившейся практике работы внутри производства, – это самая «последняя собака» на производстве. Он должен выбрать оптимальную заготовку, оптимальный техпроцесс, оптимальное оборудование – от этого дальше «танцуют» нормировщики, зависят все плановые показатели... Ты понимаешь, сколько вопросов всех служб сходится к документу, который выпускает технолог, и каждый имеет свое мнение! А поскольку единых мнений никогда даже у двух людей не бывает, а тем более такой круг. Всегда есть претензии. Всегда есть недовольство. А кто центр этого недовольства? Технолог». Я в ответ: «Наверное, есть и положительные стороны того, что именно от него все это зависит? Технолог должен вобрать массу всех предложений и требований и работать на таком уровне, чтобы максимально удовлетворить все требования, создавая новые, совершенные техпроцессы. И я думаю, от него в значительной степени зависит успех предприятия!» Он

удивленно на меня посмотрел и говорит: «Ну, ладно. В добрый путь!»<sup>6</sup>

В доме, где жили студенты, сестра и брат Поляковы, вечно находились их институтские и школьные приятели. Главным местом сбора была та самая веранда. Очень популярен у молодежи того времени был парк им. Горького. Туда сестра и брат ходили на танцы. Оба обожали танцевать, и их пара была известна на танцевальной площадке. Там знакомились, там парни дрались из-за девушек, там происходила активная молодежная жизнь. Там же «тусовался» и ташкентский криминал.

В те суровые времена в Ташкенте была напряженная криминогенная обстановка. Особенно беспокойно стало в 1953 г., когда после объявления амнистии на свободу выпускали уголовников. В компании юношей, с которыми дружил Леонид, все были физически развитыми спортсменами. Тогда невозможно было оставаться примерным мальчиком, рохлей. С ребятами ездили и на целину, и на уборку хлопка, в одном бараке спали, иногда ссорились, бывало, и кулаки в ход пускали. Необходимо было уметь себя защитить, т.к. поножовщина была явлением далеко не редким. Даже его отец тогда на службу постоянно ходил с пистолетом.

Неожиданно на свадьбе у своего приятеля Володи Мишутина Леонид Алексеевич вновь встретился с Нонной. К своей будущей супруге Леонид Алексеевич ходил на Комсомольское озеро через весь город и не раз его останавливали – «для шмона», как тогда говорили.

С Валентиной Андреевной, мамой Нонны, у родителей Леонида Алексеевича сложились хорошие отношения, и даже отец, который был очень избирательным в общении с людьми, бывал у нее в гостях.

Валентина Андреевна честно предупреждала Леню о том, что ее дочь обладает очень не простым характером,

---

<sup>6</sup> Генералы индустрии. Уроки партийной школы. Леонид Алексеевич Поляков. Екатеринбург: Издательский дом «Пакрус». 2009. С. 281–283.

и предлагала ему хорошо подумать, прежде чем жениться. Тем не менее, они поженились, и, по воспоминаниям младшей сестры, она ни разу не слышала от брата сожалений о принятом тогда решении. Когда у Лени начался «конфетно-букетный период» в отношениях с Ноной, вспоминает сестра Наталья, он однажды явился ночью домой избитый и весь в крови. Значит, у кого-то еще были планы на эту девушку, подумала она<sup>7</sup>.

В политехническом институте Леонид учился на одном курсе с будущим президентом Республики Узбекистан Исламом Каримовым. В 1960 г. он окончил механический факультет на кафедре «Технология машиностроения. Металлорежущие станки и инструменты» с присвоением квалификации инженер-механик и получил распределение на работу в Государственное конструкторское бюро по хлопкоуборочным машинам. Но до этого, еще в декабре 1959 г., был организован набор на предприятия Урала. Представления о них, конечно же, он не имел, но записался в «хозяйство Мальского».

Семья Поляковых прожила в г. Ташкенте 20 лет, с 1947 по 1966 годы. За это время город стал своим и любимым и для родителей, и тем более для детей. Жизнь кардинально изменилась после апрельского землетрясения 1966 г. Младшая сестра Леонида Алексеевича, Наталья, вспоминает: «Помню нарастающий подземный гул, пол, который начал ходить под ногами, сыплющаяся на голову штукатурка, крики людей и вой животных. Помню, как мама с ужасом на лице, схватив одной рукой меня, другой Татьяну просто летит вниз по лестнице во двор. Скоро весь наш двор заполнился соседями: женщины в ночных рубашках, мужчины в трусах. В таком виде почти все вышли за ворота посмотреть, что творится вокруг. Старшая сестра Лиля в это время находилась с мужем в своем жилище за двумя закрытыми дверями. Наверное, именно то, что проделала

---

<sup>7</sup> Наталья Поляк. Сестра и брат. <https://www.proza.ru/2012/05/12/77>

на тот момент сестра, худенькая женщина, называется действиями, выполненными в состоянии аффекта – она вышибла обе двери, закрытые на замки, и вылетела на улицу. Как потом она вспоминала – главная мысль ее в тот момент была о том, что с нами и живы ли мы.

Как пишут в романах, все изменилось в одночасье. Жить в доме стало больше невозможно, т.к. в результате землетрясения появилась огромная трещина, которая тянулась от основания до крыши. Подземные толчки продолжались, и эта трещина могла в любой момент послужить причиной полного обрушения всего строения. Поэтому во дворе установили военные палатки, по одной на каждую семью. Занятия в школе отменили, и мы были этому очень рады.

В апреле в Ташкенте уже жарко, палатки нагревались, и находиться внутри них было практически невозможно. Особенно страдал отец с его больным сердцем. Иногда, несмотря на запреты взрослых, мы, дети, убегали от жары в дом. Отставным военным стали предлагать переезжать в российские города. Отцу предложили на выбор два города – Череповец и Гомель. Выбрали Череповец, т.к. он ближе к Ленинграду, а значит, к маминим сестрам и брату.

До меня как-то во всей этой суете не очень доходило, что впереди предстоит совсем другая жизнь. А когда пришло осознание грядущих перемен, то свое состояние я могу определить как близкое к отчаянию. Ташкентский период жизни семьи закончился»<sup>8</sup>.

### **Начало трудовой деятельности**

После успешного окончания политехнического института и завершения военной практики в танковом полку, дислоцированном в городе Мары, Л.А.Полякову присвоили звание лейтенанта запаса и командира автомобильного взвода. Вручены дипломы, Полякова ожидало «хозяйство Маль-

---

<sup>8</sup> Наталья Поляк. Сестра и брат. <https://www.proza.ru/2012/05/12/779>



*Л.А.Поляков*



*А.С.Поляков*



*Слева направо: Вера, Шура, бабушка Анна Алексеевна с Елизаветой Никандровной на руках, Михаил, дед Никандр Андреевич, Николай, Феня. Во втором ряду стоит родственник деда.*

*Фотографировались рядом со своим домом в г. Всеволожске*



*Семья Поляковых*

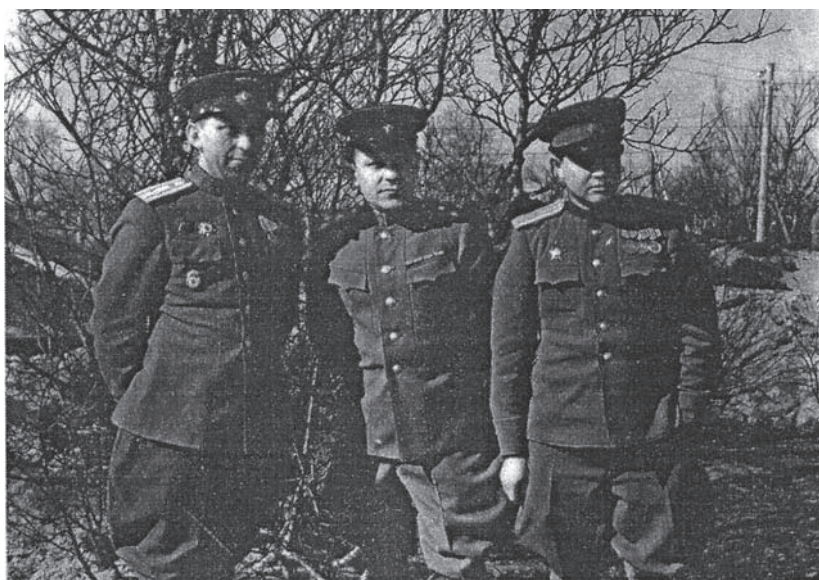


*А.С.Поляков с командным составом армии*





*Полковник А.С.Поляков с сослуживцами*



*Полковник А.С.Поляков (в центре) с сослуживцами*





*Могила родителей*



*1 класс. Ташкент*



5 «Г» класс школы № 64 (1949–1950 уч.год). Ташкент

015



10 класс



*На уборке хлопка (Л.Поляков стоит слева)*



*Студенческий отряд в г. Акмолинске (Астана)*





*На военной практике в г. Мары (Л.Поляков первый справа)*



*Курсант Л.Поляков*



*На военной практике в г. Мары (Л.Поляков первый справа)*



*Слева направо в верхнем ряду: Виктор Романов,  
Лиля, отец с Наташей на руках, мама.  
Внизу – Леня, двоюродный брат Гена, двоюродная сестра Елена*

ского». Со своей будущей супругой они продолжали встречаться, но когда пришло время уезжать, Леонид Алексеевич предложил ей руку и сердце и спросил, поедет ли она с ним. Для Нонны это было очень непростое решение, т.к. с рождения она жила в Ташкенте. Поменять обстановку на неизвестный никому Урал, на неустроенность было, естественно, очень тяжело. Но все-таки девушка согласилась выйти замуж за Леонида и ехать с ним на Урал.

В июле 1960 г. они поженились. Бракосочетание Поляковых было очень скромным. Они пригласили друзей в ресторан, там и отметили, ну а дома с родителями выпили по бокалу шампанского. В сентябре молодожены отправились в дальний путь с чемоданом вещей.

### ***Из воспоминаний Л. А. Полякова:***

«Прежде всего, хочу отметить, что мне повезло: после того, как по неясным для самого себя обстоятельствам из благополучного Ташкента, я направил свои стопы сюда, на неизвестный мне Урал, где у меня никого не было – ни родственников, ни знакомых.

Должен сказать, что заранее никто из моих родных не знал, что я «записался на Урал», в это самое «хозяйство». Только накануне отъезда, когда осталось буквально несколько недель, я торжественно объявил отцу и матери, что я от них уезжаю. Представляете, какая была обстановка. Но поскольку отец тогда еще служил (и служил на достаточно информированном месте), на следующий день он мне сказал: «Ну, что, раз ты принял такое решение, ехать можно». Ну, и далее все события развивались по такой схеме: «Ехать можно».

До того, как мы с супругой приехали в город, случилась небольшая заминка. Я-то записался раньше, чем мы поженились (естественно, ее в моей анкете не было), и когда мы остановились в конторе в г. Свердловске, мне руководитель сказал: отправляйте ее обратно (но это был совсем неприемлемый вариант!..).

Не совсем понимая суть запрета, мы все же приехали на конечную станцию. Это было 12 сентября 1960 г. Моя молодая жена устроилась жить рядом, в г. Нижняя Тура. Выяснилось, что ей еще документы надо оформлять – город-то «закрытый». Месяца четыре я к ней ездил после работы. Потом жили в гостинице около Клуба молодежи, с собой – один чемодан. Позднее получили комнату за институтом. Все, как положено, кровать с панцирной сеткой: как ляжешь, так до пола... Но красота, свое жилье!»<sup>9</sup>

После оформления в отделе кадров с молодыми специалистами встретился директор завода Анатолий Яковлевич Мальский. Первая встреча с руководителем таинственного «хозяйства» произвела на выпускников вузов исключительное впечатление. Прежде всего их поразила его доброжелательность и простота общения. Он детально расспросил каждого: где и что окончил. Когда директор узнал, что Леонид Поляков свою дипломную работу писал на Ташкентском авиационном заводе № 84 по теме «Механизация участка обработки шасси тяжелых самолетов», он безапелляционно заявил: «Пойдете технологом». – Сказал, как отрезал: – «Вы будете работать в технологическом отделе, цех двенадцатый». Решение директора, как потом оказалось, стало судьбоносным. Это позволило Л.А.Полякову еще больше утвердиться в правильности выбора профессии и проявить интерес к практическому применению знаний, полученных в институте.

Молодым ребятам было очень лестно, что их внимательно выслушал и на равных беседовал сам директор. Ощущение собственной значимости, появившееся после этой встречи, помогло молодежи быстро адаптироваться в коллективе и добиться успехов в работе по полученным специальностям.

День 19 сентября 1960 г. был первым в трудовой биографии Л.А.Полякова. В этот день он вышел на работу в механический цех № 12. Начался процесс становления, об-

---

<sup>9</sup> Кондрачева Е.В. Рассказ директора. Лесной. 2003. С. 2.

учения, вливания в коллектив и, по утверждению Леонида Алексеевича, этот период был самым счастливым. В коллективе ему все помогали. Особенно ощущалась поддержка Элеоноры Дмитриевны Мальцевой, руководителя технологической группы. На первую квартальную премию молодая семья купила радиоприемник «Фестиваль».

### ***Из воспоминаний Л.А.Полякова:***

После беседы с директором завода состоялась моя встреча с Сергеем Васильевичем Роготневым, который был тогда главным технологом, и он быстро объяснил задачу моего назначения в 12-й цех.

Я должен сразу же сказать, что мне и тут повезло. Дело в том, что в этом цехе организовывалось новое производство – изготовление различных крепежных деталей с использованием как револьверных автоматов, так и станков продольного точения, а я, будучи в институте, выполнял на эту тему несколько курсовых работ (автоматная обработка деталей). И оказалось, что даже первые задания мне были по плечу.

Работая под руководством Андрея Актосовича Мамаева, старшего инженера, курировавшего участок револьверной и автоматной обработки, и в целом под руководством Элеоноры Дмитриевны Мальцевой, мне пришлось разрабатывать первые карты наладки и необходимую оснастку. Не могу не сказать о первоначально критической оценке, полученной со стороны Элеоноры Дмитриевны, с которой мы в дальнейшем очень близко познакомились и длительное время дружили семьями. Ну, а все молодые специалисты (а они были уже достаточно опытными технологами) смотрели на меня с иронией: дескать, дело пока незнакомое...

Когда я начал разрабатывать эти карты наладки на различные группы деталей (в то время очень серьезное внимание обращалось на групповую обработку деталей), то



сразу же, объединив значительное количество деталей в определенные группы, мне удалось на одном комплекте технологического оснащения решать программу выпуска значительного количества деталей. Думаю, что именно это помогло мне, так сказать, «попасть в струю». На этом пути я достаточно уверенно себя чувствовал, и сейчас с большой благодарностью отношусь к той роли, которую сыграла Э.Д.Мальцева в моем становлении как технолога»<sup>10</sup>.

Карьера молодого специалиста начала складываться очень успешно. Уже через год он назначен на должность старшего инженера, а еще через год – руководителя технологической группы. Но эти быстрые назначения не связаны с каким-то особым везением. Они абсолютно объективны, т.к. его подготовка в институте была высокой, а полученные знания стали быстро перерастать в конкретные результаты, достижения и авторитет у коллег и вышестоящих руководителей, заметивших его одаренность.

### ***Из воспоминаний Л.А.Полякова:***

«Мой приход в группу технологов совпал с поступлением первых станков-автоматов – 1325-го, 1336-го, а позднее швейцарских – 652С. Никто к ним подступиться не мог. В то время были в основном универсальные станки: токарные, фрезерные, расточные, а тут пришли станки с автоматикой. Что с ними делать? Как их настраивать? Никто не знал. А я в институте писал реферат по автоматной обработке и мог составить диаграмму. По диаграмме смог рассчитать необходимые кулачки для автомата, которые осуществляли и продольную, и поперечную подачу, и вращение шпинделя. Мне было приятно осознавать, что я единственный владею этими познаниями. Позднее в 12-й цех по приглашению приехали наладчики с Ирбитского мотозавода, где уже имелся опыт работы с автоматами. Во взаимодействии

---

<sup>10</sup> Кондратьева Е.В. Рассказ директора. Лесной. 2003. С. 2–4.

с наладчиками мы запустили достаточно большой участок автоматной обработки»<sup>11</sup>.

### **Мне повезло на могучих людей<sup>12</sup>**

#### ***Из воспоминаний Л.А.Полякова:***

«Хочу отметить, что с самого начала мне повезло на могучих людей – это Анатолий Яковлевич Мальский и Петр Георгиевич Пронягин. Я преклоняюсь перед этими мудрыми людьми! Они дали мне исключительно много. Считаю, мне просто повезло.

С Петром Георгиевичем Пронягиным поработать удалось всего несколько месяцев, после чего его направили в Томск-7 возглавить очень сложное, материалоемкое и передовое по тем временам производство. Хороший специалист, закаленный партийный работник, очень душевный человек. Его подход, его умение развеять у человека сразу сомнения стоят многого. Это он настоял на моем скором повышении (я возглавил технологическую группу, занимающуюся разработками разноплановой продукции в закрытом цикле: контейнеры, стенды, электрооборудование).

Приходилось совершенно самостоятельно – это в двадцать-то с небольшим лет! – принимать серьезные решения: на нас были и гальваника, и термическая обработка. Но всегда помнил слова Петра Георгиевича: «Когда нравится техника – это еще полдела. А научись с людьми работать, смело брать на себя груз ответственности да все время о нем помнить, как Отче наш – завод-то особый, город особый, – вот тогда с тебя толк будет»<sup>13</sup>.

---

<sup>11</sup> Генералы индустрии. Уроки партийной школы. Леонид Алексеевич Поляков. Екатеринбург: Издательский дом «Пакрус». 2009. С. 283.

<sup>12</sup> [http://memory.biblioatom.ru/persona/polyakov\\_l\\_a/polyakov\\_l\\_a/](http://memory.biblioatom.ru/persona/polyakov_l_a/polyakov_l_a/)

<sup>13</sup> Леонид Поляков: «Мне есть, чем гордиться». Газета «ЗАТО «Семерка» № 17 (185) от 01.05.2008 г. С. 2.

## Руководитель технологической группы

После того, как на вышестоящие должности были переведены В.С.Баранов и Э.Д.Мальцева, встал вопрос о назначении руководителя технологической группы цеха № 12. К тому времени Л.А.Поляков был уже старшим инженером и курировал участок автоматной, револьверной обработки. За два года авторитет Л.А.Полякова, несмотря на молодой возраст, стал достаточно высоким, и сомнений в выборе кандидатуры ни у кого не было.

### ***Из воспоминаний Л.А.Полякова:***

«Вспоминаю, что был момент и щепетильный, и в то же время смешной. В комнате, где размещалась наша технологическая группа, работали одиннадцать человек, и лицом к основной группе сидели руководитель группы и старший инженер. Я, только что возвратившись из отпуска, сажусь на свое рабочее место и даже не подозреваю, что меня утвердили на должность руководителя группы. Веду себя как обычно и вдруг слышу обращение Лилии Петровны Семибратовой – не без иронии: «Что же ты не садишься на свое нынешнее место, ты же теперь у нас руководитель?» – «Ну, Лиля, я, право, не знаю, что такое решение состоялось, но когда я увижу приказ, не беспокойся, я сяду!»

И действительно, в тот же день я ознакомился с приказом о назначении на должность, и мы отлично проработали в течение четырех лет. Неоднократно группа занимала призовые места и считалась одной из лучших. Мы постоянно занимались рационализаторской работой, внедрили новое оборудование, новые технологические приемы<sup>14</sup>.

«Я тогда понял, что самое главное для руководителя – умение отстаивать интересы коллектива и каждого его члена. Это всегда будет замечено и всегда с благодарностью будет воспринято. Я не раз встречался на практике с методами,

---

<sup>14</sup> Кондратьева Е.В. Рассказ директора. Лесной. 2003. С. 5.

когда руководитель пытается все свалить на своих подчиненных. Считаю это неумением решить вопросы с вышестоящими начальниками. Проще, конечно, с тем, кто тебе подчинен: начни их «хлестать», что они недорабатывают, что они вот такие-сякие... По-моему, настоящий руководитель вопросы и проблемы сумеет поднять перед вышестоящими начальниками и отстоять интересы своей группы. И тогда он всегда найдет от своих подчиненных понимание и отклик на любые трудности, которые надо решить по ходу дела»<sup>15</sup>.

Технолог – не технолог без творческого подхода. Он всегда должен искать что-то новое. Всегда сравнивать, всегда искать что-то более выгодное, более простое, более производительное. Тут очень важна база знаний. Если ты не знаешь, что существует новый режущий материал, нового и предложить не сможешь. Способом пополнения знаний в то время были школы повышения квалификации. Это была система, по которой можно двигать всех – от рядового до старшего технолога.

### ***Из воспоминаний Л. А. Полякова:***

«В начальный момент самым главным для меня было все же в полном объеме узнать и понять: что же мы делаем? Дело в том, что по определенной детали и по требованиям, которые закладывались в эту определенную деталь, необходимо было знать, как же она работает в общей системе. Потому что здесь можно было с точки зрения технолога многое упростить, даже при изготовлении этой детали. А поиск чего-то нового, рационализаторство, изобретательство всегда присутствовали в нашей профессии.

Заниматься рационализацией и изобретательством меня буквально тянуло с первых дней. Одно из самых емких моих предложений – замена очень дорогого материала на более дешевый, без потери качественных характеристик. Смысл был простой: в капсюлях-детонаторах имелась про-

---

<sup>15</sup> Генералы индустрии. Уроки партийной школы. Леонид Алексеевич Поляков. Екатеринбург: Издательский дом «Пакурс». 2009. С. 286–287.

стая шпилька, которая изготавливалась из бериллиевой бронзы БрБ2, серебрилась, а потом запрессовывалась в шашку, которая в нужный момент подрывалась.

Я посмотрел сравнительные данные: бронза БрБ2 стоила где-то в семнадцать раз дороже латуни. А вот ЛС 62, обыкновенная латунь, стоила меньше рубля. А основное свойство бронзы – ее пружинящие свойства после закалки. Между тем деталь маленькая – какие тут пружинящие свойства? Написал рационализаторское предложение, в котором предложил бериллиевую бронзу БрБ2 заменить на обыкновенную латунь ЛС 62. Поскольку это такая мелочь, приписал: «без оплаты». Заместитель начальника цеха прибежал: «Я тебе ничего не говорю, но тут у тебя «без оплаты» написано. Вычеркни!» – «Зачем? Я же написал все это... зачем вычеркивать?» – А он мне: «Вычеркни! Я тебе потом скажу!» – «Не буду вычеркивать и все» – «Ну ладно, смотри...».

Пришло заключение из конструкторского бюро, все поменяли. Просчитали экономический эффект, он получился колоссальный. По тем деньгам порядка 700 тысяч рублей. Я был признан лучшим рационализатором комбината. Тогда главный инженер выписал разовую премию – 500 рублей. Это, конечно, была хорошая сумма. Если учесть, что оклад у меня в то время насчитывал 130 рублей да плюс уральские. После этого в г. Арзамесе-16 (ныне г. Саров, Нижегородской области) был введен специальный участок, на котором капсюли-детонаторы стали изготавливаться в очень большом количестве. И впоследствии, будучи главным инженером, директором предприятия уделял этой сфере труда особое внимание. На моем счету – 43 авторских свидетельства об изобретениях, по некоторым из них я до сих пор получаю денежное вознаграждение»<sup>16</sup>.

---

<sup>16</sup> Генералы индустрии. Уроки партийной школы. Леонид Алексеевич Поляков. Екатеринбург: Издательский дом «Пакрус». 2009. С. 284–285.

## Еще раз о тех, с кем довелось работать

### *Из воспоминаний Л.А.Полякова:*

«Надо сказать, что в то время в 12-м цехе сложился грамотный и сплоченный коллектив. Сначала начальником цеха был В.П.Корольков, затем А.И.Капустин. Там дружно работали Элеонора Дмитриевна Мальцева, Геннадий Михайлович Олейник, который возглавлял сначала участок, а затем и контрольную службу. Не могу не вспомнить о начальниках участка: Викторе Павловиче Живаеве, Петелине и многих других коллегах.

Помощь была гарантирована от всех без исключения, но особенно от Виктора Степановича Баранова. Его тактичность, доброжелательность и стремление всегда помочь тоже сыграли очень большую роль в моем становлении. Также мне, как механику, оказывал помощь Юрий Васильевич Смирнов. Много мы взаимодействовали и с Сергеем Васильевичем Роготневым. Ну, а если говорить о нашей технологической группе 12 цеха, то здесь прежде всего я должен отметить требовательность, заинтересованность и помощь начальника цеха Анатолия Ивановича Капустина и после него – Михаила Павловича Чертовикова.

В технологической группе необходимо отметить слаженную производительную работу наших тружениц-женщин: Семибратовой Лилии, Чирковой Людмилы и Степановой.

Мне, как молодому руководителю, приходилось испытывать некоторую сложность в работе с этими классными технологами, квалифицированными сотрудницами, поскольку они были супругами руководителей и личностями, имевшими свое мнение по каждому поводу. Однако их исключительная добросовестность в выполнении каждого задания, всегда положительная реакция на любую просьбу сказывались на успешной работе нашей технологической группы.

Вскоре в группу был переведен Асфандияров, своеобразный человек, своеобразный технолог, но он прекрасно работал и создавал технологии на очень сложные детали.

Когда начальника цеха А.И.Капустина избрали вторым секретарем городского комитета партии (затем он перешел в отдел Главного технолога, был заместителем), он рекомендовал направить меня в 14-й цех (435-е производство)<sup>17</sup>.

### **На новом месте**

В феврале 1966 г. Л.А.Полякова приняли кандидатом в члены КПСС. Его первым партийным поручением было задание выправить положение в технологическом бюро 435-го производства.

#### ***Из воспоминаний Л.А.Полякова:***

«Заместитель главного технолога Капустин Анатолий Иванович пригласил меня и сказал: «В 12-м у тебя все нормально. Видишь. 435-е гибнет? Как кандидат в члены партии выправляй дело!» Конечно, очень не хотелось. Группа, в которой я работал руководителем, была уже достаточно сплоченная. Но... партия сказала – надо, кандидат ответил – есть! Когда меня перевели в 14-й цех, конечно, трудно было на первых порах из такой нормальной атмосферы переместиться в совершенно другую. Характер работы был несколько другой, требования объемнее. И я считаю, что прошел там очень серьезную и полезную школу самостоятельного руководства. Производство удаленное, начальство вниманием не баловало – вот и крутись! Все вопросы решай сам».

В это время очень серьезные недостатки на площадке 435-го производства были и в кадровой политике, и в производственной деятельности. 435-й – это целый комплекс, самостоятельный завод, который в своем составе имел и заготовительное, механообрабатывающее, термическое, гальваническое, электросборочное производства, и лакокрасочные участки. Плюс к тому – он находился на весьма

---

<sup>17</sup> Там же. С. 6.

удаленном расстоянии от всех технологических и управляющих структур, поэтому часто Леониду Алексеевичу приходилось самому искать выход из различных затруднительных положений.

Обстановка в технологической группе цеха численностью 27 человек была несколько напряженной: прежние руководители ушли, сами технологи чувствовали определенную самостоятельность, некоторые позволяли себе нарушать трудовую дисциплину. К тому же более низкие были требования к оснастке, и на этом фоне приходилось принимать определенные самостоятельные решения. Но постепенно, внедряя высокие требования по дисциплине и качеству технологических процессов, а также побуждая у персонала стремление познать новые виды производства и новые технологии, удалось выровнять положение в группе.

И в работе на этой должности Полякову повезло. Максимальное содействие в налаживании работы молодому руководителю технологической группы оказывали начальник цеха Александр Михайлович Чирков и руководители по различным направлениям: Матвеев, Безрук, Неганов – высококвалифицированные технологи по всему комплексу работ, от заготовки до сборки.

### ***Из воспоминаний Л.А.Полякова:***

«Хочу особо отметить совершенно другой рабочий распорядок и атмосферу, которые существовали в 435-м производстве. Заместителем начальника цеха тогда работал Москвин Николай Иванович. Мы с ним каждое утро соревновались, кто первый успеет на утренний автобус. А график возвращения домой в течение месяца был такой: до двадцатого числа каждого месяца все было более-менее, а в последующие дни обстановка кардинально менялась. Работы становилось много, и переходили на режим работы до восьми часов вечера, а начиная с двадцать пятого и до



тридцатого или тридцать первого, работали уже до десяти или до двенадцати часов ночи.

И такая практика существовала все время, пока я работал на 435-м производстве. Причина подобного графика в том, что было очень трудно рассчитать цикл, начиная от получения материала и до выхода готового изделия. Всегда происходило отставание по какой-то одной позиции. И поскольку продукция все время менялась, все время новая, в процессе освоения выявлялось очень много конструкторских недоработок и соответственно множество конструкторских изменений. Это был бич! Стоят уже готовые к испытаниям на стенде изделия – приходит извещение: задел не годен для таких-то деталей. Все! Деталь указанную надо отрезать, новую обработать и т.д. Для того, чтобы каким-то образом этот процесс освоения сократить, впоследствии, уже когда я работал главным технологом, приняли систему, которую разрабатывал Иван Иванович Кошель: сетевое планирование и управление на основе сетевых графиков.

Постепенно работа в цехе становилась все более слаженной. Все были нацелены на то, чтобы продукция была сдана в срок. На производстве всегда находились ведущий технолог, слесари-сборщики, работники ОТК, сотрудники военного представительства, и все совместно решали вопросы, если что-то не соответствовало конструкторской документации или технологии. Тут же совместно принимали решения и продвигались вперед.

Я считаю важным – и для тех технологов, которые там работали, и для себя лично – пройти такую школу. Расширив кругозор с точки зрения технологии и с точки зрения производства, мы приобрели очень многое. С большой благодарностью вспоминаю всех технологов, которые работали на 435-м производстве»<sup>18</sup>.

---

<sup>18</sup> Кондратьева Е.В. Рассказ директора. Лесной. 2003. С. 7–8, Генералы индустрии. Уроки партийной школы. Леонид Алексеевич Поляков. Екатеринбург: Издательский дом «Пакрус». 2009. С. 287–288.

## **Крутой поворот в судьбе (партийная работа)**

Из одной жизненной «школы» Леонид Алексеевич попал в другую. Анализируя ситуацию, он в качестве причин своего выдвижения в городской комитет (ГК) КПСС выделяет и наличие уже к тому моменту опыта руководящей работы, и то, что раньше называли «активной жизненной позицией». И если сегодня целый ряд общественных деятелей стараются не вспоминать свое партийное прошлое, для Л.А.Полякова работа в горкоме стала периодом накопления знаний, становления его как руководителя высокого уровня. Периодом, когда у него сложилась четкая система взглядов на вопросы управления и решения крупных хозяйственных задач<sup>19</sup>.

В 1967 г. Л.А.Полякова после успешного прохождения кандидатского стажа приняли в члены КПСС и вскоре предложили работу по партийной линии. Не все коммунисты из числа хозяйственных работников соглашались переходить на партийную работу, ссылаясь на отсутствие опыта и склонности к партийной деятельности, наличие личных научно-практических планов, либо нежелания переходить с производства и терять в заработной плате<sup>20</sup>. Тринадцать последующих лет Леонида Алексеевича прошли вне производства.

### ***Из воспоминаний Л.А.Полякова:***

«Переход в городской комитет партии состоялся неожиданно, тем более для меня он был неожиданным вдвойне: только что я из кандидатов был принят в члены партии, и вдруг тут же меня приглашают на работу в городской партийный комитет. Ни партийного стажа, ни опыта организаторской работы – это для меня было удивительно. Первоначально я очень долго сопротивлялся переводу, просил

---

<sup>19</sup> Там же. С. 288.

<sup>20</sup> Пронягин П.Г. Урал. Три периода. С. 341–342.

защиты у Сергея Васильевича Роготнева, чтобы он побеседовал с кем необходимо, и меня туда не направляли.

Перед переводом меня на работу в горком партии я был приглашен к Александру Михайловичу Додонову, который предложил мне перейти на должность инструктора транспортного отдела. Я пытался объяснить ему, что только начал осваивать работу по избранной специальности и хотел бы продолжить работу на заводе. Потом я решился прийти к первому секретарю ГК КПСС Петру Георгиевичу Пронягину и буквально умолял его не забирать меня в городской комитет партии, т.к. я все время мечтал о работе технолога. На это он ответил: «Я долго с вами разговаривать не буду, но уверен абсолютно точно, что лет через пять-десять будете меня благодарить. Вы напрасно отказываетесь и пока не понимаете, что работа в горкоме – это школа воспитания, школа подготовки с точки зрения организации работы, школа ознакомления с людьми, школа познания взаимодействия ветвей власти с техническими руководителями, и она очень пригодится вам. Так что давайте соглашайтесь без всяких сомнений». У него был определенный принцип: если ты человека этого взял, если ты его оценил, ты ему пытайся максимально доверять и максимально с него спрашивать».

В 1967–1970 гг. Л.А.Поляков работал в Лесном ГК КПСС на должностях инструктора промышленно-транспортного отдела, затем – заведующим промышленным отделом и вторым секретарем горкома партии<sup>21</sup>.

Задачи промышленно-транспортного отдела горкома партии были таковы: анализ производственно-хозяйственной деятельности предприятий города; оказание помощи первичным и цеховым партийным организациям в выполнении производственных планов; развертывание социалистического соревнования; совершенствование форм работы,

---

<sup>21</sup> ЦДОСО. Ф. 4. Оп. 97. Д. 148.

связанной с переходом на передовые формы планирования и экономического стимулирования; научная организация труда и улучшение качества выпускаемой продукции; улучшение техники безопасности и уменьшение производственного травматизма на рабочих местах; оказание помощи комсомольским организациям<sup>22</sup>.

### ***Из воспоминаний Л.А.Полякова:***

«Помню, я только стал инструктором, прошла проверка в 13 цехе, и П.Г.Пронягин мне говорит: «Будешь выступать по этому вопросу на пленуме». И это всего через три месяца после начала работы на этой должности! Вы знаете, как я дрожал?! Как у меня перехватывало горло?! Как я волновался и запинаясь, выступая перед членами горкома?! Но эта система – поручать и сразу же включать в оборот на самых ответственных участках, видимо, имела большие преимущества.

Когда меня приняли в промышленно-транспортный отдел и определили круг партийных организаций, который мне предстояло курировать, я для себя тогда придумал систему информации и контроля. Как и на производстве: если даешь задание – обеспечить контроль выполнения. И никогда не сидел в горкоме: облазил всю первую площадку комбината, через год, когда стал уже заведующим отделом, мне сделали пропуск на вторую площадку – там все посмотрел. Меня утешало то, что я теперь имел возможность пройти по всему циклу. До работы в горкоме такой возможности не было.

Первая зарубежная поездка в Германскую Демократическую Республику в 1968 г. произвела на меня неизгладимое впечатление. Я в составе туристической группы из Свердловской области поехал туда в качестве представителя партии (своеобразного политкомиссара). Руководителем группы был председатель профсоюзной организации из

---

<sup>22</sup> ЦДООСО. Ф. 4458. Оп. 8. Д. 43. ЛЛ. 73–74.

Нижнего Тагила. Поездка была приурочена к нескольким юбилейным датам – 50-летию Великого Октября, 25-летию создания ГДР и годовщине соединения американских и советских войск на реке Эльбе в конце Великой Отечественной войны.

В Берлине был организован прием зарубежных гостей. Члены нашей делегации предполагали: раз будет прием иностранцев, значит, будут принимать, как в СССР, хлебосольно. Нам кто-то подсказал взять с собой из страны водку, чтобы не искать ее по магазинам, и мы захватили ее на прием. К нашему большому разочарованию на столах мы увидели бокалы сухого вина, наполненные наполовину, по одному маленькому бутерброду на каждого и по одной маслине, нанизанной на шпажку. Мы поинтересовались, а будет ли еще что-нибудь? А горячее блюдо будет? Нам организаторы ответили: нет, больше ничего не будет.

В городе Торгау, по сравнению с первым приемом, столы уже были богаты на угощения. За столиком нас было четверо. Со мной сидела немка – гид-переводчик, кто-то из туристической группы и руководитель нашей делегации. Мы представились, кто кем работает. Я назвал себя инженером. Затем гид-переводчик преподала нам урок вежливости, объяснив, что в общей тарелке все поделено на четыре части. Один из гостей, видимо, не поняв суть ее слов, съев свою часть, протянул руку к общей тарелке, но услышал громкий окрик немки, которая сказала, что это не его порция.

Когда произошла заминка в промежутках между речами тостующих, мне был предложено выступить. Я говорил о годовщине Великой Октябрьской социалистической революции, о годовщине образования ГДР и произнес тост за дружбу. В этот момент из зала кто-то крикнул «Ахтунг!». Все немцы вскочили со своих мест. Когда я вернулся к столу, немка, погрозив пальцем, произнесла: «Ха-ха, инженер!», намекая на то, что это только мое прикрытие.



*Здание, в котором размещался Лесной ГК КПСС*



*Анатолий Яковлевич Мальский,  
директор завода с августа 1955 г.  
по август 1971 г.*



*П.Г.Пронягин*



*Леонид Алексеевич Поляков—  
Первый секретарь Лесного  
ГК КПСС (1970–1980)*



*Л.А.Поляков – в президиуме собрания  
для вручения дипломов победителям соцсоревнования*





*Работники аппарата Лесного ГК КПСС и секретари парткомов*



*В Ленинской комнате части*



*Прием ветеранов в горкоме партии*



*Выступление с докладом на пленуме ГК КПСС*



*В президиуме торжественного собрания, посвященного 25 летию города*



*Состав Лесного ГК КПСС  
(Л.А.Поляков – в верхнем ряду второй справа)*



*Вручение переходящего Красного Знамени*





*Перед парадом и демонстрацией 7 Ноября*



*Делегаты Лесного ГК КПСС на областную конференцию КПСС*



*Встреча с олимпийцами*



*На праздновании Дня Победы (слева направо: Л.И.Надпорожский, генерал-майор Б.А.Крыжов, Л.А.Поляков)*



*Справа налево: Л.А.Поляков, В.И.Улыбушев, Л.И.Надporожский...*



*На трибуне во время первомайской демонстрации  
(Л.А.Поляков – второй справа)*





*На митинге, посвященном Дню Победы*



*С ветераном Великой Отечественной войны*



*Проводы Г.И.Полухина – зав. орготделом ГК КПСС*



*Делегаты от Лесного ГК КПСС на областную партконференцию*



*15 съезд профсоюзов СССР (1972)  
(Л.А.Поляков – в верхнем ряду второй слева)*



*Делегаты отраслевого съезда профсоюзов Минатома (1972)*



*Во время визита в г. Лесной Первого секретаря  
Свердловского обкома КПСС Б.Н.Ельцина*



*Вручение грамоты ветерану*





*Президиум партийно-хозяйственного актива города*



*30 лет Лесному ГК КПСС (1986)*





*На стрельбище в танковом полку*



*На военных сборах*



После приезда на Родину я провел двадцать встреч с работниками цеховых трудовых коллективов и делился своими впечатлениями. Люди очень заинтересованно слушали. Ведь они никогда не были за границей, и в силу особо секретного характера работы даже не мечтали там побывать. Что меня поразило в ГДР и о чем я рассказывал? В первую очередь на меня произвела впечатление дисциплинированность немцев и отсутствие воровства. Если у нас в стране все бегут через проезжую часть, не обращая внимания на сигналы светофора, то в ГДР, если горит красный свет светофора, все стоят и ждут, когда загорится зеленый свет. В подземных переходах, внутри стен, вмонтированы витрины с золотыми часами и изделиями из алмазов. Никакой охраны я не заметил. Если на проезжей части идет ремонт канализационных люков, то с четырех сторон место производства работ огорожено стойками, на которых всю ночь висят без какого-либо закрепления портативные фонарики, и никто на них не покушается».

Главной задачей городского партийного органа было обеспечение выполнения государственных планов, мобилизация коллективов строителей, монтажников, личного состава военно-строительных частей на досрочный ввод в эксплуатацию объектов промышленного, городского строительства, на повышение производительности труда, качества строительно-монтажных работ. Леонид Алексеевич гордится тем, что в его личном архиве хранится постановление первой городской партийной конференции, в котором, наряду с внутрипартийными вопросами, в центре внимания были вопросы развития города, производственная деятельность завода, социально-бытовые проблемы жителей. В целом уровень поставленных конференцией задач был очень высокий. До всего у горкома было дело. По сути, этот партийный орган в то время подменял орган местной советской власти – исполнительный комитет Совета депутатов трудящихся.

Работа ГК КПСС носила объединительный и созидательный характер. Городской комитет готовил пятилетние планы социального развития города. Первый из них на 1972–1975 гг. Л.А.Поляков уже разрабатывал в качестве первого секретаря ГК КПСС. Эти планы согласовывались со всеми инстанциями: исполнительным комитетом городского Совета депутатов трудящихся, комбинатом, другими предприятиями города.

Планы имели гриф «Для служебного пользования», и в них подробно анализировались состояние и перспективы развития города на предстоящие годы по трем основным направлениям: социально-демографический и социально-экономический состав населения, его рост и качественные изменения; состояние и перспективы развития завода «Электрхимприбор»; состояние и перспективы развития капитального строительства в городе и промышленной базы Североуральского управления строительства.

Как вспоминает Леонид Алексеевич, «эти планы были строго выверенными, просчитывались экономистами и не носили формального характера. Люди видели, что было сделано за предыдущий период, люди видели задачи, которые предстояло решить, видели графики, по которым надо было двигаться, видели перспективу развития города».

Только раздел по заводу имел одиннадцать параграфов, начиная от анализа технико-экономических показателей, заканчивая социальными вопросами развития коллектива: медицинского, производственно-бытового обслуживания работников, повышения общего, профессионального и специального образования, повышения благосостояния и культуры быта и др.<sup>23</sup>

Эти планы обсуждались на совместных заседаниях пленумов ГК КПСС и ГК ВЛКСМ, объединенного завкома профсоюзов и сессии горисполкома, а затем на собраниях городского партийно-хозяйственного актива и были обяза-

---

<sup>23</sup> ЦДОСО. Ф. 4458. Оп. 10. Д. 46. ЛЛ. 1–22 об.

тельными к исполнению<sup>24</sup>. Особенно эффективно проходили собрания партийно-хозяйственного актива с участием А.Я.Мальского. В своих выступлениях он проводил анализ экономических составляющих, которые двигают развитие производства. Среди них особое внимание он обращал на наличие соответствующих материальных ресурсов, квалификацию и умение людей. Насколько они грамотно реализовывались, зависели темпы поступательного развития предприятия. Такие выступления запомнились Леониду Алексеевичу на всю жизнь, и он активно использовал советы директора в своей дальнейшей работе как в горкоме партии, так и в должности руководителя предприятия.

В течение всего срока функционирования ГК КПСС в закрытых городах на должности первых секретарей выбирались партийные работники, имеющие достаточно большой опыт работы на партийных должностях, прошедшие предварительное утверждение в обкомах партии. Избрание на должность первого секретаря Л.А.Полякова при его стаже партийной работы всего три года было исключением из правил. Видимо, сказался высокий авторитет П.Г.Пронягина. Его предложение поддержали коммунисты городского партийного комитета и Свердловского областного комитета партии. Кандидатура Л.А.Полякова была утверждена и в Центральном комитете (ЦК) КПСС. Ему тогда было всего 32 года (здесь можно провести параллель с успешной карьерой отца. Он тоже в 32 года был уже в звании полковника). В течение десяти лет с ноября 1970 по ноябрь 1980 гг. (дольше, чем кто-либо из первых секретарей) руководил городом Л.А.Поляков в качестве первого секретаря Лесного ГК КПСС<sup>25</sup>.

---

<sup>24</sup> ЦДООСО. Ф. 4458. Оп. 10. Д. 44. ЛЛ. 1–17.

<sup>25</sup> В этот исторический период власть партийного органа находилась выше, чем орган местной советской власти, поэтому первый секретарь ГК КПСС являлся первым должностным лицом города.

### ***Из воспоминаний Л.А.Полякова:***

«Десять лет – первым секретарем городского комитета партии. На этом поприще мне особенно запомнилась одна встреча. С заведующим отделом ЦК партии Иваном Дмитриевичем Сербиным. Когда я ехал в ЦК, набрал массу вопросов. Главные из них – состояние наших теплосетей, строительство электростанции и расширение Нижнетуриинской электростанции, поскольку она уже не снабжала нас в достаточном количестве теплом. Разговор протекал так. Поначалу он расспросил меня: где учился, что и как. И в конце: «Какие вопросы есть к нам?» Я сказал, что, во-первых, с теплоснабжением плохо, сети плохие... – «Кто там у тебя занимается сетями всеми?» – «Зам. по капитальному строительству, но денег нет, перекладывать не на что» – «А ты его наказал?» – Я, откровенно говоря, немножко опешил. – Далее: «Какие еще вопросы?» – «Мощности не хватает» – Он таким же образом: «Ты его наказал?» – «Так, вроде, я его понимаю, как наказывать, если денег недостаточно, проектов пока нет и...» – На что был его ответ: «Запомни на всю оставшуюся жизнь: дела идут неважно, а знаешь почему? Потому что ты «его» понимаешь, а я тебя понимаю... Мы в стране все друг друга понимаем. А дело – стоит. Прими как руководство: главное – повышение ответственности каждого, кто на своем месте стоит. Стоит ответственным зам. по капитальному строительству – он должен решать вопросы, а не ты через горком, через ЦК партии. Он первый должен». Поэтому, когда я работал в горкоме, и в дальнейшем, когда я работал уже директором комбината, требовал: должны работать те люди, которым этот участок поручен. От их инициативы зависят результаты всего дела»<sup>26</sup>.

Каждое утро Л.А.Поляков начинал с объезда города. Первый секретарь горкома в те годы не только первое лицо в городе, но ответственный за все, что в нем происходит.

---

<sup>26</sup> Генералы индустрии. Уроки партийной школы. Леонид Алексеевич Поляков. Екатеринбург: Издательский дом «Пакрус». 2009. С. 289–290.

В своей деятельности горкомы партии руководствовались Программой и Уставом КПСС. Высшим руководящим органом городской партийной организации в соответствии с Уставом партии была партийная конференция.

Городским партийным конференциям предшествовали отчетно-выборные кампании во всех первичных и цеховых партийных организациях.

В работе городских партийных конференций принимали участие представители областных комитетов партии. Как правило, это были партийные работники, имевшие допуск к сведениям, составляющим государственную тайну.

Между партийными конференциями горкомы созывали пленумы, которые проводились не реже одного раза в два-три месяца. На пленумах рассматривались наиболее важные вопросы партийной жизни, а также актуальные проблемы городов. Между пленумами вопросы организации партийной работы возлагались на бюро и секретарей ГК КПСС.

Структура горкомов партии состояла из бюро ГК КПСС и трех отделов (организационный, идеологический, промышленно-транспортный) и сектора партучета. В бюро ГК КПСС было, как правило, 7–9 чел. Кроме секретарей ГК КПСС, в состав бюро избирался директор градообразующего предприятия, первый секретарь ГК ВЛКСМ и один-два представителя рабочего класса.

Отношения между секретарями ГК КПСС и директором градообразующего предприятия складывались не всегда гладко. Как член партии директор завода обязан был подчиняться решениям этих органов. Секретари ГК КПСС, в свою очередь, не могли смириться с администрированием и давлением со стороны руководителя предприятия. Иногда конфликты заходили довольно далеко.

Так, директор завода «Электрохимприбор» А.Я.Мальский получил выговор за некорректные высказывания в адрес работников исполкома городского Совета депутатов трудящихся. Несмотря на то, что эти высказывания были

допущены в неформальной обстановке, но в присутствии нескольких работников горкома и исполкома, на поступившую жалобу необходимо было отреагировать, и на заседании бюро горкома А.Я.Мальскому был объявлен выговор без занесения в учетную карточку.

По свидетельству первого секретаря ГК КПСС Л.А.Полякова, ему было очень неудобно голосовать за вынесение партийного взыскания, т.к. он очень уважал А.Я.Мальского, брал с него пример и считал его своим учителем в руководстве трудовым коллективом. Когда А.Я.Мальский собирался уезжать на постоянное место жительства в г. Обнинск, этот выговор был снят.

Молодому работнику горкома партии Леониду Полякову не раз приходилось проявлять принципиальную требовательность к более старшим по возрасту и опытным по трудовому стажу руководителям. Вопросов всегда было очень много. Аппарат горкома составлял всего 14 человек, включая технических работников, но несмотря на это, им удавалось следить и за перспективой развития города, и за выполнением пятилетних, ежегодных планов, и осуществлять работу с Советом депутатов.

### ***Из воспоминаний Л.А.Полякова:***

«Но спрашивать с людей не всегда легко. Один пример: я должен потребовать что-то от директора комбината. Мне 32 года – мальчишка перед Анатолием Яковлевичем Мальским, кавалером пяти орденов Ленина и пяти – Трудового Красного Знамени. Но он – коммунист и обязан подчиняться мне, первому секретарю горкома, ведь я действую от имени партии. Анатолий Яковлевич это понимал и во многом помогал. Во времена партийного правительства была выстроена достаточно объективная схема действия и контроля над предприятиями и организациями города именно по производственной тематике. Можно сказать, что сейчас, когда нет партийной доминанты, этого не хватает».

Одним из важных направлений в работе ГК КПСС являлись вопросы руководства комсомольскими организациями. В период становления партийно-политической работы в атомной отрасли распространенной стала практика проведения совместных партийно-комсомольских собраний по наиболее важным вопросам жизни предприятий и организаций. Вопросы партийного руководства комсомолом и состояние работы городских комсомольских организаций рассматривались на заседаниях бюро и пленумах ГК КПСС, на собраниях партийного актива, партийных конференциях и на собраниях в первичных партийных организациях. Проводился глубокий анализ деятельности комсомольских организаций, определялись стратегические пути решения задач, стоящих перед комсомолом закрытых городов.

Большим препятствием в организаторской работе горкомов партии в закрытых городах являлся особый режим соблюдения секретности во всех сферах общественно-политической и производственной деятельности предприятий и организаций, а также партийных организаций. Из-за режимных ограничений партийные руководители не могли в полном объеме иметь представление о характере выполняемых предприятиями работ и заданий государства.

В таких условиях руководящим партийцам трудно было строить дифференцированную партийную работу, им приходилось, выбирать совершенно нестандартные формы и методы, разрабатывать схемы осуществления партийного влияния на деятельность администрации градообразующего предприятия и его структурных подразделений.

Особый режим секретности играл и некоторую положительную роль в плане ограничения от излишней опеки со стороны обкомов КПСС, ведь в закрытые города мог быть допущен очень узкий круг их работников, и в детали организационно-партийной работы они обычно не вникали, а следовательно, не могли препятствовать большей самостоятельности комитетов партии этих городов.



Городские партийные организации закрытых городов были на особом счету как в областных комитетах КПСС, так и в ЦК партии.

***Из воспоминаний Л.А.Полякова:***

«Я для себя установил, что хоть работаю в горкоме, но два дня я должен проводить на производстве. Тем более, у меня появился пропуск, который обеспечивал мне полный доступ на предприятие. У меня была вторая группа допуска, поэтому я внутри площадок и по цехам мог перемещаться, знать и готовить материалы для последующего обсуждения. Это во многом помогло мне узнать людей.

Период работы в горкоме напрямую не связан с технологическим отделом 81, хотя связи с ним я никогда не порывал. Когда я был уже заведующим промышленным отделом, и вторым секретарем, постоянно бывал и в 12-м, и в 14 цехах, и все время пытался присутствовать и в других подразделениях комбината, и для себя лично много узнал и с точки зрения производства, и с точки зрения организации и подготовки людей.

Я многократно (до пяти раз!) разговаривал с Яковом Петровичем Рябовым и с Борисом Николаевичем Ельциным, чтобы они меня как можно быстрее отпустили опять на хозяйственную работу, но мне пошли навстречу только с пятой или шестой попытки»<sup>27</sup>.

Изучение и анализ архивных документов всех городских комитетов КПСС закрытых городов позволил выявить некоторые особенности в их деятельности.

Первая особенность заключалась в том, что вся работа горкомов КПСС в первые десять лет их функционирования была сосредоточена на обеспечении деятельности основных градообразующих предприятий и учреждений и выполнении ими государственного оборонного заказа. За направление работы с основными предприятиями отвечали лично

---

<sup>27</sup> Кондратьева Е.В. Рассказ директора. Лесной. 2003. С. 9.

первые секретари горкомов, вторые секретари отвечали за работу строительных организаций.

Второй особенностью функционирования горкомов партии, в отличие от подобных партийных структур в других населенных пунктах, являлось то, что горкомы были созданы во вновь построенных городах и были вынуждены заниматься, кроме задач, определенных в Уставе партии, еще вопросами строительства всей городской инфраструктуры.

Третьей особенностью функционирования горкомов партии закрытых городов был особый режим секретности, в котором приходилось им работать. Это вызывало определенные трудности в получении и сохранении информации, составлении отчетности и т.п. Вся отчетная документация ГК КПСС носила гриф «секретно» и сдавалась на хранение в областные партийные архивы.

### ***Из воспоминаний Л.А.Полякова:***

«Мысль партийную, как она декларировалась: «Все – во имя человека, все – для блага человека», – я на месте первого секретаря горкома партии понимал абсолютно. И эта мысль, когда я перешел на должность главного технолога, затем главного инженера, директора, стояла во главе угла. Сколько мне, будучи директором, пришлось бороться со своими ближайшими помощниками, заместителями и при рассмотрении вопроса о повышении зарплаты! И о негосударственном пенсионном фонде, ежемесячном пожизненном обеспечении работников, занятых в ядерном промышленном комплексе! Все это не случайно рожденное. Это из того воспитания, которое получил в горкоме. Я всегда объяснял: не надо прикрываться большими словами о том, что мы решаем государственную задачу по обеспечению безопасности! Люди сделают все, что вы скажете, если обеспечите им хотя бы уровень того, что сейчас считается средним».

За период работы в горкоме партии Л.А.Поляков Указом Президиума Верховного Совета СССР от 5.11.1969 г. был награжден медалью «За доблестный труд. В ознаменовании 100-летия со дня рождения В.И.Ленина», а за успехи в выполнении и перевыполнении планов 1973 г. и принятых социалистических обязательств Указом Президиума Верховного Совета СССР от 25.03.1974 г. – орденом «Знак Почета».

### **Не могу без предприятия. Возвращение.**

В ноябре 1980 г. из горкома Л.А.Поляков вернулся на комбинат, в службу, которая ему была известна. Он был назначен исполняющим обязанности заместителя главного инженера – главным технологом в одном лице, и одновременно – начальником головного технологического отдела. В течение года его должность имела приставку «ИО», и только в октябре 1981 г. он был назначен на эту должность на постоянной основе и исполнял обязанности до февраля 1989 г.

#### ***Из воспоминаний Л.А.Полякова:***

«Я видел, что люди ушли очень далеко. В то время очень серьезно ставились вопросы автоматизации производственных процессов и особенно создания автоматизированных систем подготовки производства, систем автоматизированного проектирования и технологий и технологического оснащения. Я чувствовал, что надо было именно в этих направлениях догонять. В горкоме не было возможностей за этим следить. Большую помощь в этом мне оказал Смирнов Юрий Васильевич. Надо сказать, что система работы в тот период для меня складывалась очень сложно. Такой большой период отсутствия, даже несмотря на то, что я пытался быть в курсе дела, естественно, сказался. Новые задачи, новые изделия, новые конструкции и технологии. И поз-

тому первые полтора года установил для себя буквально кабальный режим работы, не было ни одной свободной субботы, а иногда и воскресенья»<sup>28</sup>.

Основной задачей службы главного технолога является разработка технологических процессов, средств технологического оснащения, нестандартного оборудования и техническое перевооружение производственных процессов, координация технологической подготовки производства, методическое и технологическое руководство технологическими службами подразделений при реализации государственного оборонного заказа и выпуске другой продукции.

Все технологии и конструкции, созданные в подразделениях отдела, – это результат творческого труда руководителей и специалистов. Процесс проектирования начинается с разработки технического задания, затем к работе приступают высококвалифицированные конструкторы, технологи<sup>29</sup>.

### ***Из воспоминаний Л. А. Полякова:***

«Моя трудовая деятельность на предприятии началась с работы в технологической службе. Во всей своей практической деятельности, работая ли в 12-м цехе, в 14-м цехе, в городском комитете партии, вернувшись ли в технологическую службу, и затем – работая и главным инженером, и директором комбината, я в душе всегда считал себя технологом. Поэтому я с большим удовольствием и благодарностью вспоминаю коллектив отдела главного технолога, который объединяет всю технологическую службу. Хочу пожелать им нести и далее те хорошие традиции, которые были выработаны под руководством наших предыдущих директоров, главных инженеров, руководителей технологических служб, и чтобы эти традиции рождали новые, и прогресс в технологической службе не затухал. Крепкого

<sup>28</sup> Генералы индустрии. Уроки партийной школы. Леонид Алексеевич Поляков. Екатеринбург: Издательский дом «Пакрус». 2009. С. 290–291.

<sup>29</sup> Гарант независимости России. Екатеринбург, 2017. С. 120–124.

здоровья всем, кто трудился и трудится на этой ниве, счастья в личной жизни, любви и благодарности их родным и близким<sup>30</sup>.

Что я хочу отметить и кого я должен прежде всего на этом этапе работы поблагодарить за максимальную поддержку? Прежде всего – сотрудников, которые работали рядом со мной.

Юрий Васильевич Смирнов. Я не касаюсь других аспектов его деятельности, но ему, как технику и инженеру, не было равных в 81-м отделе. Следующий, с кем я начинал работать уже в должности главного технолога, – это Сергей Ильич Болякин. Специалист высочайшего класса, решавший практически все вопросы технологического оснащения по всему спектру: от заготовительного производства (приспособления, оснащение) до режущего и мерительного инструмента; вопросы, касающиеся механики, прессования различных видов (от взрывчатых материалов до разнообразных прочих), и так далее, и так далее. Всегда у него можно было получить поддержку и разумный, технологический и технически обоснованный и грамотный ответ.

В первый год мне приходилось вплотную знакомиться с вошедшими в то время в моду автоматизированными системами управления производством, системами подготовки производства. И приглашал в эти дни руководителей различных направлений – всех, кто занимался этими вопросами.

Очень много провел я времени, знакомясь с новыми технологиями по первому и второму заводу, по специализированному 518-му производству, и должен с благодарностью отметить, что нашел полное понимание и поддержку. В то время у нас было разделение на заводы, где были свои руководители технологических служб: по первому заводу – Бораков, по второму – Харушкин и так далее.

Конечно, особенно трудно было потому, что в тот период был значительный объем освоения продукции. И здесь во

---

<sup>30</sup> Рассказ директора. Лесной. 2003. С. 13.

многим мне помог в становлении как управленца технологической службы работавший в то время в системе технологической подготовки производства Иван Иванович Кошель.

Решались вопросы с точки зрения управления, поскольку с 1994 г. начались различные перестроечные процессы: снижение объемов производства и последующая инфляция. Все это вызывало необходимость перестройки и у нас, на комбинате, и в системе технологической подготовки производства. И надо было выходить на новый уровень написания технологических процессов, использование вычислительной техники, а это при нарушающихся старых связях было исключительно тяжело. Комбинат не имел ни ресурсов, ни... И как следствие, начались осложнения отношений между «верхними» руководителями. И приходилось ориентироваться в той непростой обстановке.

Серьезно поддержал меня в то время директор Александр Иванович Галин. Да, это незаурядный руководитель, сумевший сплотить вокруг себя коллектив, который с большой отдачей трудился в тот период, когда неординарные объемы освоения необходимо было реализовать.

И еще о Иване Ивановиче Кошеле. Должен отметить, что в те времена в Союзе получила одобрение разработанная система СПУ – технического и технологического планирования подготовки производства.

Система – это одно, но ее могут по-разному реализовать конкретные люди. Я должен сказать, что если бы не его энергия, настойчивость, а в ряде случаев и жесткая требовательность по выполнению сроков подготовки производства с помощью системы СПУ, то, думаю, комбинат не добивался бы таких серьезных успехов в подготовке производства, а как следствие – реализации различных видов новой, прогрессивной, надежной техники»<sup>31</sup>.

В феврале 1989 г. директор комбината Александр Иванович Галин переехал на постоянное место жительства в

---

<sup>31</sup> Рассказ директора. Лесной. 2003. С. 10–12.

г. Обнинск. Его обязанности до сентября 1989 г., на период назначения нового директора, в качестве главного инженера исполнял Л.А.Поляков. Начавшиеся в стране демократические процессы были транслированы и на предприятия промышленности. Вместо прямого назначения был объявлен конкурс на замещение вакантной должности, по результатам которого директором был назначен Анатолий Владимирович Митюков. С сентября 1989 г. Л.А.Поляков исполнял обязанности главного инженера комбината.

Здоровье директора комбината А.В.Митюкова вызывало в этот период серьезные опасения. За непродолжительный срок он перенес два инфаркта и один инсульт. Большую часть времени находился в больнице. Обязанности директора все это время исполнял Л.А.Поляков. Обстановка, складывающаяся в стране после событий августа 1991 г., также не позволяла работать А.В.Митюкову директором в полную силу, и он был вынужден уйти на заслуженный отдых. 14 октября 1991 г. директором комбината назначен Л.А.Поляков.

### **Директор комбината. Первый заход**

#### *Общественно-политическая обстановка в стране в начале 1990-х гг.*

В результате острейшего социального кризиса наша страна, как ядерная сверхдержава, перестала существовать. СССР распался на суверенные государства, на территории которых остались ядерные заряды, как на боевом дежурстве, так и на специальных складах. В новых политических условиях военная доктрина России претерпела коренные изменения. Лидерами стран Содружества независимых государств, появившихся после денонсации договора об СССР, было принято решение о вывозе всех ядерных боеголовок, находящихся на территории бывших Украинской



и Белорусской ССР, на территорию России. Большинство боеголовок было направлено на комбинат «Электрохимприбор» для разборки и утилизации.

Эти факторы не могли не повлиять на характер и объемы производства комбината. Номенклатура освоения и объемы серийного выпуска нового спецвооружения начали уменьшаться. Одновременно начали возрастать объемы спецтехники, снятой с вооружения по международным соглашениям. На первый план стали выходить вопросы обеспечения ядерной безопасности при проведении работ по разборке и уничтожению комплектующих специальной техники, снятой с вооружения, для чего строились и вводились в эксплуатацию новые здания и сооружения.

Плановая экономика страны прекратила свое существование. Начался период разгосударствления предприятий – приватизация. Следует отметить, что этот процесс был закономерным, учитывая появление новых законов и подзаконных актов в указанной сфере. Именно в этот период были приняты и начали применяться: Закон РСФСР от 23.11.1990 № 374-1 «О земельной реформе»; Закон РСФСР от 24.12.1990 № 443-1 «О собственности в РСФСР»; Закон РФ от 03.07.1991 № 1531-1 «О приватизации государственных и муниципальных предприятий в Российской Федерации»; Закон РФ от 04.07.1991 № 1541-1 «О приватизации жилищного фонда в Российской Федерации»; Постановление Верховного Совета РФ от 27.12.1991 № 3020-1 «О разграничении государственной собственности в Российской Федерации на федеральную собственность, государственную собственность республик в составе Российской Федерации, краев, областей, автономной области, автономных округов, городов Москвы и Санкт-Петербурга и муниципальную собственность»; Указ Президента РСФСР от 25.11.1991 № 232 «О коммерциализации деятельности предприятий торговли в РСФСР»; Указ Президента РСФСР от 28.11.1991 № 240 «О коммерциализации деятельности предприятий бытового обслуживания населения в РСФСР».

Указанные нормативные правовые акты не учитывали специфики закрытых городов, но именно на них основывались и процессы передачи имущества из государственной в муниципальную собственность, и последующей приватизации. Не обошел стороной процесс приватизации государственного и муниципального имущества и в Свердловске-45.

В условиях начала приватизации комбинат «Электрохимприбор», как градообразующее предприятие, стал передавать со своего баланса объекты социальной инфраструктуры: культуры, спорта, образования, частично медицины. Наиболее «лакомым» куском был отдел рабочего снабжения (ОРС), который одним из первых был «отпущен в свободное плавание».

На основании Постановления Верховного Совета РФ от 27 декабря 1991 г. № 3020-1 и Распоряжения Президента РФ от 19 марта 1992 г. № 114-рп 20 августа 1992 г. Малый Совет городского Совета народных депутатов г. Свердловска-45 рассмотрел и своим решением № 142 утвердил перечень объектов имущества ОРС, передаваемых в муниципальную собственность. В перечень вошли: здание управления, заводы, цеха, склады, оборудование, продовольственные магазины, столовые, кафе, всего 115 объектов.

### *Основные события на ФГУП*

#### *«Комбинат «Электрохимприбор» в 1991–1993 гг.*

Вся деятельность комбината «Электрохимприбор» – это выполнение государственного оборонного заказа. Вместе с этим постоянно шло развитие производства, внедрялись самые передовые технологии, комплексная система управления качеством, вместе с огромным коллективом переживались взлеты и падения экономики страны и предприятия.

В эти годы, тем не менее, основная деятельность комбината, как и прежде, была связана с разработкой и изготовлением специальных боеприпасов, отработкой документа-

ции на образцы новой техники для серийного производства. В связи с новыми задачами, возникла необходимость изменения структуры некоторых производств. Из цехов 219 и 231 сформировано сборочное производство 219, представляющее собой органичную структуру подразделений по изготовлению специальной техники.

Былого могущества государства уже не было, экономика страны находилась в кризисе. Значительно сократился государственный оборонный заказ, неплатежи практически всех предприятий-партнеров, сокращение штатов – эти и еще ряд проблем стояли перед комбинатом в эти трудные для страны годы. Только благодаря грамотным и профессиональным действиям директора Л.А.Полякова удалось сохранить трудовой коллектив, высококвалифицированных специалистов и предприятие в целом. Под его руководством начала проводиться целенаправленная работа по обеспечению ядерной безопасности объекта, развернут комплекс поисковых и экспериментальных работ по созданию и серийному внедрению нейтронопоглощающих материалов нового поколения, позволивших в форсированные сроки организовать транспортировку и хранение ядерных материалов.

Комбинат вместе со всей страной стал переходить на рыночные условия хозяйствования. В период конверсии части производства были приняты технические и организационные решения по внедрению ресурсосберегающих технологий использования стратегических материалов с разбираемых спецбоеприпасов, выпуску товаров народнохозяйственного назначения, в т.ч. по изготовлению и ремонту оборудования для нефтегазового комплекса страны. Предприятию удалось сохранить свою целостность и работоспособность. Словом, Л.А.Полякову достался один из самых сложных периодов в истории комбината.

### ***Из воспоминаний Л.А.Полякова:***

«На период моего назначения директором очень большой негатив наложили различные эксперименты, проводимые тогда с директорским корпусом: выборность, конкурсы, программы... Это настолько всех нервировало, что на ряде предприятий буквально подорвало директорский корпус – тех людей, которые добросовестно относились к делу. Им на смену пришли, я не побоюсь этого слова, «горлохваты»!

А помните 1991-й год? ГКЧП? В эти дни никакой информации и распоряжений от руководителей страны не было. При обсуждении сложившегося положения от некоторых депутатов звучали радикальные предложения о необходимости определить нам свою позицию, но эти попытки пришлось решительно пресечь.

Затем приезжали к нам различные комиссии и задавали вопросы: «А где ты был с 19-го по 20-е августа? Какие ты меры принимал? Не ударился ли ты в контрреволюцию?» Проверяли все постановления и распоряжения, которые в эти дни выпускались органами партийной и местной власти, а также директором комбината. Причем делалось это людьми, которые декларировали демократию, свободу и т.д. Комиссия проверяла и мои действия. А я: вот приказ. В те дни я издал приказ, в котором определил, что основное для нашего предприятия – это обеспечение безопасности и людей, и области, и страны, в конечном итоге. Я для себя определил, что дезорганизация работы комбината и различные несанкционированные выступления на нем могут привести к угрожающим последствиям для всей страны. Я предупреждал всех о том, что самое главное – обеспечение безопасности. И никакой политики! Мы – город на особом положении.

Помню, что в те дни оперативно собрались члены бюро горкома партии, на котором присутствовал и начальник гарнизона А.Ф.Троянов. В ходе обсуждения он наклонился ко мне и тихо сказал: «Мы с вами – единственная реальная

сила!» Я не дал ему договорить и также тихо сказал, что он в политике человек неопытный, и посоветовал никаких действий не предпринимать. Впоследствии он благодарил меня за этот совет, т.к., видимо, его действия также проверяли».

Через многие годы, когда в спокойной обстановке можно оценить сложившееся тогда положение и действия директора, можно утвердительно сказать, что принятое решение Л.А.Полякова оказалось мудрым и единственно правильным. Достаточно было издания этого приказа – и обстановка в городе и на комбинате осталась под контролем.

### ***Из воспоминаний Л.А.Полякова:***

«...Ни от кого не скрываю: это были ужасные годы! Растерялись тогда многие. А мы здесь стояли! А сами 1990-е?! Мы обязаны были обеспечить безопасность города, предприятия, области и, если хотите, страны. И мы свою задачу выполнили. Все это при пустых прилавках в магазинах. Денег тогда ни у кого не было. Мы чудом выменяли у бизнесменов вагон риса, чтобы поделить между лесничанами, достали сахар.

А как дважды мне приходилось стоять перед Комитетом по несостоятельности и банкротству комбината из-за жалобы «Свердловэнерго» по неоплате за энергоресурсы! Это стоило больших нервов. А как было расплачиваться, когда прекратились выплаты из бюджета? И пенсии людям прекратили тогда платить. Замкнутый круг. Существенно помог тогда Е.О.Адамов, министр Российской Федерации по атомной энергии. 200 миллионов рублей нам перечислили.

Очень резко сократился государственный оборонный заказ. И денег, чтобы всем своевременно платить, явно не хватало. Плюс к этому еще были задержки с поступлением бюджетных средств. В конечном итоге за ту продукцию, которую комбинат производил по заказу министерства обороны, оплата осуществлялась из государственного бюджета, но средства поступали с задержкой на полгода. А что зна-

чит задержка на полгода? Ведь самый короткий цикл изготовления изделий – порядка три-четыре месяца. Поэтому получалось так, что оплатив материалы, из которых нужно было начинать делать продукцию, у нас денег оставалось на выплату только части зарплаты работникам, не говоря уже о том, что мы не расплачивались за тепло, за воду, за электроэнергию, не платили налоги, не платили в пенсионный фонд. Это вынуждало нас искать различные пути

Что мы делали тогда, когда нам не выплачивали из бюджета за выполненный гособоронзаказ, когда нарастали угрозы длительной невыплаты заработной платы? Встречались со всеми коллективами и говорили им правду. И я сейчас оцениваю, что на 90% люди понимали положение, у нас никогда не было забастовок, политических акций, демонстраций, писем, деклараций. Я считаю: выстоять удалось только благодаря тому, что мы смогли объяснить людям ситуацию и наряду с этим предпринять колоссальные меры.

Трудно было всем. Я уж не говорю о гневных телефонных звонках домой: каждому ведь человеку все не объяснишь... В это время, конечно, очень важна была поддержка семьи. Я ведь дома практически не находился: то на предприятии, то по командировкам с переговорами и договорами. Рядом со мной всегда моя супруга – Нонна Борисовна. Мы вместе больше полувека, и я благодарен ей за терпение и понимание».

Только сейчас, по прошествии времени, жители города Лесного могут оценить объем работы, который был выполнен администрацией комбината под руководством Леонида Алексеевича Полякова. Оглядываясь назад, понимаешь, что тогда у каждого все-таки было то, без чего сложно выживать в переломные моменты истории, – инстинктивное чувство защищенности. Люди верили директору и его команде<sup>32</sup>.

Одновременно с выпуском основной продукции предпри-

---

<sup>32</sup> Генералы индустрии. Уроки партийной школы. Леонид Алексеевич Поляков. Екате-

ятия велись работы по поиску решений для производства рентабельных товаров народнохозяйственного назначения. Руководством комбината был выбран курс на освоение и развитие наукоемкой продукции. Также был сделан акцент на выпуск продукции общего назначения, по качеству и надежности не уступающей основной.

В период с 1992 г. существенные изменения претерпел подход к вопросам организации производственных процессов, построению его экономических показателей. Введение в октябре 1992 г. в действие Патентного закона Российской Федерации повысило охрану изобретений и промышленных образцов. Вместо свидетельств на изобретение авторы стали обладать патентом. С этого времени не государство, а сами авторы могли распоряжаться интеллектуальной собственностью по своему усмотрению.

### **Конверсия производства (первый этап) – выживание**

В первой половине 1990-х гг. государство рекомендовало предприятиям оборонного комплекса начать процесс конверсии производства, который имел в начальный период неорганизованный характер. По усмотрению руководства оборонных предприятий определялись направления деятельности с использованием имеющихся в их распоряжении технологий и кадров. Параллельно шел поиск потенциальных потребителей продукции гражданского назначения, реорганизовывалась внутренняя структура предприятия.

Работы по конверсии – это жестокая борьба за выживание и большая ответственность за судьбы людей, которые в одночасье остались без работы. При конверсии коллектив предприятия мог рассчитывать только на свои силы, помощников нет, были только конкуренты. Коллективу, которому до этого государство определяло объем и номенклатуру продукции и щедро за это платило, надо было осваивать



рынок, выбрать номенклатуру продукции, которая будет востребована на рынке, научиться разработке и сертификации товара, создавать производства для его выпуска, обладать быстрой реакцией на запросы потребителя, создавать службы сервиса и гарантийного ремонта.

В 1992 г. конверсионная деятельность стала носить упорядоченный характер. Появились регламентирующие процесс локальные документы, государство стало оказывать финансовую поддержку предприятиям оборонного комплекса по решению вопросов, связанных с конверсией военного производства.

В 1992 г. на комбинате был создан конструкторско-технологический отдел завода № 3 (345). Отдел разрабатывал чертежи колес и штампов, технологию на изготовление штамповок, организовывал всестороннее исследование качества штамповок, поставку исходного металла для колес, сбор металлоотходов от производства колес и возврат их поставщикам металла, организовывал подготовку договоров на поставку колес и на технологическую подготовку производства.

В это время было освоено изготовление двух наименований штамповок для колес автомобилей «Формула-1». На этих колесах становилась чемпионами мира «Формула-1» автогонщики Д.Хилл и Д.Баттон.

В 1992 г. процесс конверсии начал входить в упорядоченное русло. Этому способствовали следующие обстоятельства:

– появились организующие документы, регламентирующие процесс создания и прохождения необходимых материалов на получение инвестиций (бизнес-планов, заявок на инвестиции, заявок на участие в тендере на поставку оборудования);

– государство стало оказывать финансовую поддержку предприятиям оборонного комплекса по решению вопросов, связанных с конверсией военного производства;

– опыт прошлых лет показал, что рынок завоевать не просто, особенно в конкуренции с продукцией зарубежных фирм и при отпуске цен на материалы и комплектующие внутри страны. Эти обстоятельства, в первую очередь, должны были быть учтены при подготовке выпуска того или иного вида продукции;

– оформление и реализация программ конверсии на комбинате прошла два этапа. Первый этап касался программ конверсии начального периода, второй этап – периода осмысления этого процесса;

– на предприятии, обладающем мощным техническим и интеллектуальным потенциалом, был выбран курс на освоение продукции по конверсионным направлениям, что позволило выпускать более 50 наименований товаров народного потребления (ТНП) и товаров народно-хозяйственного назначения (ТНХН), в том числе:

- высоковольтного оборудования с элегазовой изоляцией (высоковольтных выключателей для ЛЭП 110 и 220 кВ на токи отключения 40 и 50 кА);

- вакуумные и газонаполненные нейтронные трубки, необходимые для геофизических исследований горных пород и минералов, нейтронного каротажа нефтегазовых скважин, для нейтронно-активационного анализа продуктов металлургии;

- ремонт шаровых кранов для магистральных газопроводов с Ду500-1400 мм по договору с «Тюменьтрансгаз», что явилось альтернативой закупкам отечественным Газпромом импортной запорной арматуры;

- создание импортозамещающего оборудования для отечественного топливно-энергетического комплекса. Выпускаемые предприятием очистные и разделительные поршни для магистральных газопроводов занимали более 50% отечественного рынка;

- выпуск малодозных цифровых рентгенографических установок (МЦРУ) «Сибирь-Н», позволяющих снизить

дозу облучения пациентов в десятки раз, в сравнении с пленочными аппаратами;

- шнуровой кумулятивный заряд, используемый для резки и демонтажа кораблей, эстакад, крупногабаритных металлоконструкций военной техники с толщиной стали до 60 мм;

- уникальное грузоподъемное оборудование на энергии сжатого воздуха;

- систему линейной телеметрии средств контроля, обеспечивающей безаварийную работу магистральных газопроводов;

- унифицированный комплекс управления газоперекачивающего агрегата для автоматизированного управления работ аппаратуры газоперекачивающих станций;

- фонтанную арматуру для герметизации устья скважин, для контроля и регулирования режима эксплуатации нефтяных и газовых месторождений;

- комплект оборудования для строительства и ремонта магистральных газопроводов;

- приборы для контроля марок металлов; кухонные гарнитуры и другие виды мебели; измерители влажности зерна, детские игрушки, фотоэлементы;

- магнетроны для СВЧ-печей;

- ультрадисперсные синтетические алмазные материалы и продукцию на их основе;

- фонтанную арматуру для нефтегазового комплекса;

- штамповку дисков колес для легковых и грузовых автомобилей;

- нейтронные генераторы для аппаратуры каротажа нефтяных и газовых месторождений;

- бесколлекторные двигатели постоянного тока для бытовой аппаратуры.

На организацию производства перечисленных видов продукции были составлены бизнес-планы, прошедшие согласование и утверждение в соответствующих инстанциях,

в результате чего предприятию были выделены небольшие инвестиции через организованный при Министерстве банк конверсии – «Конверсбанк».

В период с 1992 по 1995 гг. комбинат через этот банк на осуществление программ конверсии получил заемные средства в сумме 3743,03 млн неденоминированных рублей и 2 млн долларов США непосредственно на конверсионную программу по организации производства оборудования с элегазовой изоляцией.

Финансовую поддержку комбинату на осуществление программ конверсии оказало и областное руководство, предоставив за период с 1995 по 1997 гг. кредитные средства в объеме 6,7 млн руб.

Таким образом, комбинат за указанный период в пересчете на деноминированные рубли получил заемных средств на возвратной и безвозвратной основе 113,3 млн руб. На эти средства планировалось создать производственные мощности по выпуску гражданской продукции на сумму 413,1 млн руб.

Однако негативные процессы в экономике отразились на развитии работ по реализации конверсионных программ в сторону уменьшения эффективности. К числу таких факторов можно отнести:

- длительный период времени от принятия решения по выделению инвестиционных средств до их фактического перечисления на счета предприятия, и то не в полном объеме, а дозированными частями, инфляция зачастую сводила к нулю все денежные вливания;

- задержки в оплате за государственный оборонный заказ и возрастающая в связи с этим социальная напряженность вынуждали руководителей предприятия иногда использовать инвестиционные средства на выплату зарплат.

В силу этих причин часть конверсионных программ были сняты с плана работ. Это организация производства магнетронов для СВЧ-печей и бесколлекторных двигателей постоянного тока для бытовой аппаратуры.

Хлынувшая на отечественный рынок бытовая техника зарубежных фирм и нецелесообразность участия в конкурентной борьбе вынудили руководство предприятия принять такое решение. Сокращение объемов геологоразведочных работ по поиску новых месторождений нефти и газа повлекло за собой сворачивание работ по организации производства по выпуску нейтронных генераторов для каротажной аппаратуры. Эффективно действующим фрагментом этой конверсионной программы остался только организованный участок по выпуску источников нейтронного излучения (вакуумных и газонаполненных), которые малыми сериями поставлялись как на внутренний рынок, так и за рубеж.

Одним из направлений деятельности предприятия в плане выпуска товаров народнохозяйственного назначения стала организация кузнечно-штамповочного производства (№ 396). Подразделение занималось выпуском продукции для предприятий автомобильной, авиационной и судостроительной промышленности. Самый крупный заказ был получен на производство кованых колес из алюминиевых сплавов для легковых и грузовых автомобилей благодаря сотрудничеству с Всероссийским институтом легких сплавов (ВИЛС) и АОЗТ «Диск». В цехах 112<sup>33</sup>, 121, 393 и 435 была организована механическая обработка колес.

Решая вопросы по конверсии и переходу на рыночные отношения, главной задачей трудового коллектива оставалось высокое качество продукции, которое в рыночных условиях вышло на первое место. Приоритетными стали экономические методы управления качеством.

Еще одним испытанием на прочность комбината и его трудового коллектива стал переход на работу в условиях «свободного» формирования цен на все товары. С середины 1991 г. в стране шла подготовка к ваучерной приватизации муниципальной собственности, что привело к освобожде-

---

<sup>33</sup> После проведения реструктуризации подразделений комбината, когда вместо заводов были введены производства, всем структурным подразделениям перед предыдущим номером была добавлена цифра «1».

нию цен на большинство товаров и услуг и образованию дефицита. К концу 1992 г. в условиях сохранявшейся предельной монополизации производства произошел резкий взлет цен, примерно в 100–200 раз. Уровень жизни населения России снизился примерно на 50% по сравнению с концом 1980-х гг.

При этом Министерство Российской Федерации по атомной энергии (Минатом) резко ограничило право комбината распоряжаться своей частью прибыли и требовало ее перечисления в бюджеты разных уровней. В 1992 г. в распоряжение комбината поступило 29% прибыли, а в 1993 г. – только 16,8%. Оставаясь без средств, комбинат не мог развиваться прежними темпами и содержать все объекты социальной сферы города на своем балансе. По этой причине эти объекты, в т. ч. детские дошкольные учреждения, стали передаваться в муниципальную собственность города.

В этот период одной из важных составляющих стратегии предприятия была ориентация на сохранение интеллектуального потенциала, отказ от массового сокращения работников. Напротив, несмотря на сложное экономическое положение, руководство предприятия пыталось материально поддержать сотрудников. С этой целью было принято решение о создании в 1992 г. на комбинате бюро социального развития (ныне отдел 031) для актуализации и реализации социальных программ на предприятии.

Несмотря на острый дефицит финансовых ресурсов, руководство комбината приняло решение о строительстве лечебного корпуса санатория-профилактория. Для коллектива комбината это было признанием того, что самое ценное, что подлежит сбережению, – это люди, трудящиеся комбината.

С 1993 г. на комбинат для разборки стали поступать ядерные боезаряды из Украины и Белоруссии. В этот период были внедрены ресурсосберегающие технологии использования стратегических материалов из разбираемых спецбоеприпасов.

Несмотря на изменения экономической конъюнктуры в стране, комбинат продолжил работы по расширению контактов на поставку изотопной продукции за рубеж. Валютные отчисления за реализацию изотопной продукции стали поступать на счета комбината. Специалисты предприятия более активно выезжали за рубеж (в Германию, Францию, Великобританию, Японию), презентовали производимые комбинатом стабильные изотопы, которые были более конкурентоспособны по цене и качеству в сравнении с зарубежными аналогами. В результате переговоров был заключен многолетний договор о поставке изотопов таллия, цинка, никеля и кадмия-112. Это позволило снять завесу настороженности и недопонимания со стороны зарубежных потребителей и поднять авторитет комбината на международном уровне.

Поступление валютных средств от реализации изотопной продукции на счет комбината позволило частично стабилизировать его экономическое положение.

Увеличение объема продаж изотопной продукции потребовало организации отдельного структурного подразделения, которое обеспечило бы реализацию планов внешнеэкономической деятельности предприятия. С этой целью в 1992 г. на комбинате был организован отдел (052), вошедший позже в состав цеха 001.

Основными задачами отдела стали организация и координация внешнеэкономической деятельности комбината и его подразделений, работ, связанных с отгрузками продукции на экспорт, ведение учета и анализа движения денежных средств на валютных счетах, оформление финансовых, таможенных документов, сопровождение экспортно-импортных грузов.

Регулярное участие представителей предприятия в работе международных научных конференций позволило укрепить позиции комбината на международном рынке изотопов. Расширились научные связи. В сентябре 1992 г.



Л.А.Поляков и Н.А.Кашеев, приняли участие в международной конференции по развитию ядерных мишеней, состоявшейся в Италии. Большую роль в продвижении российских изотопов на мировой рынок сыграл начальник изотопного производства А.Н.Татаринов. (Подробнее о работе Л.А.Полякова с изотопной продукцией комбината будет описано во второй главе).

Поступающие напрямую на комбинат валютные средства не устраивали руководителей Минатома. Директору было предложено продавать за рубеж изотопы исключительно через организацию «Техснабэкспорт», которая требовала 15% от суммы реализации в свое распоряжение. Леонид Алексеевич с таким предложением был категорически не согласен, т.к. комбинат уже отработал систему продажи через зарубежные фирмы «Амершам», «Трейс», у которых покупатели быстро заказывали товар по всей номенклатуре изотопов, включая таллий-203 и стронций-88. Отправка готовой продукции со склада по договорам с этими фирмами осуществлялась в течение трех дней. Расчеты за изготовленную продукцию также поступали на счета комбината в короткие сроки. Через предложенную Минатомом схему деньги бы поступали значительно дольше.

Заинтересованным сотрудникам Минатома, не без давления со стороны руководителей «Техснабэкспорта», даже удалось подписать письмо у министра Л.Д.Рябева. Содержание письма сводилось к тому, что изотопы являются стратегическим материалом, и комбинат должен изотопы продавать через «Техснабэкспорт», т.к. он оценивает их потребность внутри страны.

Дважды Л.А.Полякова вызывали к заместителю министра, который выслушивал доводы директора, принимал их, но решение министра отменить не мог. С директором неоднократно были проведены индивидуальные беседы сотрудников департамента, дабы переубедить его изменить свою позицию, даже было организовано отдельное сове-

пание в министерстве. На этом совещании Б.В.Горобец, держа в руках письмо, подписанное министром, пытался настоять на своем и озвучил цифру в 800 тыс. долларов, которые обещал «Техснабэкспорт» перечислять комбинату. Возражая, Л.А.Поляков обосновал свою позицию тем, что без посредников комбинат получает 3 миллиона долларов. Кроме того, директор объяснял, что из валютных поступлений выплачивается заработная плата работникам, которую Минатом за выполненный государственный оборонный заказ перечисляет с полугодовыми задержками. Несмотря на все доводы, такая твердость позиции директора не убедила руководство департамента и обернулась в дальнейшем одной из причин его отстранения от должности.

В сентябре 1993 г. директором комбината был назначен Герман Константинович Муравлев, который исполнял эти обязанности до марта 1994 г. Он быстро понял, что нахождение в кресле директора является не почетной деятельностью, а очень ответственной и требующей волевого характера работой, с необходимостью принятия самостоятельных и не всегда популярных решений. Кроме давления из министерства, к нему зачастили работники городских структур и предлагали списать многочисленные и разнообразные долги, образовавшиеся за предшествующие годы. Он просто растерялся от такого вала проблем и спрашивал у Леонида Алексеевича, как он в этом во всем разбирался.

В начале 1990-х гг. правительством страны были приняты все меры, чтобы не позволить повышать зарплаты в условиях всеобщего дефицита, высокого уровня инфляции. Л.А.Поляков на этот период исполнял обязанности заместителя директора по экономике и коммерческим вопросам и руководил организацией и совершенствованием экономической деятельности, трудовыми и финансовыми ресурсами предприятия. Пока Г.К.Муравлев был директором, Л.А.Поляков, как заместитель по экономике, предложил ему повысить заработную плату всему коллективу ком-

бината, несмотря на прямой запрет законодательства под угрозой штрафных санкций. Леонид Алексеевич аргументировал это таким расчетом: «Мы посчитали: допустим, что планово повысить оплату труда на 15%, а штраф от общего фонда заработной платы составит 5%. Ну и пусть!» Г.К.Муравлев согласился, и повышение зарплаты осуществлялось каждый год.

В одном доверительном разговоре с Л.А.Поляковым Герман Константинович признался, что он сел не в свое кресло, и написал заявление об увольнении на заслуженный отдых. В марте 1994 г. Л.А.Поляков был вновь назначен директором комбината.

Несмотря на сложнейшие экономические условия начала 1990-х гг., комбинату удалось сохранить свою производственную базу и высококвалифицированный персонал, целостность и работоспособность трудового коллектива.

## ГЛАВА 2.

### Генеральный директор. Десятилетие: от кризиса к устойчивому развитию

*Социально-экономическая обстановка  
в г. Лесном в середине 1990-х гг.*

Жизнь в закрытых городах, которые в 1992 г. получили статус закрытых административно-территориальных образований (ЗАТО), осложняла полная неразбериха в экономике страны. Огромная инфляция, превышавшая сотни процентов, поднялись цены на все продукты питания и промышленные товары, резко увеличилась стоимость жилья, образование и медицина частично стали платными. Производство собственного продовольствия и другой продукции местного производства в ЗАТО также падало. Так, в первом полугодии 1996 г. по отношению к этому же периоду 1995 г. производство хлеба в г. Лесном сократилось на 20%, молока и молочной продукции – на 7%, колбасных изделий – на 73%, мясопродуктов – на 16%<sup>34</sup>. Пищекомбинат, торговая база, коммерческий центр находились на грани банкротства, не говоря уже о предприятиях малого бизнеса.

1997 г. для г. Лесного был чрезвычайно сложным в финансовом отношении. Проект бюджета города на 1997 г. представлен на рассмотрение и согласование в Министерство финансов РФ в июне 1996 г., однако был принят лишь в марте 1997 г. Основная причина состояла в недостаточном количестве налоговых платежей от предприятий города для обеспечения финансирования бюджетных расходов. Поэтому формирование городского бюджета полностью зависело от дотаций из федерального бюджета. На согласование необходимой городу дотации ушло почти полгода. За этот период предварительно утвержденная

<sup>34</sup> Газета «Вестник» № 34 от 23.08.1996 г.



*Генеральный директор комбината Л.А.Поляков*



*КПП г. Лесного.*



*Здание управления комбината «ЭХП» (1990-е гг.)*



*Генеральный директор Л.А.Поляков  
и глава администрации города А.И.Иванников*

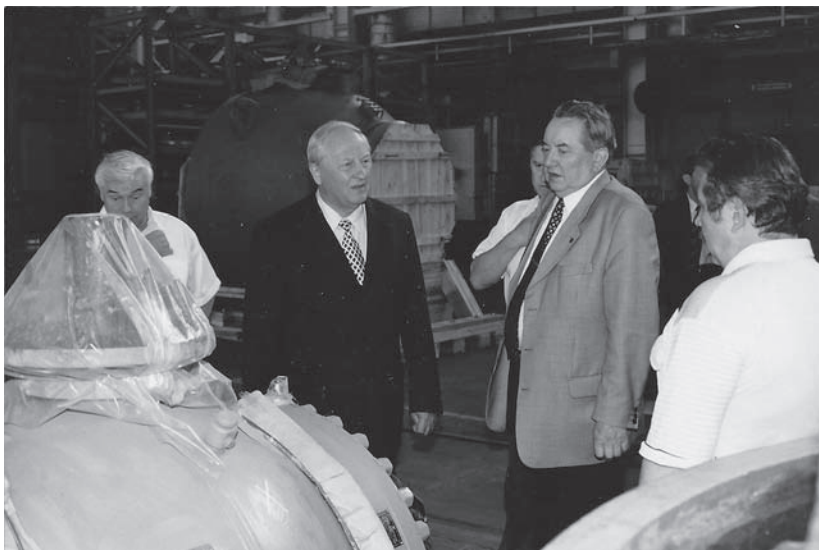


*Л.А.Поляков в рабочем кабинете (1990-е гг.)*





*Руководящий состав ДПЯБП и 12 ГУМО РФ*



*Посещение Э.Э.Росселем комбината «ЭХП»*



*Стела возле здания управления комбината*



*Л.А.Поляков в рабочем кабинете (2000-е гг.)*



*Л.А.Поляков с В.В.Путиным во время вручения диплома лауреата Государственной премии*





*Выступление В.В.Путина на торжественном приеме*



*Торжественный прием награжденных лауреатов*

городу сумма дотации в 163 млрд неденоминированных рублей была значительно урезана. Кроме того, в течение каждого года средства по месяцам поступали неравномерно и не в полном объеме.

Объем задолженности по налоговым платежам в бюджет города постоянно возрастал. Так, по состоянию на 1 июля 1998 г. размер задолженности составлял 211 432 тыс. руб., а к 1 января 1999 г. он вырос до 224 702 (60% от поступивших доходов в 1998 г.). При этом основную сумму (порядка 80-90%) составляла задолженность градообразующего предприятия «Электрохимприбор», возникшая в результате дефицитного финансирования оборонного заказа (ГОЗ) правительством Российской Федерации (РФ)<sup>35</sup>.

Комбинат «Электрохимприбор» очень тесно связан многочисленными связями со всей городской инфраструктурой, т.к. члены семей работников предприятия работали в различных сферах: образовании, медицине, дошкольных, культурных, спортивных и других бюджетных учреждениях. Общая сумма просроченной задолженности по выдаче заработной платы на 20 января 1998 г. составляла 17,9 млрд руб., в том числе за декабрь 1997 г. – 9,5 млрд руб., что равнялось 34,5% от начисленной за этот месяц заработной платы. Из всей суммы просроченной задолженности по выдаче заработной платы 75% приходились на предприятия промышленности, 18,3% – на предприятия строительства, 1,7% – образование и культуру, 5,4% – на предприятия коммунально-бытового обслуживания.

Недофинансирование, несвоевременное поступление денежных средств заставляло администрацию города брать кредиты в банках. Только в 1995 г. администрацией ЗАТО «Город Лесной» было взято кредитов на сумму 5 700 тыс. руб.; в 1996 г. – 26 092 тыс. руб.; в 1997 г. – 54 290 тыс. руб.; в 1998 г. – 12 030 тыс. руб.

---

<sup>35</sup> Атомные Закрытые административно-территориальные образования Урала: история и современность. Часть 2. Екатеринбург, 2016. С. 48.

***Из воспоминаний председателя Думы г. Лесного В.М.Баташова:***

«Для города 1997 г., наверное, был самым тяжелым. Задержки выплаты зарплаты на стройке, на комбинате, выплаты пенсий составляли более двух месяцев. Это, конечно, нагнетало обстановку».

В связи с тяжелым финансовым положением местный представительный орган совместно с комбинатом неоднократно обращались к президенту России, председателю правительства с требованием улучшить финансирование градообразующего предприятия с тем, чтобы он смог заплатил налоги в местные бюджеты, а после чего своевременно выплачивалась бы зарплата работникам. Направлялись и письма в адрес министра обороны и председателя Совета безопасности с требованием о погашении долгов воинских частей, дислоцирующимся на территориях ЗАТО, за продовольствие, электрическую и тепловую энергию.

***Из воспоминаний Л.А.Полякова:***

«Стучались во все без исключения министерства и организации. Вместе с мэром города, рука об руку! Ведь половина работоспособного населения города трудится на комбинате. Вместе же обратились к Президенту России Б.Н.Ельцину. Просьбы, письма, отсрочки по налоговым платежам. По личному поручению Президента к нашим проблемам подключился председатель правительства РФ В.С.Черномырдин. Он помог отодвинуть некоторые платежи, особенно в «Свердловэнерго». И все же сдвинули огромный камень проблем с мертвой точки»<sup>36</sup>. В сложившейся критической обстановке в городе и на градообразующем предприятии администрация и депутаты городской думы Лесного приняли решение об открытом обращении к руководству страны. Текст обращения был обсужден на заседании Думы 14 мая 1997 г.

---

<sup>36</sup> Леонид Поляков: «Мне есть, чем гордиться». Газета ЗАТО «Семерка» от 01.05.2008. № 17 (185) С. 3.



## Открытое письмо<sup>37</sup>

*Председателю Правительства Российской Федерации  
В.С.Черномырдину*

*Председателю Государственной Думы Российской Фе-  
дерации Г.Н.Селезневу*

Кризисная обстановка, складывающаяся в нашем городе, заставила нас обратиться к Вам. Наш город Лесной (бывший Свердловск-45) – закрытое административно-территориальное образование, в котором градообразующим предприятием является комбинат «Электрохимприбор». Это предприятие – головное в России по производству, разборке и утилизации ядерного оружия. В этом году у города и комбината юбилей – 50 лет. Почти все это время предприятие выпускает ядерное оружие, наличие которого позволяет нашей стране быть одной из сильнейших в мире.

Создание, изготовление, разборка ядерного оружия требуют хорошей стабильной социально-психологической, экономической обстановки на производстве, в городе и воинских частях, расположенных в ЗАТО. Несоблюдение этих условий может привести к катастрофе, сопоставимой только с Чернобыльской аварией.

Однако, в результате проводимых реформ в стране, кризис поразил все основные сферы общественной и производственной жизни города и комбината и продолжает усугубляться. Ситуация достигает критической точки. Если не будут приняты срочные меры, нас ждет социальный взрыв. Так, за I квартал 1997 г. наш город должен был получить дотацию из федерального бюджета 30 млрд руб., а получено только 6,5 млрд руб., тогда как на зарплату бюджетникам необходимо выплачивать в месяц 7 млрд руб.

Долг государства комбинату «Электрохимприбор» растет с каждым днем и в настоящее время, составляет более

---

<sup>37</sup> Опубликовано: Газета «Вестник» от 23.05.1997. № 21 (305).

250 млрд руб. Сотрудники комбината два месяца не получают заработную плату.

Крупнейшая строительная организация ЗАТО, где работают более двух тысяч человек, выполняет большие объемы работ для комбината «Электрохимприбор» и из-за плохого экономического положения не выплачивает заработную плату в течение 3-х месяцев своим работникам.

Военнослужащие Министерства обороны, расположенные в ЗАТО, не получают заработной платы и других дольствий более двух месяцев.

В результате такого экономического положения усугубляется социально-психологическая обстановка в ЗАТО. Значительная часть населения существует на доходы ниже прожиточного минимума. В городе резко возросли социально обусловленные заболевания: туберкулез, венерические болезни, алкоголизм. Смъртность уже несколько лет превышает рождаемость.

Новый этап реформ означает дальнейшее наступление на остатки социально-экономических прав населения. Секвестрование нашего бюджета, который по Закону «О ЗАТО» является защищенным, окончательно разрушит медицину, культуру, образование. Жилищно-коммунальные преобразования грозят оставить людей без жилья.

Согласно изложенному, мы требуем:

– в течение мая месяца погасить все долги из федерального бюджета ЗАТО;

– Правительству России расплатиться с комбинатом «Электрохимприбор» за выполненный оборонный заказ;

– Правительству России выплатить заработную плату и другие денежные дольствия воинским частям Министерства обороны, расположенным на территории ЗАТО;

– не проводить секвестрования бюджета города Лесного, учитывая, что по федеральному Закону «О ЗАТО» бюджет является защищенной статьей,

– до стабилизации экономического положения в стране не проводить никакие жилищно-коммунальные реформы.

Мы ждем, согласно Указу Президиума Верховного Совета СССР от 12.04.1968 г., пункта 9, получения от вас ответа на поставленные вопросы, что ждет в будущем город Лесной с его уникальным производством.

*Принято Думой Муниципального образования «Город Лесной» 14.05.1997 г.*

Приведенные в Открытом письме данные характеризуют социально-экономическую ситуацию в городе в начале 1997 г. Положение существенно не изменилось и в другие периоды года. Так, бюджет на 1997 г. Министерство финансов РФ уменьшило на 11 млрд рублей, т.е. вместо необходимых 161 млрд руб. выделило 150 млрд рублей. В связи с этим пришлось секвестрировать статьи на образование и здравоохранение. Объем строительно-монтажных работ был снижен на 20% по сравнению с 1996 г. По итогам 1997 г. объем продукции, произведенной промышленными предприятиями (кроме комбината «Электрохимприбор») сократился на 10,5%, а производство товаров народного потребления упало на 13,7%<sup>38</sup>.

Несмотря на все эти колоссальные трудности, социальные вопросы по-прежнему оставались в центре внимания градообразующего предприятия и органов местного самоуправления муниципального образования «Город Лесной». Их решение происходило разными путями и осуществлялось в разных формах. Так, когда в мае 1998 г. задержка по выплатам пенсий превысила 20 дней, глава города А.И.Иванников подписал постановление, согласно которому разрешалось отпускать продовольственные товары в счет пенсии по безналичному расчету. Отпуск продуктов питания производился в магазинах «Южный» и «Надежда».

Когда над хлебозаводом нависла угроза банкротства и закрытия, администрация города, с согласия основного кредитора – комбината «Электрохимприбор», для обеспечения

---

<sup>38</sup> «Лесной: итоги года. Основные показатели социально-экономического развития». Вестник. № 9 от 27 февраля 1998 г.

горожан хлебом пошла на то, чтобы принять хлебозавод в муниципальную собственность. Цель состояла в том, чтобы не лишить город объекта первой жизненной необходимости<sup>39</sup>.

Аналогичные совместные действия предпринимались и по поддержке других социально значимых производств и объектов города, при осуществлении заказов на строительство, перечислении за их выполнение реальные денежные средства и идя на отсрочку платежей по договорам строительного подряда и в городской бюджет. Так, были поддержаны государственный племенной завод «Таежный», Североуральское управление строительства, пищекомбинат. Решался вопрос о передаче молокозавода в муниципальную собственность, поскольку его продукция была необходима учреждениям социальной сферы города: больницам, детским дошкольным учреждениям, школам.

### **Комбинат «Электрохимприбор» в середине 1990-х гг.**

(сохранение кадров, подъем производства и его техническое перевооружение)<sup>40</sup>

Руководить градообразующим предприятием закрытого города в таких условиях мог только хороший организатор, опытный экономист, человек честный, полностью отдающий себя делу. Таковым был Л.А.Поляков. Ему удалось создать работоспособную команду из специалистов. Для увеличения оборотных средств каждый из его заместителей по своему направлению регулярно летали в Москву, в департаменты промышленности ядерных боеприпасов и финансовый, искали возможности для взаимозачетов с другими предприятиями и поставщиками.

---

<sup>39</sup> Архив г. Лесного. Ф. 34. Оп. 1. Д. 241. Л. 396–403.

<sup>40</sup> В тексте использованы материалы из опубликованных источников: Атомные города Урала. Энциклопедия. Город Лесной. Екатеринбург, 2012., Гарант независимости России. Екатеринбург, 2017, Атомные Закрытые административно-территориальные образования Урала: история и современность. Часть 2. Екатеринбург, 2016. и материалы из фондов группы истории комбината, выполненные Е.В.Кондратьевой.

Постоянный дефицит финансовых средств в начале 1990-х гг. вынуждал предприятие брать банковские займы под высокие проценты, которые шли не только на выплату заработной платы, но и на закупку необходимых материалов для выполнения ГОЗ, для погашения задолженности за потребленную электроэнергию и уплату налогов. В это время активно применялись и различные формы взаимозачетов, бартерных сделок. Делалось это зачастую на уровне министерства и ведомств, дабы решать вопросы выживания не только предприятия, но и города, области в целом<sup>41</sup>.

Постоянные задержки выплаты заработной платы негативно сказывались на настроении работников, т.к. их семьи полностью зависели от нее. Ведь именно на эти средства необходимо было купить и одежду детям, и школьные принадлежности, заплатить за квартиру, покрыть расходы на другие бытовые нужды. В памяти горожан до настоящего времени не стерлись эти трудности. В беседе с одним из ветеранов комбината в конце 2017 г. автор услышал упрек в адрес директора, мол, «его не было на комбинате месяцами, а мы зарплату не получали». Я пытался как-то сгладить его жесткую оценку и объяснял ему, что ведь не на курорты же он ездил, а колесил по стране и миру с целью продвижения продукции комбината, и очень эффективно это делал. В первой главе уже была указана цифра – 6,2 млн долларов США в год за продажу изотопов, которые затем конвертировались в рубли и шли на погашение задолженности перед поставщиками и на заработную плату. Но ведь рабочему не важно, из каких источников ему выплачивали деньги.

Кроме зарплаты, «душили» налоги. Городская налоговая инспекция работала только на то, чтобы комбинат платил своевременно налоги в бюджеты разного уровня. Юристы комбината практически «жили» в арбитражных судах. Автор не понаслышке знает об этих трудностях, и в своих

---

<sup>41</sup> Два периода Леонида Полякова. ВЕСТИ «ФГУП «Комбинат «Электрохимприбор» № 5 (218) май, 2017 г. С. 8–9.

воспоминаниях, размещенных в третьей главе, повествует об этом более подробно.

В 1998 г. финансовое положение комбината стало еще сложнее. В целях экономии и уменьшения фонда оплаты труда, по настоянию департамента промышленности ядерных боеприпасов (ДПЯБП), было принято решение о переводе всего трудового коллектива комбината на четырехдневную рабочую неделю. Аргументы Л.А.Полякова о неэффективности этой меры не переубедили руководство департамента. В соответствии с действующим трудовым законодательством весь двенадцатитысячный коллектив необходимо было предупредить за два месяца до начала перехода об изменении существенных условий труда в письменной форме, на что ушел еще целый месяц. К чести работников комбината все они приняли условия перехода и подписали дополнительные соглашения к трудовому договору.

Как потом оказалось, директор был прав. Предприятие с таким высокотехнологичным оборудованием отключить одним рубильником не представлялось возможным. Только на одну установку СУ-20 в цехе № 1 работала Нижнетури́нская ГРЭС, да и в цехах дежурными сменами все равно использовалась электроэнергия. Через год в обратном порядке провели комплекс мероприятий и стали вновь работать по пятидневной рабочей неделе.

Именно в день перехода предприятия на четырехдневную рабочую неделю на «Электрохимприбор» был командирован корреспондент газеты «Уральский рабочий» В.Чемезова. Беседа с директором, она поинтересовалась о причинах введения такой непопулярной меры и реакции работников.

Леонид Алексеевич объяснил корреспонденту, что эту меру, как непопулярную, можно рассматривать с двух точек зрения. Если на нее смотреть с позиции министра, то он может обвинить директора в том, что мера непопулярная. Когда делегаты-забастовщики от комбината беседовали с министром, он им сказал, что накопленные долги, задол-

женности во внебюджетные фонды – результат неправильной финансовой политики руководства. То есть директора. И делегаты это сразу подхватили.

В то же время работники комбината и министр вкладывали в это абсолютно разный смысл. Министр заявил работникам: «У вас работает 12 тысяч человек, объем же государственного оборонного заказа таков, что половина людей не нужна». То есть, говоря о неправильной финансовой политике, он имеет в виду, что 6 тысяч человек можно уволить – и появятся деньги. «Но я в этом городе 40 лет, ответил им директор, и я знаю, что если завтра уволю 6 тысяч человек, это будет самый мощный партизанский отряд на Урале. Рабочих мест в нашем городе нет и быть не может. Поэтому я людей не сокращаю. И пытаюсь наладить производство ультрадисперсных алмазов, расширить производство стабильных изотопов, пытаюсь заключать договора на производство нефтегазового оборудования, чтобы задействовать «ненужных» людей в конверсионном секторе. Но до определенной категории трудящихся не доходит смысл моих действий, они видят лишь одну сторону»<sup>42</sup>.

#### *Справка*

Комбинат «Электрохимприбор» является одним из крупнейших многопрофильных предприятий ядерно-оружейного комплекса России и градообразующим предприятием г. Лесного Свердловской области. Его главной задачей является сборка и разборка специальных изделий (ядерных боезарядов) для Вооруженных сил РФ. Вся история функционирования комбината неразрывно связана с выполнением государственного оборонного заказа. Выпуск специальной продукции, изготовленной на предприятии, зачастую имел влияние на ход мировой истории и внешнюю политику государства<sup>43</sup>.

<sup>42</sup> Чemezova В. Государство не забыло про ядерный щит. «Уральский рабочий» от 13.10.1998 г. № 186 (24689) С. 2.

<sup>43</sup> Подробнее см. Атомные города Урала. Энциклопедия. Город Лесной. 2012., Гарант безопасности России. Екатеринбург. 2017.



В последнее десятилетие XX века начался новый этап в деятельности комбината – разборка и утилизация спецтехники. В эти годы строились и вводились в эксплуатацию новые здания и сооружения, обеспечивающие безопасное ведение работ по разборке и уничтожению комплектующих специальной техники, снятой с вооружения. Из цехов №№ 219 и 231 было сформировано сборочное производство № 219, представляющее собой органичную структуру подразделений по изготовлению специальной техники. За период существования цеха № 219 было освоено более 50 наименований специзделий.

С 13 января 1994 г. комбинат стал называться Государственное предприятие «Комбинат «Электрохимприбор». Приказом Министерства № 46/к от 14 марта 1994 г. директором комбината на основании заключенного контракта назначили Л.А.Полякова. С 9 марта 1995 г. была введена должность генерального директора, на которой Леонид Алексеевич проработал до 31 декабря 2003 г.

Коллектив комбината в эти годы продолжал успешно выполнять правительственное задание по сборке и разборке спецтехники. Велась планомерная технологическая подготовка производства к освоению ее новых образцов. Нарастивались объемы выпуска гражданской продукции.

В 1995 г. начат комплекс мероприятий по совершенствованию систем физической защиты зданий и сооружений и обеспечению ядерной и радиационной безопасности при разборке спецтехники, проведена реконструкция существующих сооружений и концентрация производственных мощностей. Для решения этой задачи был использован комплекс зданий, запроектированный в защитных конструкциях для прессования деталей из взрывчатых веществ, и сборочному производству № 219 была предоставлена возможность существенно повысить уровень безопасности проводимых работ.

Продолжалась работа по совершенствованию специального оборудования с повышенными степенями блокировок от ошибочных действий исполнителя при сборке и разборке специзделий. Вся продукция сборочного производства транспортировалась в контейнерах высокой степени защиты от внешних воздействий. Проверка работоспособности специзделий производилась автоматическим стендом с минимальным участием исполнителей в экранирующих помещениях.

В связи с международными требованиями министром В.Н.Михайловым на очередном заседании научно-технического совета (НТС-2) перед комбинатом была поставлена задача о разработке защитных контейнеров для безопасного хранения составных частей специзделий, в конструкции которых должен быть использован новый нейтронопоглощающий материал марки БНС и которые могли использоваться как для нужд военной, так и гражданской промышленности. Специалистами отрасли был разработан и испытан пожаростойкий защищающий контейнер АТ-400, полностью соответствующий нормам МАГАТЭ<sup>44</sup>. Он обеспечивал новый уровень аварийной стойкости, специальной и пожарной безопасности при обращении с делящимися материалами, их транспортировании и длительном хранении. Контейнеры АТ-400 оказались более надежными, чем американские аналоги.

На основе изобретений, разработанных технологических процессов и комплекса нестандартного оборудования на комбинате организовали безотходное ресурсосберегающее, экологически чистое производство нейтронопоглощающих слоев мощностью не менее 150 т в год. На рецептуру композиции, способ смешения компонентов, технологию изготовления изделий получено 16 патентов на изобретения. За данную работу специалисты комбината были удостоены премии Правительства РФ в области науки и техники. Лауреатами стали: Л.А.Поляков, Е.А.Кабашов, И.М.Плешков,

---

<sup>44</sup> Международное агентство по атомной энергии.

В.И.Ермаков, В.Б.Горшенин. Применение этого материала в контейнерах АТ-400 для хранения транспортировки материалов и делящихся материалов от изделий, снятых с эксплуатации, обеспечило выполнение международного договора между Россией и США о сокращении ядерных вооружений. Новые нейтронопоглощающие материалы нашли применение и в отраслях гражданской промышленности: на АЭС, в газовой и нефтяной промышленности.

В 1996 г. завершена технологическая подготовка производства и освоено серийное изготовление спецтехники нового поколения. В процессе подготовки производства дополнительно были освоены технологии высокотемпературной обработки спецматериала, нанесение прогрессивных функциональных покрытий на детали и спецматериалы, в том числе нанесение разнотолщинного металлического покрытия методом гальваники. Специалистами отделов 037, 065, цехов 004, 010 разработана, изготовлена и внедрена в производство автоматизированная установка для нанесения функциональных покрытий. За эту работу лауреатами премии Правительства РФ в области науки и техники стали В.И.Канюка и В.Ф.Соловьев.

В этот период специалистами предприятия совместно с сотруниками ВНИИЭФ<sup>45</sup> и ВНИИТФ была проведена работа по использованию материалов с увеличенными сроками гарантии. Использование таких материалов подтверждалось результатами совместных исследований по взаимосогласованным программам.

На основании государственных программ по развитию военно-промышленного комплекса (ВПК) после длительного перерыва были разработаны и реализованы программы частичного технического оснащения новых технологий, позволяющих выполнять повышенные требования КД для современных конструкций спецтехники. Производственные

---

<sup>45</sup> Всероссийский научно-исследовательский институт экспериментальной физики (г. Саров, Нижегородской области).

процессы были оснащены новым высокопроизводительным оборудованием с высокой степенью точности.

В 1996 г. была разработана «Политика комбината в области качества». Проводилась доработка действующей системы качества на соответствие требованиям международных стандартов серии ИСО 9000 и начаты работы по сертификации системы качества. Для проведения сертификационных испытаний продукции комбината и сторонних организации создана технически компетентная и независимая испытательная лаборатория. Наряду с обязательной проводилась добровольная сертификация продукции, что подтверждало ее безопасность для жизни, здоровья людей и окружающей среды.

Продолжая совершенствование системы качества, была разработана и внедрена «Политика в области качества продукции народнохозяйственного назначения», что позволило комбинату стать лауреатом премии Правительства Свердловской области в области качества, а в 1999 г. получить Международный Золотой приз «За технологию и качество». В 1998 г. в конкурсе «Лидер в бизнесе-98» комбинат признан победителем в номинации «Приборостроение».

По результатам проведения комплекса мероприятий и внедрению системы качества коллективу комбината вручен Диплом и «Золотой приз» за технологичность и качество Международного Клуба лидеров торговли.

Понимая значимость предприятия в сфере производства спецтехники, руководство комбината изыскивало пути финансирования строительства и реконструкции новых производственных зданий и складских помещений с учетом современных требований норм и правил спецбезопасности.

Руководство министерства, в том числе ДПЯБП, также большое внимание уделяло обеспечению безопасности производства. После Чернобыльской аварии (1986 г.) появился ряд директивных документов о безопасности разработки,

производства и хранения спецпродукции. Весной 1994 г. Ю.Б.Харитон по предложению ведущих сотрудников ВНИИЭФ доложил министру В.Н.Михайлову о состоянии безопасности производств ведомства. В 1995 г. были разработаны «Концептуальные требования...», в соответствии с которыми на предприятии были разработаны мероприятия по глубокой реконструкции вновь строящегося производственного здания второго производства, позволившие перевести разборку в защитные локализирующие сооружения.

Учитывая создавшуюся в стране в те годы обстановку на Кавказе, после событий в Москве и Беслане и реальной террористической угрозы, комбинат выступил с предложением о создании на своей территории надежно защищенных специализированных складов для хранения готовых специзделий.

В начале 1999 г. по настоятельному требованию директора комбината министром РФ по атомной энергетике Е.О.Адамовым было инициировано дополнительное финансирование для завершения строительно-монтажных работ комплекса особо прочных сооружений для хранения готовой продукции, строительство которого было начато в 1988 г. и приостановлено ввиду недостатка финансирования.

В этот период к вопросам безопасности на комбинате проявляли большое внимание не только работники Минатома и Минобороны России, но и губернатор Свердловской области Э.Э.Россель, председатель правительства области А.П.Воробьев, его первый заместитель С.П.Барков, которые не только неоднократно бывали на строящихся объектах, но и помогали решать сложные на тот период вопросы, в том числе вопросы финансирования.

Губернатор дважды организовывал на территории комбината выездные заседания Совета безопасности области, по итогам которых были приняты соответствующие решения, переданные в дальнейшем президенту России. И президент дал «добро». Причем, только комбинату «Электро-

химприбор». Предприятиям Минатома, расположенным в г. Трехгорном и г. Сарове, было отказано в строительстве подобных складских комплексов. Осуществление этого спецзадания в корне поменяло и финансовую, и психологическую ситуацию на комбинате.

В соответствии с Решением Совета Безопасности РФ от 29 апреля 1999 г. (Протокол № 1) и приказом Министра РФ по атомной энергии от 29 июня 1999 г. № 029 было организовано беспрецедентное по масштабам и срокам строительство первого пускового комплекса первой очереди строительства сооружений №№ 700–708 для хранения специзделий комбината «Электрохимприбор» с частью вспомогательных зданий и сооружений с привлечением СПАО «Североуральское управление строительства».

Для организации работ и контроля за ходом строительства был создан отраслевой штаб под председательством М.А.Сергиенко (департамент сооружения атомных объектов Минатома).

Ввиду отсутствия централизованного финансирования работы по разработке проектной документации на реконструкцию, изготовление необходимого нестандартного оборудования и строительные-монтажные работы проводились собственными силами предприятия (цехов №№ 219, 007, 032 и 004, отделов №№ 037, 065, 072, 074 и других) при технической поддержке специалистов ВНИИПИЭТ<sup>46</sup> (г. Санкт-Петербург).

Комбинат ежемесячно оказывал помощь трудовыми ресурсами и изготовил десятки единиц оборудования. Специалистами комбината была разработана не имеющая аналогов техническая документация на транспортные средства по перемещению специальных грузов, и в дальнейшем это уникальное оборудование было изготовлено в цехах комбината.

---

<sup>46</sup> Всероссийский проектный и научно-исследовательский институт комплексной энергетической технологии.

Значительный объем работ взял на себя электромонтажный участок цеха 007 комбината, практически полностью выполнив внутренние электромонтажные работы и наружные сети связи. В проект были заложены самые современные решения и оборудование, которые в процессе строительства были реализованы.

28 декабря 1999 г. комплекс складских сооружений был запущен в опытно-промышленную эксплуатацию, а 28 марта 2000 г. был принят Государственной комиссией, назначенной приказом министра РФ по атомной энергии от 1 марта 2000 г. № 111. Разборка специзделий стала производиться в особо прочных защитных сооружениях в полном соответствии с действующими требованиями по спецбезопасности.

Ввод комплекса в эксплуатацию позволял обеспечить безопасное хранение, защиту от внешних воздействий природного и техногенного характера, террористических и диверсионных актов на специзделия и гарантировать сохранение экологической обстановки.

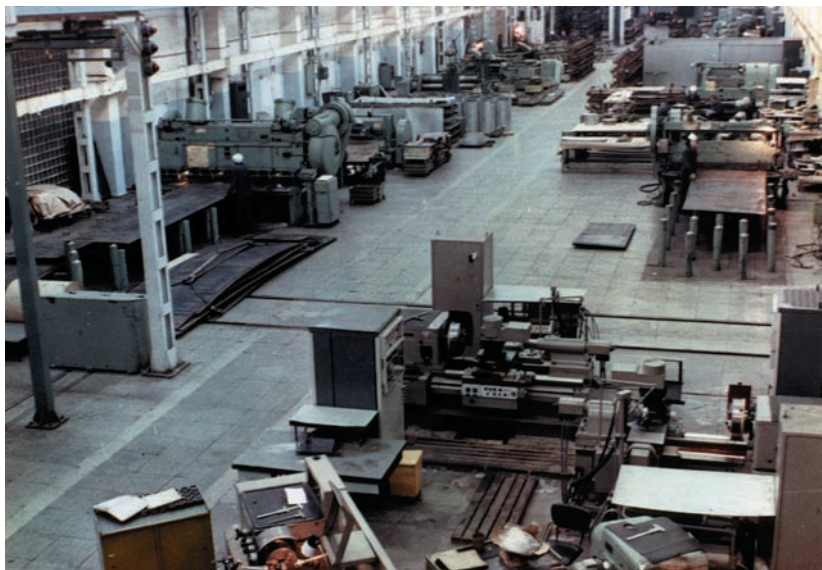
Учитывая важность этого комплекса сооружений и ввод их в эксплуатацию в максимально сжатые сроки приказом министра Российской Федерации по атомной энергии Е.О.Адамова от 10 апреля 2000 г. № 192 генеральному директору комбината «Электрохимприбор» Л.А.Полякову была объявлена благодарность с премированием в размере двухмесячного должностного оклада. Этим же приказом поощрены наиболее отличившиеся работники комбината.

Создание уникального комплекса сооружений хранилища сыграло решающую роль в дальнейшей судьбе комбината «Электрохимприбор» и определило его лидирующую роль среди предприятий ядерно-оружейного комплекса.





*Боевая часть «Тополь-М» – продукция комбината «ЭХП»*



*Заготовительный ЦЕХ ЭХП 1990-е гг.*



*Сборка циркуляционной системы*



*Обработка шаровой пробки на токарном станке*



*В механосборочном цехе новая техника*





*Участок инструментального цеха*



*В механообрабатывающем производстве*



*Цех по производству трансформаторов.*



*Производство базовой оснастки и оборудования*

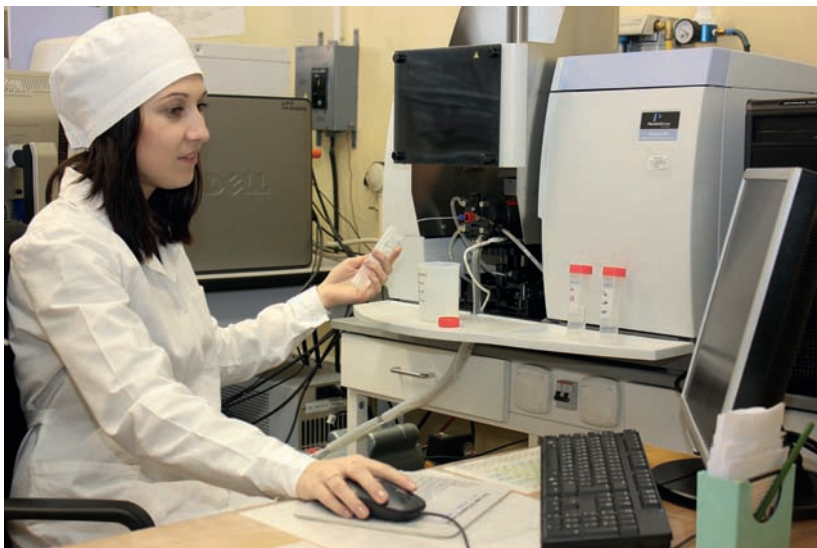


*Современное оборудование в цехе общепромышленной продукции*



*Цех по выпуску общепромышленной продукции*





*В Центральной лаборатории комбината*





*Сборка трансформаторов тока с элегазовой изоляцией*

## **Конверсия производства (второй этап) – конкурентная борьба за рынки**

В конце 1990-х гг., в связи со стабилизацией политической обстановки в стране, на предприятии начался период улучшения финансово-экономического положения, что позволило руководству выполнять как установленные объемы ГОЗ, так и наращивать объемы производства гражданской продукции.

Второй этап работ по конверсии начался с 1998 г., когда на отраслевом уровне прошел ряд совещаний и конференций с подведением итогов работ по конверсии за прошедшие годы. На них были отмечены и положительные, и отрицательные стороны этого процесса. Все участники мероприятий сходились во мнении, что данной работе надо придать больший динамизм и упорядоченность.

К 1998 г., несмотря на все трудности, были введены мощности по выпуску гражданской продукции в объеме 258,95 млн руб., но фактически потребителям было реализовано продукции только на сумму 65,0 млн руб.

Снижение полученных результатов в реализации программ конверсии от запланированных можно объяснить как внешними, так и внутренними причинами. К числу внешних причин относились:

- недостаточный объем инвестиций в реализации конверсионных программ и их несвоевременное поступление;
- общий обвал отечественной промышленности и экономики, в результате которого осталась не в полном объеме востребованной выпускаемая комбинатом продукция (высоковольтные выключатели с элегазовой изоляцией, диски колес, фонтанная арматура, ультрадисперсные алмазы и продукция на их основе).

К числу внутренних причин относились:

- просчеты в выборе номенклатуры и отсутствие опыта в организации массового и крупносерийного производств, что сказалось на уровне отпускных цен;

- недостаток оборотных средств для выпуска гражданской продукции при наличии заключенных договоров;
- отсутствие необходимого опыта работы в условиях рынка (поиск потребителей, оперативная реакция на изменение конъюнктуры рынка, низкий уровень рекламы);
- отсутствие на комбинате структурного подразделения с соответствующими полномочиями для организации работ по конверсии;
- совмещение в одних и тех же подразделениях выполнение плановых заданий по гособоронзаказу и выпуску гражданской продукции.

И все же, несмотря на допущенные просчеты и объективные обстоятельства, работу того периода по конверсии военного производства можно считать положительной. Во-первых, это позволило для выпуска гражданской продукции привлечь соответствующие людские ресурсы, высвобождаемые с работ по ГОЗ; во-вторых, стабилизировалось экономическое положение предприятия за счет поступления денежных средств в виде инвестиций.

Комбинатом в рамках реструктуризации были оформлены документы по четырем программам конверсии, финансируемые из бюджета Минатома РФ. Две программы начинались вновь. Это «Организация производства рентгеновских трубок и малодозных рентгеновских установок (МЦРУ) «Сибирь» и «Организация производства по переработке природного камня, добываемого на территории Свердловской области».

Две программы – «Организация специализированного производства по выпуску продукции для топливно-энергетического комплекса (ТЭК)» и «Организация производства по выпуску высоковольтного оборудования с элегазовой изоляцией (отдельно стоящие баковые выключатели, трансформаторы тока и напряжения)» – были переходящими с предыдущего этапа с уточнением номенклатуры и расширением производства. Кроме того, в 2000–2001 гг. комбина-

том были оформлены документы на финансирование четырех программ как из централизованных средств, так и через некоммерческую организацию «Фонд-М» при Минатоме РФ. Конверсионные программы, финансируемые из «Фонда-М», не были реализованы по причине переориентации производств на другие виды работ.

Из конверсионных программ первого и второго этапов прижились и дали ощутимые коммерческие результаты следующие:

- организация производства рентгеновских трубок и МЦРУ, только в объеме выпуска МЦРУ с рентгеновской трубкой, покупаемой на других предприятиях. Трубка совместной разработки НПО «Луч» (г. Подольск Московской области) и СКБ комбината «Электрохимприбор» в производство не пошла из-за конструктивных недостатков;

- организация производства оборудования для ТЭК – средства ремонта магистральных газопроводов в полевых условиях; выпуск, ремонт и модернизация шаровых кранов для магистральных газопроводов на различные проходные сечения; поршни-очистители для прочистки труб магистральных продуктопроводов; небольшие партии приборов и оборудования для электростанции и ремонта опор высоковольтных линий электропередачи;

- организация производства по выпуску высоковольтного оборудования с элегазовой изоляцией – трансформаторов тока на напряжение 110 кВ, полюсов и отдельно стоящих выключателей на напряжение 110 кВ с токами расщепления 40 и 50 кА;

- ультрадисперсные алмазы и продукция на их основе – режущий инструмент и присадки к моторным и трансмиссионным маслам.

Дополнительно за счет собственных резервов развернуты были работы по выпуску:

- перфорационно-прострелочной техники для реанимации нефтяных и газовых скважин при снижении их дебета;

– по выпуску дверных и оконных рам по евростандарту из дерева с двойным и тройным остеклением.

Конверсионные программы первой и второй волны желаемых результатов не принесли. Среди причин наиболее важными можно считать следующие:

– вопросам конверсии уделялось недостаточно внимания, как всегда, все было подчинено выполнению плана по ГОЗ даже тогда, когда за него рассчитывались несвоевременно в ущерб выпуску гражданской продукции;

– ГОЗ как гарантировал поступление денег, так и четко определял количество, номенклатуру изделий и поступление конструкторской документации (КД) от разработчиков. Выпуск конверсионной продукции требовал или собственной разработки КД, либо ее покупки по лицензионным договорам, поиск потребителя выпускаемого товара, отслеживание цен и многого другого, что персонал не привык делать;

– слишком растянуто было время процесса подготовки к выпуску гражданской продукции, то есть реакция на запросы рынка была неадекватной;

– высокие цены на гражданскую продукцию, даже при ее достойном качестве, не гарантировали сбыт. К примеру, цены на цветные телевизоры, выпускаемые комбинатом, были в 1,2 – 1,5 раза выше, чем в розничной торговле (тех же марок). Естественно, этот товар мог быть использован только как средство платежа при проведении бартерных сделок;

– гражданская продукция в общем объеме выпуска не играла заметной роли, хотя при неблагоприятном стечении обстоятельств выступала стабилизирующим фактором экономического положения;

– за все время проведения работ по конверсии не было создано эффективной структуры и форм организации производства, способных быть локомотивом в этом вопросе. Вопросы производства военной и гражданской продукции

решались одним и тем же персоналом, что снижало эффективность их решения.

Таким образом, в 1990-е гг. в рамках конверсии комбинат освоил и поставил на серийное производство большой ассортимент продукции народнохозяйственного назначения. Выпуск гражданской продукции одним из крупнейших предприятий ЯОК страны решал две важнейших задачи: первая – сохранение уникального коллектива и специалистов, поддержание двойных технологий предприятия и вторая – выпуск высококачественной продукции производственно-технического назначения.

#### *Основные события на ФГУП*

*«Комбинат «Электрохимприбор» в начале 2000-х гг.»<sup>47</sup>*

В начале 2000-х гг. в стране наступила стабилизация экономики. Комбинат вступил в новый этап своего развития. Было завершено строительство комплекса особо прочных сооружений для хранения спецпродукции, разработаны и внедрены мероприятия по оптимизации производственных площадей и высокопроизводительного механообрабатывающего оборудования с числовым программным управлением, высокотехнологичные контрольно-измерительные машины и лабораторное оборудование. Производственные здания подверглись реконструкции с целью приведения их к современным нормам и правилам пожарной, промышленной и специальной безопасности, разработана проектно-сметная документация облика комбината в 2020 г.

Финансово-хозяйственная деятельность предприятия в условиях рыночной экономики резко повысила значимость и активизировала деятельность планово-экономической службы, бухгалтерии и юридического отдела по защите

<sup>47</sup> В тексте использованы материалы из опубликованных источников: Бедель А.Э., Кондратьева Е.В., Кузнецов В.Н., Новиков А.В. ФГУП «Комбинат «Электрохимприбор». Атомные города Урала. Энциклопедия. Город Лесной. Екатеринбург, 2012. С. 31–32., Гарант независимости России. Екатеринбург, 2017

интересов комбината во взаимоотношениях со сторонними организациями. В результате выигранных юристами предприятия в судах различных инстанций дел на общую сумму 1 млрд 300 млн руб. комбинат направил сэкономленные ресурсы на модернизацию производства и решение социальных проблем.

На комбинате в начале 2000-х гг. активно велись работы по созданию ядерных боеприпасов нового поколения, не имеющих аналогов в мире, для ракетного комплекса «Тополь-М». В результате этот подвижный комплекс был оснащен боевыми блоками, преодолевающими противоздушную и противокосмическую оборону вероятного противника. Рассчитан он на 50 лет эксплуатации. Указом Президента РФ от 3 апреля 2002 г. за постановку на промышленное производство этих боеприпасов Л.А.Полякову была вручена Государственная премия РФ в области науки и техники за закрытые работы по оборонной тематике.

### ***Из воспоминаний Л.А.Полякова:***

«Вручал мне диплом лауреата Государственной премии лично Президент России Владимир Владимирович Путин. Крепкое рукопожатие, теплые слова, Кремль, торжественная атмосфера, состояние какой-то эйфорической приподнятости – никогда этот миг не забуду!»

В 2000 г. на комбинате была внедрена система качества, соответствующая требованиям международного стандарта ИСО 9001, и сертифицирована в Госстандарте РФ применительно к выпуску народнохозяйственной продукции, а также введена ежегодная самооценка деятельности комбината на соответствие критериям премии Правительства РФ в области качества.

В этот период на комбинате внедрена система рентгенографического контроля взрывного процесса ядерного заряда для подтверждения работоспособности конструкции, качества и стабильности серийного производства. Начиная



с 2001 г., руководство предприятия сменило стратегию с производственной на маркетинговую. Были реализованы масштабные конверсионные программы по созданию производства новых видов техники.

В 2003 г. создан измерительный трансформатор тока с элегазовой изоляцией на 110 кВ с уникальными параметрами: в отличие от большинства аналогов он мог работать при температурах от минус 60 и не повреждаться при минус 70°C. ТОГ-110 имел высокую надежность и получил ряд дипломов на ведущих специализированных выставках России.

С этого же года проводилась модернизация МЦРУ. В частности, повышено разрешение снимка, введен удобный интерфейс и специальный термопринтер для печати снимка. На основе этой установки стали решаться вопросы региональной программы технического переоснащения ими лечебно-профилактических учреждений Свердловской области.

Для оснащения трубопроводной системы страны современной запорно-регулирующей арматурой (по заказу подразделения «Тюменьтрансгаз» – ОАО «Газпром») комбинат провел научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы по разработке шарового крана с условным диаметром (Ду) 300 мм, были разработаны уникальные агрегаты – концевой выключатель и привод (гамма Ду от 300 до 700 мм, что позволило провести унификацию техники). Новый концевой выключатель позволял автоматизировать процесс открывания-закрывания крана, в т.ч. с управлением процессом на значительном расстоянии.

Свою продукцию комбинат представлял на международных, российских, региональных выставках и награждался грамотами и дипломами.

*Награды комбината в период  
руководства комбинатом Поляковым Л.А.<sup>48</sup>:*

1998 – «Лидер в бизнесе-1998» в номинации «Приборостроение»;

1999 – лауреат премии Правительства Свердловской области в номинации «За качество продукции» за достижение значительных результатов в области качества продукции (услуг), а также за внедрение высокоэффективных методов управления качеством;

1999 – диплом и «Золотой приз» Международного Клуба лидеров торговли за технологичность и качество продукции;

1999 – диплом «Лидер в бизнесе-1999» в номинации «Лучшее предприятие оборонного комплекса»;

2000 – лауреат Всероссийского конкурса «1000 лучших предприятий организаций России XXI века» за высокую деловую активность и эффективную деятельность по итогам 2000 г.;

2000 – диплом 1 степени VI Международной выставки «УралЭнерго-2000» в номинации «Вакуумная и элегазовая коммутационная аппаратура» за разработку и освоение баковых элегазовых выключателей 110–220 кВ;

2001 – диплом VII медицинской специализированной выставки «УРАЛ-МЕДИКА–2001» за продвижение на Российский рынок прогрессивных компьютерных технологий в области рентгенодиагностики и активное участие в выставке;

2001 – лауреат областного конкурса «Лидер в бизнесе» в номинации «Лучшее предприятие оборонного комплекса»;

---

<sup>48</sup> Атомные города Урала. Энциклопедия. Город Лесной. Екатеринбург, 2012. С. 255, Кондратьева Е.В. Реестр «Дипломы, награды ФГУП «Комбинат «Электромприбор» за период с 1996 по 2006 гг. (фондодержатели – отд. 090, группа истории, Зал Трудовой Славы комбината).

2001 – диплом оргкомитета II Международного форума «Высокие технологии оборонного комплекса» за участие в выставке «ВТ-2001» и достижения в области высоких технологий;

2001 – диплом за активное участие в подготовке и организации Международной выставки «RUSSIAN DEFENCE EXPO 2001»;

2001 – диплом конкурса «Сибирские Афины» в номинации «Томский дебют»;

2002 – главный приз областного конкурса «Лидер в бизнесе» в номинации «Лучшее предприятие оборонного комплекса»;

2002 – диплом третьей степени смотра-конкурса по энергосбережению среди предприятий промышленного комплекса Свердловской области за 2002 г. за активную работу по проведению энергосберегающих мероприятий и высокие показатели по экономии топливно-энергетических ресурсов;

2002 – диплом оргкомитета III Международного форума «Высокие технологии оборонного комплекса» за участие в выставке «ВТ-2002» и достижения в области высоких технологий;

2002 – диплом 1 степени VIII Тюменской международной специализированной выставки за создание и успешное внедрение новейших разработок в области энергетики (машинка для кислородной резки труб);

2002 – диплом 1 степени VII медицинской специализированной выставки «Медицина и охрана здоровья-2002» за разработку и успешное производство новой продукции и ее продвижение на рынок Тюменского региона (МЦРУ–Сибирь–Н);

2002 – диплом победителя смотра-конкурса «Организация высокой социальной эффективности в Свердловской области»;

2002 – лауреат премии Правительства Свердловской области в номинации «За качество продукции»;

2002 – лауреат премии Правительства РФ за достижение значительных результатов в области качества;

2002 – золотые и серебряные медали Всемирного салона инноваций и научных исследований (Брюссель), Международного салона (Женева) за разработку и изготовление продукции на основе ультрадисперсных алмазов;

2002 – приз Министра промышленности Бельгии (высокие технологии) на Международной выставке в Брюсселе «Эврика»-002;

2003 – диплом 1 степени Международной специализированной выставки «Прогресс в проектировании, строительстве и эксплуатации электрических сетей ЛЭП-2003» за пропаганду передовых достижений в области строительства, технического перевооружения, реконструкции и эксплуатации электрических сетей;

2003 – диплом 1 степени Международной выставки «УРАЛЭНЕРГО- 2003» за трансформатор тока ТОГ-110 кВ;

2003 – лауреат премии I окружного конкурса «Премия полномочного представителя Президента Российской Федерации в Уральском федеральном округе в области качества»;

2003 – победитель конкурса «Евразия – Лидер в бизнесе-2003» в номинации «Лучшее предприятие оборонного комплекса»;

2003 – диплом лауреата премии Правительства РФ в области качества за достижение значительных результатов в области качества продукции и услуг, а также за внедрение высокоэффективных методов управления качеством.

## Монополия комбината по выпуску изотопов

Большой сегмент в выпуске гражданской продукции комбината занимал выпуск стабильных изотопов, которые экспортировались более чем в 80 стран мира, в т.ч. в Англию, Германию, Францию, США, Канаду, Японию и др. Особое значение производство изотопов приобрело после резкого повышения интереса к новейшим способам диагностики и лечения с помощью радионуклидов и радиофармпрепаратов, а также применения в ядерной медицине для градуировки в томографах и гамма-камерах в качестве контрольного источника (изотопы бария, цезия, лютеция, иттербия и др.).

На самом мощном электромагните в мире, давшем первую продукцию еще в 1950 г., налажен выпуск 210 наименований стабильных изотопов 47 химических элементов таблицы Д.И.Менделеева. Доля в мировом рынке стабильных изотопов, выпускаемых комбинатом, – 80%.

### *Историческая справка*

Завод № 814 (ныне ФГУП Комбинат «Электрохимприбор») был основан 19 июня 1947 г. как предприятие по разделению изотопов урана электромагнитным методом. Научные исследования, разработка оборудования, технологических процессов и соответствующих аналитических методик проводились в Институте атомной энергии большим научно-исследовательским коллективом под руководством члена-корреспондента Академии наук (АН) СССР Льва Андреевича Арцимовича<sup>49</sup>. Производственные мощности завода создавались в рамках реализации советского атомного проекта.

---

<sup>49</sup> Арцимович Лев Андреевич – физик-экспериментатор, академик (1953). С 1944 – научный консультант, руководитель сектора, с 1947 – заместитель начальника Лаборатории № 2 (ЛИПАН, ИАЭ) и начальник отдела. Научный руководитель завода № 814 (ныне ФГУП «Комбинат «Электрохимприбор» в г. Лесном, Свердловской области). Под его руководством были изготовлены опытно-промышленные установки по электромагнитному разделению изотопов урана.

3 марта 1948 г. начальником Первого главного управления (ПГУ) при Совете Министров (СМ) СССР Б.Л.Ванниковым<sup>50</sup> и Н.А.Борисовым<sup>51</sup> в письме на имя Л.П.Берии впервые было сформулировано предложение И.В.Курчатова<sup>52</sup> и Л.А.Арцимовича о возможности получения высокообогащенного урана-235 из предварительно обогащенного урана, а также предложение И.В.Курчатова и И.К.Кикоина<sup>53</sup> об использовании установки СУ-20 на заводе № 814 в комбинации с газодиффузионным методом на заводе № 813, что, по их мнению, дало бы увеличение выхода конечного продукта<sup>54</sup>.

В этом же письме они сообщали, что «необходимость формирования разработки электромагнитного метода и строительство завода были поставлены под сомнение, и даже была назначена экспертиза. Созданная вокруг электромагнитного метода неуверенность привела к недопустимой задержке работ, ибо проектирование завода, проектирование и подготовка производства специального оборудования были задержаны»<sup>55</sup>.

Монтаж установки СУ-20, представлявшей собой электромагнит, выполненный в виде огромного тора высотой

---

<sup>50</sup> Ванников Борис Львович – гос. деятель, генерал-полковник инж. – артиллерийской службы (1944). 1942–1946 нарком боеприпасов СССР. С 1945–1953 начальник ПГУ при СМ СССР, с 1953–1958 1-й зам. Министра среднего машиностроения СССР. Герой соц. труда (1942, 1949, 1954).

<sup>51</sup> Борисов Николай Андреевич – инженер-машиностроитель. С 1944 – руководитель отдела боеприпасов Госплана СССР. С 1945 – заместитель председателя и начальник 1-го Управления, созданного для обеспечения ресурсами работ по атомному проекту. Одновременно в 1945–1949 заместитель начальника ПГУ при ГКО (СНК, СМ СССР). В 1949–1953 – член Спецкомитета при СМ СССР. Герой Социалистического труда (1949).

<sup>52</sup> Курчатov Игорь Васильевич – физик, организатор и руководитель работ по атомной науке и технике в СССР, акад. АН СССР (1943), трижды Герой Соц. труда (1949, 1951, 1954). В 1945–1953 член Специального комитета при ГКО (СНК, СМ СССР). Лауреат Ленинской (1957) и Сталинских (1942, 1949, 1951, 1953) премий.

<sup>53</sup> Кикоин Иссаак Константинович (Кушелевич) – физик-экспериментатор, работал по теме обогащения урана-235 газодиффузионным методом, научный руководитель завода (комбината) № 813, акад. АН СССР (1953) Герой Социалистического Труда (1951, 1978), лауреат Ленинской (1959), Сталинских (1942, 1949, 1951, 1953), Гос. (1967, 1980) премий.

<sup>54</sup> Атомный проект СССР. Документы и материалы. Т. II. Атомная бомба. 1945–1954. Кн. 3. С. 785.

<sup>55</sup> Там же. С. 787–789.

21 м, весом в 3 100 т, при общем весе установки СУ-20 в 6 тыс. т, наладка электросхем, вакуумного и технологического оборудования на предприятии начались в 1949 г., а в конце 1950 г. были получены первые образцы обогащенного урана-235. Установка СУ-20 являлась для своего времени уникальным сплавом достижений теоретических и прикладных наук, инженерного искусства.

7 сентября 1951 г. Б.Л.Ванников направил письмо на имя Л.П.Берии с представлением проекта постановления СМ СССР об организации серийного производства изделия 501М<sup>56</sup> на объекте № 814. Суть этого предложения состояла в том, что основные цеха нового производства намечено было расположить в непосредственной близости от завода № 814, с максимальным использованием свободных площадей, энергохозяйства, инженерных сетей и жилого фонда. Б.Л.Ванников предлагал построить и ввести в эксплуатацию цех по производству модернизированных изделий в составе завода № 814.

В ходе обсуждения проекта постановления, предложенного Б.Л.Ванниковым, 15 сентября 1951 г. СМ СССР принял Постановление № 3506-1628 сс/оп о строительстве не производства в составе завода № 814, а самостоятельного завода «на площадке объекта № 814 по производству изделий 501М мощностью на выпуск 60 единиц в год при работе в две смены». Этим же постановлением «вновь строящемуся заводу был присвоен № 418»<sup>57</sup>.

8 октября 1951 г. Б.Л.Ванников направил письмо на имя Л.П.Берии, в котором предложил ликвидировать завод № 814 в связи с тем, что производство по электромагнитному методу разделения изотопов урана и плутония не может быть использовано в промышленных масштабах, т.к. это

---

<sup>56</sup> Изделие 501М (РДС-1М) – модернизированный вариант бомбы РДС-1 имплозивного типа «сплошной» конструкции с использованием плутония, весом 300–3200 кг и мощностью равной РДС-1, см. Атомный проект СССР. Документы и материалы. Т. II. Атомная бомба. 1945–1954. Кн. 7. Москва – Саров, 2007. С. 656.

<sup>57</sup> Там же. С. 311.



связано с неоправданно большими затратами. Срок ввода в эксплуатацию нового производства предполагался в I квартале 1953 г.<sup>58</sup>

На заводе № 418 планировалось изготавливать большинство основных узлов изделия 501М, за исключением: изделия из ВВ; капсюля-детонатора; баллистического корпуса; радиодатчика; блока дальнего взведения, которые намечены к поставке в порядке кооперации, также, как и детали, поставляемые специализированными заводами (конденсаторы, сопротивления, провода и т.д.).

Согласившись с поступившими предложениями, СМ СССР Распоряжением № 19465-рс/оп от 13 октября 1951 г. обязал ПГУ ликвидировать завод № 814, передать производственные мощности этого завода и включить их в качестве экспериментального отдела в состав завода № 418. Кроме того, в данном распоряжении руководителям ПГУ поставлена задача представить предложения о дальнейшем использовании установки СУ-20<sup>59</sup>.

Освобождающиеся в связи с ликвидацией завода № 814 рабочие, ИТР и служащие, а также производственные и жилые помещения, сооружения и службы предписано было использовать при строительстве и эксплуатации завода № 418. Всем работникам завода № 814, переводимым в экспериментальный отдел завода № 418, сохранялись фактически получаемые оклады, тарифные ставки рабочих и льготы на все время их работы.

В записке на имя Л.П.Берии от 2 января 1952 г. А.П.Завенягин<sup>60</sup>, Н.И.Павлов<sup>61</sup> и научный руководитель заво-

<sup>58</sup> Постановлением СМ СССР от 11 февраля 1953 г. № 416-201сс срок ввода перенесен на III квартал 1953 г. см. Атомный проект СССР. Документы и материалы. Т. II. Атомная бомба. 1945–1954. Кн. 7. Москва – Саров, 2007. С. 310.

<sup>59</sup> Там же. С. 320–321.

<sup>60</sup> Завенягин Авраамий Павлович – гос. деятель, генерал-лейтенант. В 1941–1950 заместитель наркома (министра) внутренних дел – начальник 9-го Управления НКВД (МВД) СССР.

<sup>61</sup> Павлов Николай Иванович – организатор производства, генерал-лейтенант. В 1946 г. утвержден уполномоченным СНК СССР при Лаборатории № 2 АН СССР, а с 1947 – дополнительно уполномоченным при КБ-11 и при Радиационной лаборатории. С 1949 – заместитель начальника ПГУ при СМ СССР.

да Л.А.Арцимович предложили использовать установку СУ-20 для выработки легкого полимера магния (изотопа лития).

Производительность установки СУ-20 по литию составляла 10–12 кг в год, но задание было перевыполнено. Одновременно была освоена технология получения дейтерида лития-6. В своем отчете о работе предприятий от 6 января 1953 г. А.П.Завенягин писал Л.П.Берии: «Завод № 418 освоил в 1952 г. производство металлического лития-6 на установке СУ-20 и выполнил задание по выпуску его в количестве 3 усл. ед. (кг)...»

В краткие сроки руководство и инженерно-технические работники завода впервые в СССР поставили сложнейшие технологические процессы на производственную основу. В первом и втором кварталах 1953 г. было наработано необходимое количество дейтерида лития для первой советской водородной бомбы, которая была успешно испытана 12 августа 1953 г.<sup>62</sup>

Работы по разделению изотопов лития электромагнитным методом велись на заводе до июля 1955 г., а затем установка СУ-20 была переведена на плановое разделение изотопов остальных химических элементов.

В 1994–1995 гг. по рекомендации министра Минатома РФ В.Н.Михайлова было организовано взаимодействие с английской фирмой «Амершам», а затем – с канадско-американской фирмой «Трэйс», позволившее существенно увеличить экспорт изотопной продукции.

Появление на мировом рынке недорогих и не уступающих по качеству российских изотопов привело к закрытию производства изотопов в США.

### ***Из воспоминаний Л.А.Полякова:***

«Особенно захватывающе работалось со стабильными изотопами. Хотелось расширить их возможности, ведь поле

---

<sup>62</sup> Кузнецов В.Н. Атомные закрытые административно-территориальные образования Урала: история и современность. Екатеринбург, 2015. С. 78–83.

деятельности колоссальное. За рубежом они уже широко применяются в медицине, фармакологии. Наша медицина же пока очень несмело обращается к изотопам. Мы решили попробовать некоторые изотопы в диагностике.

С Алексеем Николаевичем Татариновым мы неоднократно выезжали в зарубежные командировки (Канада – 1996, 1999, 2002, 2003; Англия – 1996; Франция – 1996; Китай – 1997, 2001; США – 1997; Япония – 1999; Германия – 2002; Бельгия – 2002) для продвижения изотопной продукции комбината.

Разрешение на такие поездки давали в Минатоме. Накануне нас консультировали и предупреждали о диапазоне наших действий по установлению цены в заключаемых контрактах, определяли минимум, ниже которого мы не имели право снижать стоимость продукции. Особенно были трудными переговоры с английской фирмой «Амершам». Нас буквально доводили до отчаяния, и их требования были, как нам казалось, чрезмерно бюрократическими. Например, они настаивали на включение в текст контракта контроль за изотопом таллия-203 до минус 6 степени наличия примесей, максимально затягивая переговоры, и подписывали пакет документов за час-полтора до объявления посадки в самолет. Первоначально мы не понимали, почему они требуют максимально сократить массовые доли примесей в основном изотопе.

Секрет разгадали уже дома: после того, как таллий-203 подвергается облучению в циклотроне для получения таллия-201 (радиоактивного), вместе с ним облучаются и все примеси, которые там находятся. Так вот, основное достоинство таллия-201 состоит в том, что период его полураспада 3–5 дней, и он затем полностью выводится из организма человека. А если в структуре примесей окажутся материалы с более длительным периодом полураспада, это значит, что они будут разрушать человеческий организм.

В зависимости от концентрации таллия-201, который вводится в организм, он как радиоактивный материал со-



*Гражданская продукция комбината*



*Кран Ду400*



*МЦРУ-01*



*МЦРУ «Сибирь-Н»*





*Конверсионная продукция комбината*



*Колонка универсальная для оборудования трассовых, дренажных и анодных контрольно-измерительных пунктов диагностики*



*Краны шаровые – ДУ400, ДУ1400*



*На всемирном салоне инноваций и научных исследований  
(Брюссель, Бельгия, 2002)*





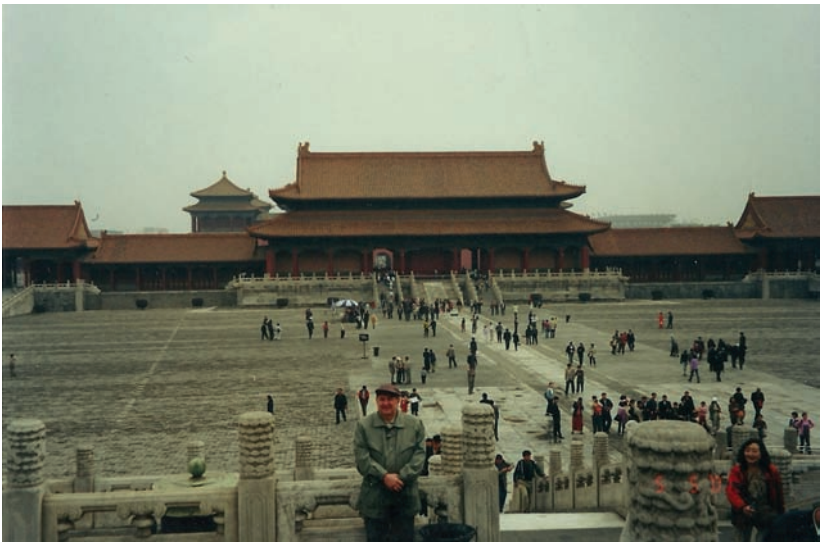
*Л.А.Поляков с А.Н.Татариновым (третий слева)*



*В цехе по производству изотопов*



*В цехе по производству изотопов*



*B Kumaе*



*А.А.Поляков и А.А.Савельев в Южной Корее*



*Во время переговоров в Южной Корее*



бирается (концентрируется) в больных органах человека, а затем на томографе подробно диагностируется состояние этих органов.

А кальций-48! С его помощью велись работы по новым трансураниевым элементам, а также по изучению «нейтрино» – элемента для создания основы материального мира. Стронций-88 – это эффективнейшее лечение и обезболивание простатита. И, что самое важное, – уничтожение раковых клеток простаты. На тему об изотопах я могу говорить бесконечно. Настолько она для меня родная»<sup>63</sup>.

Особо необходимо подчеркнуть факт того, что ни разу Л.А.Поляков и А.Н.Татаринев не возвращались из командировок без заключения дополнительных контрактов. То есть был всегда положительный результат, о котором они отчитывались по прибытии в Минатом перед оплатой командировочных расходов.

С фирмами «Амершам» и «Трейс» были подписаны контракты, обеспечивавшие первоначально гарантированную поставку различных видов изотопной продукции на сумму в 3 миллиона долларов США. Далее это сотрудничество развивалось достаточно успешно, и к завершению деятельности Л.А.Полякова на посту генерального директора объем поставок достиг 6,2 миллиона долларов США в год. С учетом того, что доллар к тому времени стоил 30 рублей, то при конвертации валюты в рубли комбинат получал дополнительно 180 миллионов рублей в год для решения повседневных задач. Часть валютных средств, полученных от продажи изотопов, направлялась на закупку товаров народного потребления, что было чрезвычайно важно в те годы для всех работников комбината и членов их семей.

Еще одним результатом сотрудничества с зарубежными партнерами стала возможность прогнозирования рынка стабильных изотопов для ядерной медицины на 5–10 лет

---

<sup>63</sup> Леонид Поляков: «Мне есть, чем гордиться». Газета «ЗАТО «Семерка» № 17 (185) от 01.05.2008 г. С. 3.

вперед. Это позволило опережать возникновение спроса на отдельные виды продукции и при резком увеличении потребности на определенные стабильные изотопы иметь технологии, позволяющие их производить в достаточном количестве. Учитывая существующую ситуацию на Российском рынке ядерной медицины, комбинат готов полностью обеспечить его стартовым материалом, включая и стабильные изотопы для производства новейших радиофармпрепаратов<sup>64</sup>.

Стабильные изотопы в настоящее время широко применяются в электронике, медицине, радиофармокологии, фундаментальных научных исследованиях. Продукция ФГУП «Комбинат «Электрохимприбор» используется научными учреждениями и учреждениями здравоохранения. Основная область применения стабильных изотопов – ядерная медицина.

На предприятии организован полный технологический цикл производства изотопной продукции от входного контроля сырья, разделения изотопов, химической переработки до выпуска стабильных изотопов в товарной форме с характеристиками, удовлетворяющими требованиям заказчиков.

На комбинате в настоящее время производится ряд стабильных изотопов в виде мишенного материала, используемого при наработке радионуклидов медицинского назначения, на основе которых изготавливаются радиофармацевтические препараты для лечения и диагностики. На сегодняшний день для использования в ядерной медицине применяется примерно 80% номенклатуры производимых стабильных изотопов.

Стабильные изотопы, как стартовый материал, облучают в ядерных реакторах или циклотронах. После облучения обогащенных стабильных изотопов получают ра-

---

<sup>64</sup> Материалы из доклада Л.А.Полякова на заседании «Клуба “красных” директоров» 20 декабря 2017 г. в правительстве Свердловской области.

дионуклиды, из которых после радиохимической очистки изготавливаются радиофармацевтические препараты, используемые в медицинских учреждениях для диагностики и терапии заболеваний, преимущественно онкологических, брахитерапии, радиофармакологии.

При получении целого ряда радионуклидов медицинского назначения используются обогащенные стабильные изотопы, получаемые исключительно электромагнитным методом разделения. Комбинат в настоящее время является единственным в России и мире промышленным производителем и поставщиком ряда стабильных изотопов для ядерной медицины – стронция-88, иттербия-176, лютеция-176, галлия-69, самария-152 и др.

Предприятие владеет технологиями производства стабильных изотопов лютеция-176, иттербия-176 для изготовления радионуклида лютеция-177, применяемого в ядерной медицине. Изготовленные на основе лютеция-177 радиофармацевтические препараты используются для лечения опухолей костной системы и внутренних органов. Данная методика лечения является новейшей и отличается от аналогичных минимальным токсикологическим действием на органы пациента.

На комбинате разработана, внедрена и запатентована технология производства стабильного изотопа стронция-88 укрупненными партиями (1,5–2 кг), который используется для производства радионуклида стронция-89, широко применяемого в ядерной медицине. Так же предприятие производит стабильный изотоп самария-152, используемый для наработки радионуклида самария-153. Стронций-89-хлорид и самарий-153-оксабифор – широко применяемые в ядерной медицине радиофармпрепараты для паллиативной терапии при костных метастазах.

Одним из перспективных стабильных изотопов, производимых комбинатом, является барий-130, который используется для изготовления радионуклида цезий-131, приме-



няемого при брахитерапии рака предстательной железы. Миниатюрные источники (иглы) безоперационным методом вводятся в опухоли для уничтожения больных клеток, нанося при этом минимум вреда остальным клеткам (метод контактной лучевой терапии). Также цезий-131 возможно применять для брахитерапии злокачественных заболеваний легких, мозга, молочной железы.

### **Результаты конверсии**

В результате реализации программы «Организация производства по выпуску высоковольтного оборудования с элегазовой изоляцией» был налажен выпуск высоковольтного оборудования для нужд электроэнергетики, высоковольтных выключателей с элегазовой изоляцией, что позволило осуществить импортозамещение зарубежных аналогов оборудования и конкурировать с продукцией крупнейших предприятий – Уралэлектротяжмаш, ААВ (Швейцария), Альстом (Франция).

Реализация программы «Организация специализированного производства по выпуску продукции для топливно-энергетического комплекса (ТЭК)» позволило организовать на комбинате изготовление и ремонт шаровых кранов, что стало альтернативой закупкам импортной запорной арматуры для магистральных газопроводов. Выпускаемые предприятием очистные и разделительные поршни для магистральных газопроводов заняли более 50% отечественного рынка.

Освоение производства и выпуск МЦРУ «Сибирь-Н», аппарата нового поколения, позволил медицинским учреждениям проводить компьютерную обработку снимков, снизив дозу облучения пациентов в десятки раз. Эти установки заменили физически и морально устаревшие флюорографы.

Организованный выпуск ультрадисперсных алмазов и продукции на их основе стал использоваться для шли-

фовки и полировки плит из мрамора, гранита, керамики, алмазных полирующих паст для финишного полирования деателей машин, присадок к моторным и трансмиссионным маслам<sup>65</sup>. На основе ультрадисперсных порошков стали изготавливаться композиционные покрытия, которые многократно повышают износостойкость деталей и инструментов.

### ***Из воспоминаний Л. А. Полякова:***

«В двух словах об ультрадисперсных алмазах: если в достаточно прочной камере создать определенный «слоенный пирог» из взрывчатки и чистого углерода и подорвать его, то под воздействием высокой температуры и высокого давления углерод переходит в новое состояние, которое характерно для алмазов. Эти алмазы очень малы, ультрадисперсны, порядка 40–60 ангстрем. Но поскольку они обладают всеми свойствами алмаза: очень высокой твердостью, износостойкостью, теплопроводностью, то находят широкое применение в качестве паст для приработки двигателей, для полировки оптических линз, для высокоомощных диодов, которые выделяют большое количество тепла. Пасты и растворы поставляем чехам, немцам, итальянцам, японцам. Заключили контракт с итальянцами на поставку ультрадисперсных алмазов в структуре полировальных камней для полировки пресованных мраморных плит. Они даже выделяют кредит для закупки и поставки специальной линии для полировки этих камней. И обязуются закупать 60 процентов того, что мы произведем. Это пока единственный источник получения живых денег»<sup>66</sup>.

В результате многолетней напряженной работы по конверсии военного производства комбинат стал производить высококачественную конкурентоспособную продукцию гражданского назначения и по другим направлениям:

<sup>65</sup> Организованное производство по переработке природного камня было передано с комбината в созданное акционерное общество «Уралит».

<sup>66</sup> Чемезова В. Государство не забыло про ядерный щит. «Уральский рабочий» от 13.10.1998 г. № 186(24689) С. 2.

- цветные телевизоры с размером экрана по диагонали 14, 21, 24 дюйма;
- вакуумные и газонаполненные нейтронные трубки, необходимые для геофизических исследований горных пород и минералов, нейтронного каротажа нефтегазовых скважин, для нейтронно-активационного анализа продуктов металлургии;
- пневматические тали грузоподъемностью 500 кг с кнопочным пультом управления;
- суперножницы модели СНА-91 (при массе всего 15,8 кг устройство позволяет перерезать арматуру диаметром до 16 мм), незаменимые при спасательных работах на аварийных объектах;
- шнуровой кумулятивный заряд (ШКЗ), используемый для резки и демонтажа кораблей, эстакад, крупногабаритных металлоконструкций военной техники с толщиной стали до 60 мм;
- устройство управления электронно-лучевой сваркой;
- ряд уникального грузоподъемного оборудования на энергии сжатого воздуха;
- приборы для контроля марок металлов;
- измерители влажности для определения массовой доли влаги зерна;
- фотоэлементы;
- сборные модели летающего самолета, глиссер;
- кухонные и спальные гарнитуры и другие виды мебели;
- система линейной телеметрии средств контроля, обеспечивающая безаварийную работу магистральных газопроводов;
- унифицированный комплекс управления газоперекачивающего агрегата для автоматизированного управления работ аппаратуры газоперекачивающих станций;
- фонтанная арматура для герметизации устья скважин, для контроля и регулирования режима эксплуатации нефтяных и газовых месторождений и др.

Кроме того, было полностью обеспечено финансирование программы по созданию местной мобильной системы связи по обеспечению работы ядерно опасного объекта.

Помимо выпуска продукции для внешних крупных потребителей, предприятие многие годы выполняло важную функцию надежного поставщика энергоресурсов для г. Лесного. Городское хозяйство, предприятия и учреждения, население города пользовались услугами, предоставляемыми цехами комбината по водоподготовке и холодному водоснабжению, водоотведению (канализации), горячему водоснабжению и отоплению, обеспечению природным газом, обеспечению электроэнергией, приготовлению и реализации сжатых и сжиженных технических газов и т.д.

За многолетнюю историю города не было случаев серьезных сбоев в поставках энергоресурсов, что показывает высокую ответственность и профессионализм специалистов предприятия.

### **С заботой о людях**

Политика социальной ответственности, которую Л.А.Поляков считал одним из приоритетных направлений в своей работе, обеспечивала основной ресурс предприятия – человеческий. Молодежь, здоровье работников и их детей, жилье, ветераны, шефская помощь – это не отдельные направления деятельности, а системная работа, которая имеет мощные традиции, заложенные его предшественниками.

В 2000-е гг. комбинат продолжал развивать социальную сферу, участвуя в строительстве жилья, теперь уже не как генподрядчик, а долевым участником совместно с городской администрацией. Проводилась большая работа по природоохранным мероприятиям: построена третья очередь городских очистных сооружений бытовых стоков, очистных сооружений промышленных стоков.

Несмотря на острый дефицит финансовых ресурсов, руководство предприятия приняло решение о строительстве лечебного корпуса санатория-профилактория на 350 мест, что позволило расширить спектр оказываемых услуг по лечению и реабилитации сотрудников и ветеранов комбината, а также жителей города. Для оздоровления большего числа сотрудников предприятия в санаториях южного типа был открыт филиал комбината в г. Кисловодске. Для коллектива комбината это было признанием того, что самое ценное, что подлежит сбережению, – это люди, работники комбината.

Для закрепления молодежи на комбинате проводился ежегодный социологический мониторинг особенностей трудовой адаптации молодых специалистов в условиях производственной деятельности. На комбинате была налажена система подготовки, переподготовки и повышения квалификации персонала, для чего создана необходимая учебно-материальная база: классы теоретического обучения, классы для специального обучения, компьютерные и тренажерные классы и учебно-техническими кабинеты.

В 2002 г. были возрождены конкурсы профессионального мастерства среди рабочих массовых профессий. Начиная с 2002 г., представители комбината «Электрохимприбор» ежегодно участвовали в отраслевых конкурсах профессионального мастерства, занимая высокие места. В 2003 г. начала действовать Школа молодого специалиста, в которой обучались все молодые специалисты, прибывшие на комбинат.

С 2001 г. возобновлена шефская работа в 12 закрепленных за комбинатом общеобразовательных учреждениях города, а также началось финансирование спортивных и культурно-массовых мероприятий. Основным в шефской работе стало профориентационное направление – проведение экскурсий в подразделения и тематические профессиональные встречи. Для расширения форм сотрудниче-

ства в 2004 г. открыты Зал Трудовой Славы и кабинет профориентации.

Социальные программы комбината направлены на предоставление разнообразных дополнительных льгот и гарантий, что позволяло удерживать квалифицированные кадры, обеспечивающие выполнение задач по укреплению обороноспособности государства, и привлекать молодежь.

На оздоровление и снижение заболеваемости работников комбинат направлял до 3% фонда оплаты труда. Нуждающимся работникам выдавалась ссуда на реабилитационно-восстановительное лечение в здравницах, на диагностирование и лечение в клиниках. В условиях санатория-профилактория комбината ежегодно оздоравливалось до 2 550 работников, на территории предприятия действовали здравпункты и специализированные медицинские кабинеты (стоматологический, физиотерапевтический и др.), проводилась вакцинация работников и др.

Обеспечение работников доступным жильем всегда была одной из важнейших составляющих социальной политики комбината. Для этого работникам выделялись займы на приобретение жилья под низкие проценты (5% годовых) на срок до 20 лет на льготных условиях, с возможностью погашения остатков целевого займа после 10 лет работы на комбинате по нужной предприятию должности.

Около 4000 человек из более чем 30 трудовых коллективов структурных подразделений ежегодно участвовали в спортивных мероприятиях, организуемых как на комбинате, так и в городе, по 12 видам спорта (волейбол, плавание, зимний футбол, лыжи, легкая атлетика, настольный теннис, шахматы, стрельба и др.). На бесплатной основе для работников комбината были организованы занятия в группах по общефизической подготовке. Традиционно, более 50 лет, проводится легкоатлетическая эстафета, посвященная 9 Мая, в которой участвуют сотни работников комбината и члены их семей.

Ежегодные наиболее значимые мероприятия: слет женщин-тружениц, посвященный 8 Марта; фестиваль самодеятельного творчества с участием коллективов комбината; торжественный вечер, посвященный Дню работника атомной промышленности; новогодние вечера подразделений и новогодний вечер в СКДЦ «Современник».

Много внимания уделяется проведению мероприятий с участием ветеранов, ушедших на заслуженный отдых. Забота о ветеранах является одним из приоритетных направлений социальной политики комбината. Пенсионерам выплачивается ежеквартальная материальная помощь, выплаты к юбилейным и памятным датам, осуществляется медицинское обслуживание ветеранов в санатории-профилактории, санаторно-курортное лечение.

Для защиты интересов пенсионеров создан Совет неработающих пенсионеров, которому выделено оборудованное помещение, оказывается помощь в ведении базы данных и др. Совету ежегодно выделялись денежные средства для оказания неотложной медицинской помощи, для оплаты дорогостоящих медикаментов, выделяются пригласительные билеты на мероприятия комбината и его подразделений, с оплатой ценных подарков.

Забота о ветеранах проявлялась задолго до выхода работника на пенсию при увольнении с комбината. С этой целью комбинат заключил договор с негосударственным пенсионным фондом «Семейный» о дополнительном негосударственном пенсионном обеспечении работников. Коллективный договор предусматривал ежемесячное перечисление комбинатом пенсионных взносов в пользу своих работников.

### ***Из воспоминаний Л.А.Полякова:***

«И еще одно, чем я руководствовался, это принцип, который сейчас декларируется во всех выступлениях наших политиков: приоритетность социальных вопросов. Взять



хотя бы фонд «Семейный». В то время, когда не было денег даже на выплату зарплаты, мы принимали решение о том, что это надо для поддержки людей».

Одним из важнейших направлений деятельности руководства предприятия в социальной сфере явилась работа по обеспечению сотрудников спецпроизводств профессиональными пенсиями. Разработкой документов для назначения и выплаты дополнительного ежемесячного пожизненного материального обеспечения (ДМО) работникам ядерного оружейного комплекса России в течение ряда лет занималась группа специалистов предприятий Минатома. От комбината под непосредственным руководством Л.А.Полякова данной работой занимался помощник генерального директора комбината А.Д.Ерохин.

В результате слаженной работы специалистов отрасли 23 августа 2000 г. Президентом Российской Федерации В.В.Путиным был подписан Указ № 1563 «О неотложных мерах социальной поддержки специалистов ядерного оружейного комплекса Российской Федерации».

Для реализации Указа Правительство Российской Федерации утвердило Постановление от 22.02.2001 г. № 145, в котором определено положение об установлении, выплате, перерасчете и индексации размера ДМО гражданам, осуществлявшим трудовую деятельность в организациях ядерного оружейного комплекса Российской Федерации, а также правила финансирования расходов на выплату ДМО.

Приказом министра РФ Е.О.Адамова от 21.03.2001 года №156 сформулированы основные направления для руководства и исполнения Указа № 1563 и Постановления Правительства РФ от 22.02.2001 № 145.

На основании приказа Минатома был определен перечень организаций, входящих в состав ядерного оружейного комплекса РФ, где осуществляются виды деятельности, участие в которых дает право на получение социальной поддержки. Финансирование расходов для выплаты ДМО

было заложено в целевом бюджетном фонде Минатома. Первая выплата ДМО была произведена в сентябре 2001 года.

### ***Из воспоминаний Л.А.Полякова:***

«Подытоживая, отмечу два главных достижения своей профессиональной деятельности. Это участие в подготовке, организации изготовления боевого блока ракетного комплекса «Тополь-М», за что был удостоен Государственной премии. И второе, указ Президента о пожизненном материальном обеспечении работников, непосредственно занятых на производстве ядерного оружия.

Идея родилась у нас, на комбинате. Моим главным помощником в этом вопросе был Анатолий Дмитриевич Ерохин. Инициатива была одобрена в нашем министерстве и поддержана Э.Э.Росседем и Б.Н.Ельциным. Много сил (коллектива, профсоюза комбината в том числе) и лет потрачено на то, чтобы правительство услышало наши доводы в отношении несправедливого начисления пенсии работникам нашего опасного производства. Столь же опасного и рискованного, сколь опасна работа подразделений особого риска испытателей. Ведь наши конструкторы, технологи, разработчики, создавая изделие, подвергаются такому же риску для жизни и здоровья, как испытатели изделий ВПК. Под документом надо было собрать 17 согласующих подписей! К счастью, нам это удалось.

Теперь, в зависимости от стажа и оклада, базовая часть пенсии у работника производства ядерных боеприпасов может составлять, согласно принятому документу, не 1260 рублей, а до 12 600 рублей. И к ней прибавляется еще страховая часть и прочие выплаты, положенные для начисления. В стране такие пенсии получают 24 000 человек. Теперь две тысячи из них – жители нашего города»<sup>67</sup>.

---

<sup>67</sup> Леонид Поляков: «Мне есть, чем гордиться». Газета «ЗАТО «Семерка» № 17 (185) от 01.05.2008 г. С. 2.

Работая в должности директора, Л.А.Полякову не раз приходилось сталкиваться с экстремальными ситуациями. Серьезная авария произошла, когда загорелся склад взрывчатых веществ на промышленной площадке. Возгорание произошло во время сильнейшей грозы.

Прибыла спецтехника, представители отдела спецбезопасности. Опасность заключалась еще и в том, что на площадке находились еще и другие склады, в том числе и с комплектующими основных изделий. Все это могло привести к чрезвычайной ситуации не только города, но и региона. К счастью, пожар удалось ликвидировать. Склад сгорел, однозначной причины возникновения пожара представители научных организаций, разработчики так и не установили. Но были приняты дополнительные меры по обеспечению более высокого уровня безопасности.

### ***Из воспоминаний Л.А.Полякова:***

«По телефону сообщили – буквально через несколько минут чуть не в домашних тапках прилетел на машине на место аварии. Вот тогда было действительно жутко – последствия, к которым могло привести возгорание, могли быть непоправимыми. Главное в чрезвычайной ситуации не терять самообладания, преодолеть свой страх и действовать. Другая ситуация – разрушение уникального пресса на химико-технологическом производстве. К счастью, со всем справились».

Встречался Л.А.Поляков по роду деятельности со всеми министрами. По его воспоминаниям, после первого года работы в должности директора ему предложили выступить на коллегии министерства: рассказать об итогах работы предприятия, обозначить проблемы, требующие решения. Его доклад внимательно слушал Ефим Павлович Славский, затем обсуждали вопросы энергетики, увеличения финансирования строительства жилья.

### ***Из воспоминаний Л.А.Полякова:***

«Встречался я и с В.Ф.Коноваловым, и с Е.О.Адамовым. Евгений Олегович запомнился глубоким анализом достижений и недостатков деятельности предприятий и организаций отрасли, четко сформулированными выводами и выработанными способами решения конкретных задач. В Главном управлении № 6 (Департамент промышленности ядерных боеприпасов) тесно взаимодействовал с Леонидом Андреевичем Петуховым. Он прошел школу директорства в г. Златоусте-20 (36), все мои трудности на первых порах ему были понятны.

С благодарностью вспоминаю своих коллег по директорскому корпусу – Е.К.Дудочкина, Б.В.Горобца, А.Есина, А.В.Долинина, В.Б.Великанова. В работе нам были присущи взаимное уважение и деловой настрой в решении вопросов. Удачно мы взаимодействовали с военным представительством. Главным для нас всегда было качество и надежность. Из числа разработчиков тесно и плодотворно взаимодействовали со специалистами ВНИИТФ и ВНИИЭФ. Благодаря совместным усилиям нам удалось запускать специзделия в серийное производство, значительно сокращая сроки выпуска»<sup>68</sup>.

### **О патентах, изобретениях и рационализаторских предложениях**

В первой главе уже упоминалось, что Леонид Алексеевич предложил заменить дорогостоящих металл на дешевый, что составило колоссальную экономию для государства. Уже в качестве директора Л.А.Поляков вспоминает, как в его голову случайно пришла идея, которая легла в основу, как он называет, довольно странного изобретения – способа извлечения из палладирированного силикогеля драгоценного металла – палладия. Для того, чтобы осушить

<sup>68</sup> [http://memory.biblioatom.ru/persona/polyakov\\_1\\_a/polyakov\\_1\\_a/](http://memory.biblioatom.ru/persona/polyakov_1_a/polyakov_1_a/)

камеру внутри контейнера, туда обычно помещали навески палладирированного селикогеля, а после его использования не знали, куда утилизировать. Дело дошло до того, что гранулами селикогеля начали посыпать дорожки, чтобы было не скользко пешеходам.

Мысль пришла, конечно, не сразу. После консультаций с химиками было совместно написано предложение об извлечении из этого соединения палладия. Таким образом, комбинат получил около семи с половиной килограммов чистого палладия и приличный доход.

С 1963 г. комбинатом получено столько авторских свидетельств и патентов, что таким техническим потенциалом мог бы гордиться любой академический институт! За период своей работы на комбинате Л.А.Поляков признавался лучшим рационализатором завода, стал автором 43 патентов на изобретения, как персональных, так и в составе творческих групп рационализаторов и изобретателей. Патентование изобретений проходило не только в России, но и за ее пределами. Среди патентов – два США и два Китая. Это свидетельство зарубежного признания технических решений, разработанных специалистами комбината.

С ультрадисперсными алмазами у Л.А.Полякова с Е.В.Никитиным более десяти патентов. Это и способы их изготовления, и продукты на их основе. 16 марта 2006 г. Леонид Алексеевич успешно защитил диссертацию «Комплекс оборудования и технологических процессов конверсионного выпуска наноалмазов», ему была присвоена научная степень кандидата технических наук. По теме диссертации Л.А.Поляковым в соавторстве написано тринадцать научных статей и отчетов.

Экономический эффект от использования патентов подчитать не представляется возможным не только потому, что такой учет не велся, а потому, что Леонид Алексеевич никогда не ставил такой цели. Для иллюстрации можно

привести только один пример, чтобы представлять линейку цифр экономического эффекта от разработки технологии и способа получения редкоземельного элемента иттербия-176. От использования патента авторского коллектива с участием Л.А.Полякова лишь за один 2017 г. предприятие получило от продажи продукции 460 миллионов рублей прибыли.

### **Признание, почет, уважение**

Заслуги Леонида Алексеевича Полякова перед Родиной отмечены высокими наградами:

орден «Знак Почета» (1974);

медали: «За трудовую доблесть» (1969), «За доблестный труд. В ознаменование 100-летия со дня рождения В.И.Ленина» (1970), «Ветеран труда» (1987), «300 лет Российскому Флоту» (1996);

лауреат премии Правительства РФ в области науки и техники (1998);

лауреат премии им. Е.А. и М.Е. Черепановых за участие и руководство разработкой и внедрением ресурсосберегающих технологий использования стратегических материалов с разбираемых изделий (1998);

лауреат премии Правительства РФ в области науки и техники (2000);

лауреат премии имени Петра Великого (2001);

лауреат Государственной премии РФ в области науки и техники за закрытые работы, выполненные по оборонной тематике (2002);

лауреат Международной премии по информатологии имени академика Ю.Б.Харитона с награждением медалью «Академик Ю.Б.Харитон» (2002);

награжден знаками: «Изобретатель СССР»; «Ветеран атомной энергетики и промышленности»;

награжден дипломами «Лучший менеджер России» Международного клуба им. Петра Великого<sup>69</sup>, «Лидер в бизнесе 2002 г.»<sup>70</sup>;

удостоен званий «Заслуженный машиностроитель РФ», Заслуженный работник комбината «Электрохимприбор», «Лучший рационализатор завода», «Ветеран труда комбината», «Почетный гражданин города Лесного».

За участие в международных выставках Л.А.Поляков удостоен золотых медалей Всемирного салона инноваций и Всемирного салона изобретений, научных исследований и технологий «Эврика» (Бельгия, 2004, 2005) и ордена «Почетного офицера» (Бельгия, 2005), золотой медали Международной выставки «Эврика» (Швейцария, 2006)<sup>71</sup>.

### **Научные степени и ученые звания:**

- кандидат технических наук (2006);
- академик Международной академии информатизации (2001);
- академик Международной Академии наук экологии, безопасности человека и природы (2001);
- член-корреспондент Уральского отделения Российской инженерной академии (2003);
- включен в Международную энциклопедию «Лучшие люди».

### **Выписки из характеристик Л.А.Полякова**

«Грамотный специалист, умелый руководитель. По его инициативе и под его непосредственным руководством развернут комплекс поисковых и экспериментальных работ по созданию и серийному внедрению нейтронопоглощающих

<sup>69</sup> [http://xn--80abeehcvkqdf2bbeq5an.xn--p1ai/diplom\\_best\\_manager\\_ns/](http://xn--80abeehcvkqdf2bbeq5an.xn--p1ai/diplom_best_manager_ns/)

<sup>70</sup> <https://www.lvb.ru/history/winners2002>, <http://www.uralstars.com/ex/ENP/direc.htm>

<sup>71</sup> [http://memory.biblioatom.ru/persona/polyakov\\_1\\_a/polyakov\\_1\\_a/](http://memory.biblioatom.ru/persona/polyakov_1_a/polyakov_1_a/)



материалов нового поколения, позволивших в форсированные сроки организовать транспортировку и хранение ядерных материалов.

Под его руководством проводилась целенаправленная работа по обеспечению ядерной безопасности объекта. Инициатор технических и организационных решений по разработке оборудования для нефтегазового комплекса».

«При непосредственном участии Л.А.Полякова были решены многие вопросы по совершенствованию технологических процессов на производстве, по внедрению многих видов современного оборудования, успешно решались вопросы по освоению и выпуску новых видов специальной техники и продукции народнохозяйственного назначения, велась целенаправленная работа по обеспечению ядерной безопасности объекта. Он постоянно уделял внимание решению вопросов по улучшению социально-бытовых и жилищных условий населения города и работников комбината. Участник и руководитель разработки и внедрения ресурсосберегающих технологий использования стратегических материалов с разбираемых специзделий».

«Под его руководством разработано и внедрено производство наноматериалов, разработана политика комбината в области качества, сооружен специализированный комплекс для специзделий, обеспечивающий их безопасное хранение, организовано производство рентгеновских трубок и малодозных цифровых рентгеновских установок. Активно занимался выпуском стабильных изотопов 47 химических элементов, организацией производства продукции для топливно-энергетического комплекса и высоковольтного оборудования».

«Спокойный, уравновешенный, он был доступен для каждого, кто бы к нему ни обратился. В этом ему помогла работа в партийных органах. Опытный инженер, прошедший школу главного технолога, главного инженера, руководитель с аналитическим складом ума. Ему достался один из трудных периодов – резкое снижение заказов оборонно-

го назначения. Только благодаря грамотным и профессиональным действиям директора удалось сохранить трудовой коллектив высококвалифицированных специалистов и предприятие в целом».

«Крупный хозяйственный руководитель, известный в мире изобретатель, человек, сделавший необычайно много для крупнейшего ядерного предприятия страны – комбината «Электрохимприбор».

«Начиная с 1998 г., Леонид Алексеевич возглавил работы по программе «Сохранение инженерно-технического наследия комбината «Электрохимприбор». Основатель «Фонда Содействия», крупный меценат региона. Занесен в энциклопедии «Инженеры Урала», «Военно-промышленный комплекс», награжден орденом «Почет и слава» как герой энциклопедии «Лучшие люди РФ».

В декабре 2003 г. завершился срок действия трудового контракта Л.А.Полякова в должности генерального директора, сумевшего в тяжелейшие годы кризиса 1990-х гг. и экономических реформ 2000-х гг. сохранить научно-технический, производственный и кадровый потенциал предприятия, одного из ведущих в ЯОК страны.

За годы своей работы в городе и на комбинате он проявил себя грамотным, высококлассным специалистом, умелым руководителем. При его непосредственном участии были решены многие вопросы по совершенствованию технологических процессов на производстве, по внедрению новых видов современного оборудования, освоению и выпуску новых видов специальной техники и продукции народно-хозяйственного назначения, велась целенаправленная работа по обеспечению ядерной безопасности объекта. Л.А.Поляков неустанно уделял особое внимание решению вопросов по улучшению социально-бытовых и жилищных условий населения города и предприятия<sup>72</sup>.

---

<sup>72</sup> Леонид Поляков: «Мне есть, чем гордиться». Газета ЗАТО Семерка от 01.05.2008. № 17 (185) С. 2.

Руководящему составу предприятия под началом Л.А.Полякова в 1990-е – 2000-е гг. удалось сохранить главное: производственный персонал и производственные мощности общепромышленных и базовых критических технологий, стабилизировать финансово-экономическое положение комбината, обеспечить рост объемов гражданской продукции.

Благодаря его личному вкладу комбинат за более чем полувековую историю вырос в сильное предприятие, ставшее центром ядерно-оружейного комплекса России по выпуску спецтехники, не имеющей аналогов в мире, а также хранению ее компонент.

### ***Из воспоминаний Л.А.Полякова:***

«В эти девяностые годы, вплоть до 2000 г., было настоящее испытание. И должен сказать, что в эти тяжелейшие годы, несмотря на то, что наши многие родственные предприятия не выдержали, мы же из этого испытания вышли, практически не потеряв никого. Несмотря на кризис девяностых годов, мы, во-первых, выполнили все государственные задания, все без исключения, во-вторых, мы не потеряли никого, то есть коллектив остался такой же – одиннадцать тысяч человек. Мы не потеряли и те технологии, которые и сейчас находятся на передовом рубеже. Именно в эти годы были заложены основы для создания тех изделий, которые и сейчас находятся на страже рубежей нашей Родины. Государственная премия вручена как раз за серийное производство боевых блоков изделий, которые и сейчас находятся на вооружении, и в перспективе они будут оставаться еще передовыми после 20, даже 25-го года нынешнего столетия.

Что касается атомной энергетики, за последние годы столько сделано в сфере безопасности эксплуатации ядерных установок, что возможность повторения Чернобыля можно исключить. А про ядерное оружие в наше время и

говорить, к сожалению, не приходится. Время показало, что наличие ядерного оружия – единственный сдерживающий фактор агрессивной политики запада. Считаю, что ядерное, термоядерное оружие – основной фактор нашей мирной жизни в настоящем и будущем».

По инициативе Леонида Алексеевича Полякова, в период его руководства предприятием, развернут комплекс поисковых и экспериментальных работ по созданию и серийному внедрению нейтронопоглощающих материалов нового поколения, позволивших в форсированные сроки организовать транспортировку и хранение ядерных материалов. Он являлся инициатором технологических и организационных решений по разработке оборудования для нефтегазового комплекса для «Тюменьтрансгаза». Он был активным участником и руководил разработкой и внедрением ресурсосберегающих технологий использования стратегических материалов с разбираемых специзделий.

Пережив самые трудные времена в современной России, под руководством генерального директора Л.А.Полякова ФГУП «Комбинат «Электрохимприбор» с честью вышел из сложнейшего экономического кризиса, вышел на уровень применения самых совершенных современных технологий. Проведя техническое перевооружение производства, реструктуризацию, предприятие и по настоящее время выполняет свое главное предназначение – создает надежную спецтехнику для вооруженных сил страны и является гарантом сохранения ядерного паритета и мира на планете, вносит достойный вклад в безопасность Российской Федерации.

## ГЛАВА 3.

### **Интриги административного закулисья. Результаты кадровой политики**

В сентябре 2003 г., в связи с приближающимся сроком окончания контракта с директором ФГУП «Комбинат «Электрохимприбор» Л.А.Поляковым, Министерством Российской Федерации по атомной энергии был объявлен конкурс на замещение этой должности. Объявление о конкурсе до действующего генерального директора своевременно не довели. Накануне Л.А.Поляков находился на отдыхе в г. Сочи. Буквально за несколько дней до окончания срока подачи заявлений на конкурс информация все же была доведена до Леонида Алексеевича. Такая тайная «возня» возмутила его. Был даже момент, когда он стал сомневаться, подавать ли документы. Однако после ряда консультаций со своими заместителями, которые его убедили стать участником конкурса, документы в спешке были оформлены.

Взяв с собой пакет конкурсных документов, Леонид Алексеевич вылетел в министерство и попросил аудиенции у министра А.Ю.Румянцева, в ходе которой надежд на положительный результат конкурса у него осталось немного. Так и получилось. В результате так называемого конкурса на должность генерального директора был назначен С.В.Настин, имевший родственные связи с кем-то из высокопоставленных чиновников Минатома. До этого назначения он руководил небольшим смежным предприятием в г. Нижняя Тура.

22 декабря 2003 г. приказом министра РФ по атомной энергии № 907/ок Л.А.Поляков был уволен и заменен на послушного и исполнительного руководителя, в угоду конъюнктуре и пришедшим во власть «реформаторам-временщикам».

Издавательски читаются слова текста приказа о награждении Л.А.Полякова наручными часами с символикой министерства и объявлении ему благодарности.

После назначения нового директора «сплоченная команда Л.А.Полякова» была вынуждена уволиться с занимаемых должностей по различным причинам. «Осмелели» после увольнения Л.А.Полякова и работники правоохранительных органов, которые постоянно контролировали соблюдение законодательства на комбинате и выжидали либо удобного случая, либо команды «сверху». Видимо, такая команда поступила, возможно, она была инициирована «доброжелателями», сообщившими о своих подозрениях в незаконности действий бывшего генерального директора. Как бы там ни было, но уголовное дело возбудили.

Старший следователь следственного отдела при отделе внутренних дел МВД России в городе Лесной Свердловской области майор юстиции А.В.Авдеев, рассмотрев собственный рапорт (КУСП № 1132 от 09.04.2007 г.) об обнаружении признаков состава преступления в действиях бывшего генерального директора ФГУП «Комбинат «Электрохимприбор» Полякова Леонида Алексеевича, заключившего в 2002 и 2003 гг. от имени возглавляемого предприятия «убыточных» договоров с закрытым акционерным обществом СК «Фарн» о коллективном добровольном медицинском страховании граждан, часть которых не являлись работниками комбината, чем, по мнению проверяющих, нанес ущерб предприятию в личных интересах на сумму 4 371 500 рублей.

Причем, ввиду общественно значимого уголовного дела, расследование было передано начальнику следственного отделения при отделе внутренних дел МВД России в г. Лесном С.В.Кашееву. В связи с этим процессуальные сроки проверки были продлены им на 10 дней, а затем прокурор ЗАТО г. Лесной, советник юстиции Э.Ю.Черепанов продлил срок еще на 30 суток. В итоге в ходе проведения

всевозможных проверок документов и допросов свидетелей признаков состава преступления в действиях Л.А.Полякова не было установлено. Все это подтверждает заказной характер несостоявшегося уголовного дела на Л.А.Полякова с целью опорочить его честное имя и оправдать не заключение с ним контракта о работе на должности генерального директора.

Последующие события на комбинате показали, что выбор руководства Минатома и ДПЯБП в отношении кандидатуры нового директора оказался ошибочным, а попытки дискредитации Л.А.Полякова тщетными.

Не имея представления об особенностях и специфике работы комбината, да еще и придя без своей команды, новоиспеченный директор надолго не задержался. Особого прорыва и перемен на предприятии добиться он не смог, да и не мог. Являясь свидетелем некоторых его телефонных разговоров с работниками министерства, у автора сложилось впечатление, что он был просто посредником в финансовых операциях и выполнял команды «сверху». Закончилась его деятельность бесславно – возбуждением уголовного дела и последующим увольнением по нереабилитирующим основаниям.

Подобная ситуация сложилась и со следующим директором – А.В.Новиковым, который был назначен вместо С.В.Настина. Прибыв к месту исполнения обязанностей генерального директора с командой помощников с приборостроительного завода из г. Трехгорного Челябинской области, он начал кадровые перестановки, назначив на ключевые направления своих коллег, не имеющих никакого опыта руководящей работы на крупном предприятии.

Долголетние планы руководителей ДПЯБП о смещении акцентов в части распределения ГОЗ в пользу другого предприятия и установления контроля над комбинатом «Электрохимприбор» осуществились.

С приходом «варягов» с 2009 по 2016 гг. на комбинате началось сокращение персонала, реструктуризация управ-



ления и перенаправление финансовых потоков. Такая «деятельность» новой команды привела к срыву сроков выполнения ГОЗ в 2015 г., что случилось впервые в истории комбината.

В результате непрофессионального управления предприятием и допущения фактов коррупции среди верхнего эшелона руководящего аппарата было возбуждено очередное уголовное дело с привлечением ряда должностных лиц к уголовной ответственности и последующим увольнением А.В.Новикова с должности директора. Оба эти руководителя комбината лавров ни у трудового коллектива, ни у руководства госкорпорации не снискали, таким авторитетом, который был у Л.А.Полякова, они не пользовались, и бесславно покинули должность директора.

Не буду злорадствовать по этому поводу, но сторонников такой оценки в трудовом коллективе предприятия найдется немало. На таком фоне развития событий абсолютное большинство работников комбината вспоминают времена директорства Л.А.Полякова с нескрываемой ностальгией. Исторический опыт работы комбината наглядно показал, что только те директора предприятия, которые прошли путь по всей служебной лестнице, могут эффективно им руководить.

Итак, второе десятилетие, которое все называют эпохой Л.А.Полякова, завершилось. Как и первая десятилетка в должности первого секретаря ГК КПСС, так вторая были самыми большими периодами работы для Леонида Алексеевича на ключевых руководящих должностях города и комбината. Эти два судьбоносных периода истории города в будущем станут предметом более подробного анализа и исследований.

### **Наука как фактор развития отрасли и комбината**

В январе 2004 г. по трудовому договору от 1.01.2004 г. Л.А.Поляков был принят на должность заместителя гене-

рального директора по научным вопросам. Необходимо отметить, что такой должности на комбинате не было ни до 2004 г., нет ее и в настоящее время.

Его опыт и знания позволили сосредоточить в своих руках всю научную работу на предприятии. Учитывая авторитет Л.А.Полякова, приказом от 9.01.2004 г. № 107 с 01.01.2004 г. его ввели в состав совета (правления) комбината. На должности заместителя генерального директора по научным вопросам Леонид Алексеевич проработал последующие пять лет, до 2009 г.

Подводя итоги первого года своей работы в качестве заместителя по научным вопросам, Л.А.Поляков рассказал внештатному корреспонденту городской газеты «Вестник», что своим мощнейшим развитием атомная отрасль во многом обязана науке, сопровождавшей все сферы ее деятельности. Изначально в отрасли была сделана ставка на науку. Во-первых, у «колыбели» отрасли встал специально созданный научно-технический совет. Во-вторых, был введен институт научных руководителей, которые осуществляли сквозное руководство от первичного научного эксперимента до запуска промышленного объекта. И, наконец, в-третьих, работы в стране велись сразу по нескольким способам получения необходимых компонентов для отечественного атомного оружия. Заводу № 814 (ныне ФГУП «Комбинат «Электрохимприбор») предстояло освоить технологию обогащения урана электромагнитным методом. Научным руководителем этого проекта был назначен академик Л.А.Арцимович.

Так обеспечивалось скорейшее создание серийного промышленного производства на базе одного из способов обогащения урана на научно обоснованной базе. Кроме того, выводы даже от реализации этого варианта обогащения урана, который оказался не самым лучшим в плане промышленного использования и больших экономических затрат, тоже были очень значимы. Ведь в науке отрицательный результат – это тоже результат. И поэтому электромагнитная

установка комбината, первоначально предназначавшаяся для разделения урана, благодаря науке «освоила другую профессию» – на ней стали делить стабильные изотопы. И сегодня доля их на мировом рынке оценивается примерно в 40–45%, а по ряду позиций комбинат является монополистом.

И это заслуга ученых, инженеров и рабочих комбината, которые сумели дополнить и усовершенствовать первоначальные научные разработки. Кроме того, они осваивали и внедряли сложнейшие наукоемкие технологии, высоко оцененные руководством страны.

За всю историю предприятия шесть работников стали лауреатами Ленинской премии, около тридцати – лауреатами Государственной премии, четырнадцать человек – лауреатами премии Правительства РФ, семь человек – лауреатами премии им. Черепановых, тридцать восемь человек получили звание «Профессиональный инженер России», фамилии более пятидесяти человек внесены в энциклопедию «Инженеры Урала».

К сожалению, отрицательные факторы конверсии 1990-х гг. сказались не только на производстве, но и на научных вопросах. Хотя ассигнования научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ (НИОКР) осуществлялись в основном государством, сложное финансово-экономическое состояние предприятия и нехватка собственных средств все же отразились и на этой сфере. Ведь в науке существует и социальный аспект. В сложное время 1990-х поколение научных кадров среднего возраста было несколько «упущено», по словам Л.А.Полякова. Демографическая ситуация в науке сегодня такова: в основном это люди старшего поколения. Теперь комбинат старается растить свои молодые научные кадры. Конечно, для восстановления научного потенциала требуется время.

Формированию молодых ученых и их закреплению было посвящено заседание специального научно-технического

совета комбината. Аспиранты на предприятии пользуются всеми льготами, предусмотренными законодательством, обеспечивается их карьерный рост. Получив ученую степень, инженер имеет надбавку к окладу. Целенаправленная работа с молодыми научными кадрами уже дает результаты.

Что предстоит сделать, размышляет Л.А.Поляков. Осуществлять научное сопровождение выпуска продукции гражданского назначения. Нынешнее состояние НИОКР обусловлено переходом к новой системе отношений – директивное определение тематики меняется на разноплановое, включая и инициативное. Разработка новой идеи, как правило, стоит относительно недорого, а вот создание опытного образца и тем более доведение до серийного производства требует значительных затрат. Необходимым качеством новых лидеров в науке и в инженерных коллективах становится способность находить заказчиков, источники финансирования, развивать контакты, считает Л.А.Поляков<sup>73</sup>.

### **Сохранение исторического наследия**

В 1999 г. Л.А.Поляковым было принято решение о создании структуры и комплекса объектов, имеющих целью сохранение инженерно-технического наследия градообразующего предприятия.

В 2000 г. после капитального ремонта и реконструкции был открыт учебный центр серийного конструкторского бюро (СКБ) комбината, в экспозициях которого представлены коллекции по основным направлениям, обеспечившим выполнение ГОЗ за весь период работы предприятия.

В 2003 г. была создана группа истории комбината, которую возглавила увлеченный энтузиаст Елена Владимировна Кондратьева. Она же параллельно исполняла обязанности секретаря-референта экспертного совета комбината, в состав которого вошли заслуженные ветераны комбината,

---

<sup>73</sup> Кореньяк Т. Наука как фактор развития. «Вестник», № 7 от 11.02.2005 г. С. 3.

высококвалифицированные специалисты по направлениям деятельности предприятия. Своей харизмой Елена Владимировна смогла вовлечь в работу над созданием истории представителей всех подразделений. Она же внесла неоценимый вклад в написание энциклопедии «Город Лесной», представив в нее уже собранный материал по комбинату и его выдающимся работникам.

В 2004 г. в Лесном состоялась первая научно-практическая конференция «Лесной: вчера, сегодня, завтра» с участием представителей закрытых городов и предприятий, а также ученых-историков Екатеринбурга, Снежинска, Новоуральска и Москвы, где были обозначены необходимость и перспективы работ по изучению наследия предприятий и организаций ЗАТО и атомной отрасли в целом.

Согласно программе «Сохранение инженерно-технического и культурного наследия» под научным руководством московского политехнического музея на комбинате была начата работа, которая позволила сформировать открытые экспозиции с показом вклада и роли предприятия в сохранение мира на планете, в воспитание патриотизма у работников комбината и членов их семей. В мае 2005 г. был открыт музей связи.

В мае 2006 г. для размещения первых музейных экспозиций группе истории комбината было выделено одноэтажное здание. В короткий срок в нем был проведен капитальный ремонт.

Благодаря колоссальной работе группы истории, а также деятельности экспертов и специалистов УВЦ, при поддержке Л.А.Полякова, увидели свет сборники воспоминаний «Третий цех», «ЦКЛ – моя судьба», «История СКБ», книги «Записки конструктора» (А.В.Митюков), «Военное представительство 440 МО РФ» (Б.И.Киценко), «Специальное производство 219. Встречи с прошлым» (В.Л.Владимиров), «Воспоминания о прошлом» (В.М.Баташов), трилогия П.Г.Пронягина «Урал. Три периода», многочисленные брошюры о подразделениях комбината.

В дальнейшем, при непосредственном участии Л.А.Полякова как заместителя генерального директора по научным вопросам, был спроектировано и построено новое здание учебно-выставочного центра (УВЦ), в котором стали проводиться семинары, конференции и круглые столы по тематике «Сохранение наследия ДП ЯБП», мероприятия, посвященные юбилейным датам комбината и его подразделений, в которых принимали участие представители Росатома, подчиненных ему предприятий и организаций, специалисты комбината всех возрастных категорий. В настоящее время УВЦ активно проводит экскурсии для школьников.

Важно, что в результате проводимой работы все больше молодежи стало заниматься изучением истории подразделений и предприятия в целом. Так, именно молодые токари, мастера, инженеры, конструкторы, технологи и др. специалисты создали презентации и CD-диски, сформировали базы данных о своих трудовых коллективах.

Студенты отделения МИФИ-3 в обязательном порядке в дипломные работы включают разделы по истории предприятия. Труды научно-практических конференций, проводимых советом молодых специалистов, исследовательские работы молодежи, как и материалы экспертов и консультантов-специалистов старшего поколения, включены в научные сборники, которыми стали пользоваться исследователи. При непосредственной поддержке Л.А.Полякова вышли и монографии автора, на презентации которых в г. Лесном он был в числе почетных гостей.

Учитывая большой жизненный опыт и знания Леонида Алексеевича, в 2008 г. ему было поручено возглавить работы в городе по разработке концепции создания наукограда. Имеющий высочайшую технически развитую базу, город Лесной, уверен Л.А.Поляков, должен стать самодостаточным и не зависеть от дотаций из федерального бюджета. На основе имеющейся материально-технической базы необходимо создавать дополнительные производства, позво-

ляющие в городе получать такой объем прибыли от их деятельности, чтобы налоговые отчисления в местный бюджет покрывали его расходную часть.

И работа закипела. Сформированный мозговой центр начал обобщать предложения и осуществлять техническую подготовку материалов по созданию в городе и на комбинате дополнительных производств самых различных профилей. Только в области строительства было разработано двадцать четыре направления. Не был забыт и социальный сектор будущего наукограда: учреждения образования, культуры, медицины и спорта.

Среди новых производств предложено создать небольшое предприятие по изготовлению солнечных батарей на высвобождаемых в связи с уменьшением объема ГОЗ производственных площадях комбината. На этом производстве численностью 2,5 тыс. чел. предполагается выращивать специальные кристаллы, питающие солнечные батареи, так необходимые в топливно-кризисных ситуациях.

По спецзаказу газовиков и нефтяников предполагается занять до тысячи человек на изготовлении насосов для извлечения вязких компонентов нефти из глубоких скважин.

### **Л.А.Поляков в воспоминаниях коллег**

#### ***Из воспоминаний В.М.Баташова – председателя Собрания представителей, городской Думы Лесного:***

«В конце 1980-х и начале 1990-х гг. оборонный заказ на комбинате резко снизился, предприятие было недозагруженным. Заслугой директора комбината Л.А.Полякова является сохранение комбината в первоначальном виде. Он не дал ему развалиться, а также обеспечил своевременную выплату зарплаты вплоть до 1995 г.»<sup>74</sup>.

---

<sup>74</sup> Баташов В.М. 1991–2005 гг. Лесной. 2006. С. 12.



***Из воспоминаний В.М.Цивилина – главного инженера комбината (1993–2008):***

«Первый этап моего тесного взаимодействия с Леонидом Алексеевичем начался при совместной работе в горкоме партии (1976–1978), когда он был в должности первого секретаря. Эрудиция, грамотно поставленная речь, умение разбираться в людях, выделить главное звено в решении проблем, без обострений и ненужных конфликтов. Выдержка и природный дар в общении с окружающими – от секретарей обкома, руководства комбината и стройки, до простых работяг, все это лежало в основе его тринадцатилетней партийной работы.

Ярким примером его организаторских способностей было выполнение заданий Свердловского обкома партии по строительству в установленные сроки закрепленного за нашим городом участка «БАМ» (так в обиходе называлась автодорога Серов-Екатеринбург).

Второй этап совместной работы начался в 1993 г., когда директором комбината был назначен Герман Константинович Муравлев, а я был назначен главным инженером. Это был сложный период: правительство не обеспечивало финансирование ГОЗ в необходимых объемах за выполненные работы. Хроническими стали несвоевременные выплаты зарплаты, которые обострили социальную напряженность, что было характерно не только для комбината, но и для других предприятий закрытых городов уральского региона. Так, в ноябре 1996 г. из-за невозможности выплатить задолженность по зарплате работникам ВНИИТФ (г. Снежинск) в своем рабочем кабинете застрелился его директор В.В.Нечай. Видимо, под впечатлением этого трагического протеста и навалившихся проблем на комбинате, принял решение уйти на пенсию по состоянию здоровья Г.К.Муравлев.

После сложных консультаций, рекомендаций и заверений руководства комбината министерством было принято



*Гостиница «ЭХП»*



*В столовой комбината*



*Кардиотренажеры в Центре реабилитации комбината*



*Актив молодежной общественной организации комбината*



*Профилакторий*



*Ветераны комбината в гостях в в/ч 3275*





*День Победы в в/ч*



*Директорский корпус предприятий ДПЯБП*



*Учебно-выставочный центр комбината*



**Торжественное открытие стелы  
в честь 110-летия Д.Е. Васильева – основателя г.Лесного и г.Снежинска**

*Открытие стелы в честь 110-летия Д.Е.Васильева*



*Стела возле выставочного комплекса комбината*



*Руководящий состав управления  
и основных структурных подразделений комбината*





*У обелиска Победы земля из Городов-героев*



*В День Победы (слева направо: А.Б.Заусов, Л.А.Поляков, В.Н.Санатин)*



*Открытие музея связи в г. Лесном*



*Открытие музея связи в г. Лесном*





*Открытие музея связи в г. Лесном*



*Открытие музея связи в г. Лесном*



*Открытие музея связи в г. Лесном*



*Открытие музея связи в г. Лесном*





*С д.и.н. С.П.Постниковым*





*Обсуждение концепции энциклопедии «Город Лесной»*



*Л.А.Поляков с учеными-историками*







*Л.А.Поляков на презентации новой книги о Лесном.*



*Почетным гражданам книгу «Атомные ЗАТО Урала»  
вручили в числе первых*









*С ветеранами комбината (Л.А.Поляков – первый слева)*



*На торжественном собрании, посвященном 60-летию Минатома*



*Поздравления коллег с 70-летием*



*Л.А.Полякову – 70 лет*





*Л.А.Поляков  
среди лауреатов премии Главы города «Успех года» (2012)*



*С коллегами (2017)*



*Комбинату «ЭХП» – 70 лет*



*Доверенные лица губернатора Свердловской области Е.В.Куйвышева*



*Супруги Поляковы с внучкой*



*Нонна Борисовна с дочерью и внучкой*





*Нонна Борисовна с сыном Александром*



*Ирина Леонидовна Полякова*



*Нонна Борисовна в окрестностях  
д. Меркушино*





*Семья Поляковых*



*Л.А.Поляков у входа в управление комбината*











решение о повторном назначении в 1994 г. генеральным директором комбината «Электрохимприбор» Л.А.Полякова. Последующие события подтвердили правильность принятого решения.

Первое, что сделал Леонид Алексеевич, – сконцентрировал у себя всю финансовую политику комбината. У него поразительная память на все финансовые операции, суммы, цифры, он ими оперировал как ЭВМ. Постепенно начала выработываться финансовая система в тех «современных реалиях» (неплатежей, взаимозачетов) в работе с поставщиками, заказчиками и другими сторонними организациями.

Это было смутное время, «игры» без правил, многие проблемы решались с чистого листа. Леонид Алексеевич просчитывал ситуацию на много шагов вперед. Его самая главная заслуга в этот период – комбинат не остановился, коллектив выполнял ГОЗ и взятые государством международные обязательства по ликвидации специзделий.

На комбинат шли эшелоны со снятыми с вооружения ядерными боеприпасами из Украины и Белоруссии. Интенсивность работы возрастала. Обострилась проблема и со складскими помещениями для принимаемых на хранение и разборку специзделий. В этих условиях вопросы спецбезопасности оставались в приоритете. Леонид Алексеевич нашел необходимый контакт с руководителями Североуральского управления строительства, чтобы продолжить строительство новых спецхранилищ, локализирующих кабин и других объектов при дефиците финансирования со стороны государства. Академик Б.В.Литвинов (г. Снежинск) при посещении комбината говорил: «Жив комбинат, раз работают строительные краны в это тяжелое время».

В установленные сроки осваивались новые виды оружия, которые затем были поставлены на боевое дежурство в вооруженных силах страны. За это Леонид Алексеевич заслуженно получил Государственную премию России, которую



ему вручил В.В.Путин. Это самое высокое признание его личных заслуг перед государством.

В этот период получение дополнительных доходов для сохранения высококвалифицированного коллектива стало одной из главных задач директора. Была выработана система заинтересованности специалистов и организаторов производств по привлечению новых заказов. И это давало результаты. Особенно ярко это выразилось при работе с ОАО «Газпром».

Электротехнические изделия, медицинская техника, перфораторы с ВВ для нефтяных скважин и другая продукция появилась дополнительно в номенклатуре подразделений комбината. Много внимания для увеличения заказов Леонид Алексеевич уделял изотопному производству. Он лично контактировал с заказчиками, что давало гарантию успеха по реализации на внешнем рынке изотопов. Его детищем стало производство наноалмазов. По данной тематике Леонид Алексеевич защитил диссертацию кандидата технических наук.

Конверсионная тематика все большее отражение находила в планах комбината. На основе подготовленных бизнес-планов по многим направлениям предприятие получило централизованное финансирование. Но следует отметить и то, что в дальнейшем ряд конверсионных направлений не получили коммерческого успеха.

Достаточное внимание Леонид Алексеевич уделял заводской медицине: это закупка оборудования, финансовая помощь и ряд других полезных мероприятий. Создание современной базы профилактория для работников комбината – также его личная заслуга.

Многопрофильность действий директора всегда основывалась на всестороннем фундаментальном подходе к решению проблем. Среди директоров 6 Главка (ДПЯБП) Л.А.Поляков пользовался высоким авторитетом и занимал лидирующие позиции. Как правило, ему поручали выступать с докладами на всероссийских совещаниях.

Немаловажную роль сыграл Леонид Алексеевич и в «пробивании» дополнительного материального обеспечения (ДМО) для работников комбината, выполнявших работы по выполнению ГОЗ в условиях труда, отличавшихся от нормальных наличием вредных факторов для здоровья. Работа была кропотливая, сложная и требовала оригинальных подходов в продвижении проекта закона в структурах власти.

Главное, что следует отметить, – это результаты, которых добился коллектив комбината под руководством Леонида Алексеевича. Во-первых, все постановления правительства по выпуску специзделий в установленные сроки и в необходимых объемах всегда были выполнены; во-вторых, в «гонке» разоружения по ликвидации снятых с вооружения специзделий все обязательства комбинатом были также выполнены без срывов и инцидентов; в-третьих, решение насущных, жизненно важных вопросов на фоне дестабилизации в стране позволило сохранить трудовой коллектив и снять социальную напряженность на комбинате и в городе».

***Из воспоминаний С.В.Щекалева – заместителя генерального директора по режиму и охране (2002–2006):***

«В город Лесной я прибыл 23 февраля 1998 г. по приказу руководства Управления ФСБ по Свердловской области для прохождения службы в должности начальника отдела УФСБ по г. Лесному. Местные офицеры шутили, что в Лесной 23 февраля приехать невозможно, так как в городе находится много военнослужащих различных частей, и все проходные на КПП в «мужской праздник» закрыты – военные празднуют. В действительности все работало, люди несли службу как положено. Несмотря на то, что на территории оперативного обслуживания в городах Лесной, Нижняя Тура, Качканар находились серьезные предприятия и организации, главным объектом, требующим первостепенного внимания, был комбинат «Электрохимприбор».

Я познакомился с Леонидом Алексеевичем Поляковым в первую неделю пребывания в городе, не дожидаясь приезда начальника Управления ФСБ по Свердловской области, который должен был представить меня. Леонид Алексеевич сразу произвел положительное впечатление. Спокойный, внимательный, интересный собеседник, прекрасно знающий огромное хозяйство предприятия, ориентирующийся в обстановке в шестом главке и Минатоме.

В дальнейшем мы еженедельно встречались по понедельникам на оперативке «силовиков» у главы города А.И.Иванникова. Если требовала обстановка, с Леонидом Алексеевичем мы встречались в его рабочем кабинете на предприятии. В то время обстановка в стране была очень напряженной. «Лихие девяностые» негативно отражались на работе оборонных заводов и других организаций. В конце августа 1998 г. в стране произошел «дефолт» с самыми негативными последствиями для народа и промышленности. В расцвете были так называемые «бартерные операции» вместо денежных расчетов. Банкротились предприятия, в том числе и бывшие поставщики материалов, необходимых для производства оборонной продукции.

Руководство главка и министерства требовало радикальных структурных изменений в штатном расписании комбината ЭХП. Генеральному директору приходилось буквально спасать коллектив предприятия от массового сокращения. Специалисты чувствовали его озабоченность за будущее коллектива и предприятия после очередной командировки в министерство. Кроме того, в конце 1990-х – начале 2000-х гг. началась вторая чеченская кампания. Требовалось постоянное усиление безопасности особо важного предприятия и города. По телевидению тогда часто сыпались угрожающие высказывания лидеров незаконных вооруженных формирований Чечни о планируемых террористических актах на оборонных и других промышленных предприятиях. Леонид Алексеевич прекрасно понимал важность этих вопросов и

находил возможности помогать «силовикам» решать вопросы безопасности объекта и территории в целом.

Нужно отметить такую черту генерального директора, как умение выступать перед различными аудиториями. Дважды Л.А.Поляков выступал с докладом от Минатома на совещаниях с участием Президента России В.В.Путина. Его сообщения отличались глубиной проработки и знанием проблем не только своего предприятия, но и отрасли в целом.

Леониду Алексеевичу присущи замечательные человеческие качества. Его внимательность к людям, умение выслушать человека, дать толковый совет или найти возможность положительно решить вопрос. Ему также присуще и тонкое чувство юмора. Вспоминается эпизод, когда злоумышленниками на территории г. Нижняя Тура был вырезан большой участок кабеля ВЧ-связи (на металлолом), генеральный директор пошутил, обращаясь ко мне, тогда начальнику отдела ФСБ по г. Лесному: «Сергей Викторович, в мире, может быть, уже война началась, а мы с тобой об этом не знаем, связь перерублена». Через несколько часов кабель был восстановлен, но тогда всем было не до шуток.

Вспоминаются утренние короткие оперативки, когда я стал исполнять обязанности заместителя генерального директора по режиму и охране. Все заместители в 8 часов утра собирались в его рабочем кабинете и отчитывались по своим направлениям работы за прошедшие сутки. За день у каждого руководителя событий происходило много: это и звонки с родственных предприятий, работа по поступившим письмам от коллег и из главка, происшествия в цехах комбината, проезд и результат работы различных комиссий. На комбинате всегда было и есть, что проверять по всем направлениям – от безопасности до экологии.

Леонид Алексеевич внимательно выслушивал заместителей, при необходимости уточнял информацию, согласовывал дальнейшие действия по выполнению мероприятий. Часто новые идеи по производству гражданской продукции

предлагали И.И.Бумагин – заместитель по производству, и В.В.Данилов – заместитель по коммерческим вопросам. После короткого обсуждения директором принималось окончательное решение. Эти утренние совещания проходили быстро, в течение 30 минут, но были очень эффективными.

Многим работникам комбината генеральный директор запомнился как человек, сохранивший в непростые 1990-е гг. трудовой коллектив предприятия, что в последующем обеспечило успешное выполнение государственных оборонных заданий.

Леонид Алексеевич и сегодня, уже на пенсии, занимает активную жизненную позицию. Являясь заместителем председателя экспертного совета комбината «Электрохимприбор», он принимает активное участие в работе по сохранению истории предприятия и воспитанию молодого поколения работников комбината.

В ожерелье России сверкает,  
Комбинат средь уральских лесов.  
Его недруг боится и знает,  
А директором там - Поляков.  
Исполином на страже России,  
Уж полвека не просто стоять,  
И задачи решать не простые,  
А директору всем управлять.  
Время новое, новые планы,  
С Министерства летят чередой,  
На Урал, в край лесов и туманов,  
В город с именем славным – Лесной!»

***Из воспоминаний Е.Ф.Венгловского – председателя профсоюзного комитета – 391 комбината «Электрохимприбор»:***

«Свои воспоминания о Леониде Алексеевиче Полякове начну с того, что, работая с 1989 г. в цехе № 349 замести-

телем начальника кузнечнопрессового цеха по подготовке производства, приходилось часто встречать делегации гостей предприятия, показывая работу прессового оборудования усилием в несколько тысяч тонн, а также обработку крупногабаритной штамповой оснастки. При этом в ходе экскурсий Леонид Алексеевич всегда живо интересовался как вопросами технологической подготовки производства, так и собственно производством.

Летом 1994 г. меня вызвал в кабинет директор завода № 3 Станислав Петрович Семибратов. Поговорив о текущих делах, он меня буквально огорошил известием, что у руководства предприятия есть мнение назначить меня начальником вновь создаваемого цеха 334. При этом цех должен сформироваться на базе арендуемых кооперативом «Скиф» площадей деревообрабатывающего производства, база бывшего литейного цеха 028 и участка по производству абразивно отрезных кругов. Основная задача, которую должен был выполнить вновь создаваемый цех, – обеспечить выпуск 5000 защитных слоев в год для контейнеров АТ-400. При окончании разговора Станислав Петрович сказал: «Имей в виду, в руководстве не все поддержали твою кандидатуру, но самое главное – это мнение генерального. Не подведи». И началась работа по формированию нового коллектива, модернизации производства, освоению новых технологий, наращиванию сбыта выпуска продукции как специального, так и гражданского назначения. Функционально подчиняясь директору завода № 3, в тот период особых поводов для встреч с генеральным директором не было.

Приближался 50-летний юбилей комбината. В то время в цехе работал, выполняя заказы по художественному литью, Артур Полевой. Леонид Алексеевич пригласил его к себе и поставил задачу сделать бюст академика И.В.Курчатова и какие-нибудь образцы сувениров. А.Полевому была дана полная свобода для творческой фантазии. Когда были изготовлены модели, Леонида Алексеевича пригласили в мастерскую ху-



дожника. Бюст И.В.Курчатова был одобрен к изготовлению (до сих пор он стоит в здании управления комбината).

Среди моделей сувениров был образец, представляющий собой голову действующего в тот момент президента страны Б.Н.Ельцина, которую венчала кремлевская башня, в вершину которой по замыслу художника вставлялась шариковая ручка. Меня поразила реакция Леонида Алексеевича от увиденного. С интересом рассмотрел все образцы, ничем не выдав при авторе ни разочарования, ни негодования. Только когда вышли из здания, было сказано буквально следующее: «Скажи завтра А.Полевому, что сувениры уже закупили». Удивительное чувство такта и бережное отношение к людям творческой профессии.

Прошло примерно три месяца, и меня неожиданно пригласили в кабинет к генеральному директору. Цех работал устойчиво, была хорошая загрузка, много планов и проектов. Нахожусь в полном недоумении о причине вызова. И вдруг неожиданный первый вопрос: «А как решаете проблемы снабжения цеха материалами?» – Говорю: «Все, что касается обеспечения основными материалами для выполнения плана, держу под личным контролем» – В ответ: «Я считаю, что сегодня для предприятия самый сложный вопрос – это материально-техническое обеспечение, поскольку перестройка разрушила государственную систему фондируемых поставок для оборонных предприятий. И поэтому я предлагаю вам возглавить отдел материально-технического обеспечения. Даю три дня на размышления, но решение уже принято». У меня в голове крутился уже не один десяток вопросов для того, чтобы отказаться, но тон, каким было сделано предложение, это тон человека ответственного за судьбу предприятия и коллектива, предложившего разделить с ним эту ответственность, не позволил привести ни одного, чтобы отклонить предложение.

Были очень трудные годы: искусственно банкротили предприятия, безденежье, бесконечные бартерные схемы,

изнурительные командировки, выстраивание отношений с новыми хозяевами предприятий и т.п. Возникали действительно тупиковые ситуации, когда решение могло быть принято только при участии генерального директора.

Леонид Алексеевич никогда не отказывал мне в приеме, поскольку от своевременности и правильности принятия решений в вопросах материально-технического снабжения зависит во многом весь дальнейший производственный цикл. Такое взаимопонимание и взаимодоверие в течении этих восьми лет работы под руководством Леонида Алексеевича дало возможность не допустить ни одного срыва в выполнении ГОЗ по вине службы снабжения.

Сегодня по прошествии многих лет понимаешь, что Леонид Алексеевич Поляков сыграл большую роль не только в истории нашего предприятия, но и в моей трудовой биографии на комбинате, и я благодарен ему за ту школу руководителя, которую он представлял своим примером служения и предприятию, и трудовому коллективу».

### ***Из воспоминаний Ю.Н.Анютин* – заместителя генерального директора по кадрам:**

«В 2017 г. в городском округе «Город Лесной» под эгидой Государственной корпорации «Росатом» был проведен всероссийский творческий конкурс «Слава создателям!» Среди победителей оказался информационный материал о Полякове Леониде Алексеевиче.

Много написано и рассказано в средствах массовой информации об этом удивительном человеке, который внес большой вклад в становление и развитие комбината «Электромприбор». Моя судьба сложилась таким образом, что по жизни пришлось неоднократно взаимодействовать с ним в период моей трудовой деятельности на освобожденной комсомольской, партийной, профсоюзной и хозяйственной работе.

Что запомнилось мне и о чем хотелось бы сказать о нем, как о человеке, с которого надо брать пример сегодняшнему поколению работников комбината?

В полной мере его деловые качества проявились в конкретной ситуации. В апреле 1978 г. группа комсомольцев г. Свердловска-45 (ныне г. Лесной) в составе областной делегации посетила ряд городов СССР, в т.ч. города-герои Москву, Ленинград, Киев, крепость-герой Брест.

Делегация города привезла в конце апреля из этих городов священную землю. Накануне празднования Дня Победы поступило предложение заложить капсулы с этой землей в основание монумента, который был сооружен в городе в честь Победы советского народа в Великой Отечественной войне. Предложение было поддержано Л.А.Поляковым, в то время работавшим первым секретарем ГК КПСС, что позволило в кратчайшие сроки выполнить проектные работы, провести реконструкцию монумента, изготовить плиты, капсулы с землей.

9 мая 1978 г. в торжественной обстановке с участием ветеранов войны на мемориале произошла закладка капсул. В последующем такие закладки капсул произвели и с землей из других городов-героев. Принятое Л.А.Поляковым в то время политическое решение позволило сделать монумент одним из любимых мест посещения жителями города, составной частью работы по военно-патриотическому воспитанию молодежи.

Возглавляя городскую партийную организацию на протяжении десяти лет, Леонид Алексеевич сформировался как настоящий патриот города и комбината. При его активном участии реализовывались планы социально-экономического развития города, развивалась медицина, народное образование, строились объекты социально-бытового назначения, улучшались жилищные условия горожан. Умелое его взаимодействие с хозяйственными руководителями во многом позволило сделать город «жемчужиной Северного Урала».

Вспоминая лихие 1990-е гг., когда он возглавлял комбинат, могу сказать, что во многом благодаря его настойчивости, умению находить выход из сложнейших ситуаций, он смог сохранить комбинат как ведущее предприятие ядерно-оружейного комплекса, не допустить массовых сокращений работников. В качестве примера его стратегического мышления надо упомянуть о его внимании к сохранению и развитию изотопного производства, которое в настоящее время является для комбината одним из крупных источников поступления денежных средств. На мой взгляд, успешной работе на всех должностях ему помогал семейный климат, предполагавший доверие, взаимовыручку, взаимопонимание. На комбинате работали его супруга и дочь. В настоящее время успешно продолжают трудиться сын и внук. Сформировалась трудовая династия Поляковых. Общий трудовой стаж семьи Поляковых составляет более 150 лет. Это яркий пример для сегодняшнего поколения работников и руководителей комбината.

Неоценимы заслуги Леонида Алексеевича в сохранении исторического наследия комбината. По его инициативе и активном участии в 2007 г. был открыт учебно-выставочный центр, в котором разместились экспонаты и исторические материалы о создании, становлении и развитии комбината. Уникальной стала экспозиция о развитии телефонной связи в городе, в которой были представлены исторические этапы развития связи в мире и в стране на основе действующих экспонатов. На протяжении многих лет после выхода на заслуженный отдых он входит в состав экспертного совета комбината, избирался руководителем Общественной палаты города. Про таких говорят: «В их душе нет ни одного седого волоса».

Особо хотелось бы упомянуть его такое качество, как умение выступать перед аудиторией, способность донести до работников простым, понятным языком сложные проблемные вопросы. В полной мере к нему относится выражение: «Кто ясно мыслит – тот ясно излагает».

Высокий профессионализм, умение работать с людьми позволили ему завоевать авторитет и уважение у трудового коллектива комбината, у жителей города и руководителей отрасли. Перечень его наград займет много места, но хочу отметить, что лично Путин В.В. в 2003 г. вручил ему Государственную премию».

***Из воспоминаний Е.В.Никитина – члена экспертного совета комбината, д.т.н., профессора: лауреата премии имени Черепановых, действительного члена общественных организаций: Международной академии наук экологии, безопасности человека и природы и Российской академии инженерных наук:***

«Мои встречи и сотрудничество в решении производственных вопросов с Леонидом Алексеевичем Поляковым начались в 1989 г., в период его работы в должности главного инженера, затем генерального директора предприятия, вплоть до его выхода в 2009 г. на заслуженный отдых. Происходят они и в настоящее время.

В 2009–2011 гг. наше сотрудничество осуществлялось в общественной палате городского округа «Город Лесной», где Леонид Алексеевич был избран председателем, а я – членом в одной из секций.

Совместная работа продолжается и в настоящее время в экспертном совете комбината. Контакты и сотрудничество с Леонидом Алексеевичем всегда приносили мне большое удовлетворение.

В период работы на предприятии проявилась главная черта его характера – забота о людях. В тяжелейшие 1990-е гг. Л.А.Полякову удалось сохранить численный состав работников комбината и вывести предприятие из сложного финансового состояния при безусловном выполнении планов по выпуску военной техники.

При этом большое внимание уделялось и выпуску гражданской продукции. Мне посчастливилось при его активной

поддержке и конкретном участии заниматься освоением наноалмазов и продукции на их основе.

По тематике наноматериалов и технологий Леонид Алексеевич успешно защитил кандидатскую диссертацию. В этот период активизировались контакты предприятия с российскими и зарубежными фирмами, а также активно осуществлялось участие комбината в выставках различного уровня. Так, в 1999 г. гражданская продукция комбината впервые была отмечена золотой медалью на международной выставке во Франкфурте-на-Майне в номинации «За высокое качество и технологию». Позднее, в 2002–2005 гг., наноалмазы и продукция на их основе неоднократно демонстрировались на международных выставках (Рим, Брюссель, Женева) и были отмечены золотыми, серебряными и бронзовыми медалями.

Мне всегда imponировали такие деловые качества Леонида Алексеевича, как быстрое понимание сути возникшей проблемы и предложение оптимального решения; проявление постоянного интереса к новшествам науки и техники; стремление внедрить на комбинате все лучшее и передовое.

Можно отметить такие черты его характера, как доброжелательность и веселый нрав. Он обладает феноменальной памятью, является оптимистом, в беседе всегда находит место юмору. Всесторонне развит, легко доступен и с ним приятно общаться. Встречи с Леонидом Алексеевичем мне всегда приносят большую радость».

***Из воспоминаний В.Н.Кузнецова – помощника генерального директора по правовым вопросам (1998–2008 гг.):***

«После окончания юридической академии моя судьба зависела от еще одной выдающейся личности современности – генерального директора комбината «Электрохимприбор» Леонида Алексеевича Полякова. Именно от его решения зависело изменение моих жизненных планов.



Помню, в форме майора я зашел в кабинет Л.А.Полякова и передал ему проект письма-отношения на имя генерал-полковника И.Н.Волынкина, в котором высказывалась просьба о моем увольнении из Вооруженных Сил в связи с трудоустройством на должность начальника юридического отдела комбината.

Леонид Алексеевич уже был проинформирован о моем визите. Единственный вопрос задал мне генеральный директор: «Так ведь вы военный. Сможете ли справиться с выполнением обязанностей на такой должности?».

Я ответил, что обязанности военного юриста и начальника юридического отдела предприятия в части гражданского права совпадают. Видимо, генерального директора такой ответ устроил, и он подписал письмо-отношение.

В течение полугода, пока бюрократические процедуры моего увольнения из армии не закончились, я стажировался в юридическом отделе комбината с утра и до обеда, а в послеобеденное время исполнял свои обязанности в воинской части. В марте 1998 г. я был уволен из рядов Вооруженных Сил с выходом на военную пенсию по сокращению штатов, а с 1 апреля 1998 г. приступил к исполнению обязанностей начальника юридического отдела.

По сложившейся в армии традиции я составил план «вхождения в должность», который занял несколько страниц. Мои коллеги по юридическому отделу скептически отнеслись к этому плану и где-то в глубине души ухмыльнулись. Это меня раззадорило. Через год план был даже перевыполнен.

Одним из пунктов плана было предложение о введении на комбинате должности помощника директора по правовой работе с 1 апреля 1999 г. вместо должности начальника юридического отдела. Такое предложение было сделано не из-за моих личных амбиций, а из объективной оценки значимости юридической службы в переходный период на рыночные отношения, резкое увеличение претензионно-ис-

ковой работы и дел в судах общей юрисдикции и арбитражных судах. При утверждении плана генеральный директор, понимая, что в сложный период 1990-х гг. нормативно-правовые вопросы выходят на первые позиции в экономике предприятия, не стал откладывать введение этой должности на следующий год и исправил в плане дату на год ранее.

Честно говоря, я был обескуражен таким решением и окрылен поддержкой директора, т.к. был в этой сфере человеком новым, пришедшим из другой государственной структуры. К своему разочарованию, я быстро понял, что для реализации решения директора необходимо было преодолеть номенклатурные препятствия – противодействия чиновников кадрового и экономического блока комбината. Для меня, как военного человека, было абсолютно понятно, что решение «генерала» было аксиомой для подчиненных и приказом к исполнению.

Не буду останавливаться на нюансах перипетий по созданию препятствий «молодому» начальнику юридической службы и констатирую, что только через год (с 1.04.1999 г.) после принятия этого решения генеральным директором была введена должность помощника генерального директора по правовым вопросам.

Опуская отдельные аспекты совместной работы, акцентирую внимание на главном. Генеральный директор комбината Л.А.Поляков оказался прозорливым и мудрым руководителем. Он не ошибся. Юридический отдел, укрепленный несколькими молодыми работниками – выпускниками юридических вузов: К.В.Зеленцовым, А.В.Якимовой, В.В.Еловиковым, которые стремились полученные знания применить на практике, оправдал доверие директора и внес свой весомый вклад в защиту интересов предприятия.

Не вдаваясь в подробности, приведу значимую цифру, иллюстрирующую эффективность деятельности юридического отдела, – 1 млрд 300 млн руб. были отыграны в ходе процессов в судах общей юрисдикции и арбитраж-

ных судах и по защите интересов комбината в период 1998–2008 гг.

Что касается личного восприятия событий того времени, то автор их оценил бы так: мне посчастливилось работать с Л.А.Поляковым, которому удалось в труднейших условиях экономического кризиса 1990-х – начала 2000-х гг. сохранить коллектив предприятия, обеспечить его стабильность, сохранив уникальный кадровый потенциал, преемственность традиций и обеспечить перспективы поступательного развития в 2000-х гг. За десять лет совместной работы я ни одного раза не видел директора раздраженным, повысившим голос на подчиненных. Он всегда был сдержан, приветлив, вежлив и очень интеллигентен. Как старший по возрасту, он давал полезные советы, поддерживал инициативу и всегда был благодарен за ее проявление.

Помню, как после каждого судебного заседания, вышестоящего в пользу комбината, я докладывал ему по сотовому телефону. В ответ всегда слышал короткое: «Молодцы! Жду завтра вас с докладом».

Еще об одном приятном для меня факте я вспоминаю с гордостью. В начале 2000-х гг. на комбинате проводились многочисленные юбилейные мероприятия в цехах и отделах. Где-то Леонид Алексеевич присутствовал, а зачастую направлял туда своих заместителей по подчиненности. Когда же юридический отдел отмечал первое десятилетие со дня своего создания, генеральный директор приехал для поздравления в коллектив, который насчитывал всего 10 сотрудников, и весь вечер провел с юристами. Это, конечно, было оценено работниками отдела, а приехавшие на празднование этой даты коллеги из г. Новоуральска были просто удивлены таким отношением директора к юридическому отделу. Но удивляться, как это воспринимается спустя пятнадцать лет, было незачем. Просто директор прекрасно видел эффективную работу такого небольшого коллектива и оценивал ее высоко. Даже когда я обратился к нему с не

совсем скромной просьбой – о приобретении автомобиля «Волга» для обеспечения деятельности отдела по защите интересов комбината в арбитражных судах, он, не раздумывая, сказал мне: «Везите счет для оплаты».

Опять же приобретение автомобиля стоит расценивать не как прихоть, а как объективную необходимость. В командировки мы выезжали еженедельно в Екатеринбург, а транспорт нам выделяли ненадежный, у которого, бывало, в пути случались поломки. Опоздать, либо не присутствовать на заседании суда, было чревато большими финансовыми потерями для комбината по проигранным процессам. Как потом оказалось, стоимость автомобиля быстро окупилась.

Еще есть одна отличительная черта Леонида Алексеевича как руководителя – это его забота о повышении благосостояния работников. Ежегодно по его инициативе всем работникам комбината повышалась заработная плата. Особо отличившихся, вносимых весомый вклад в улучшение экономических показателей комбината и выполнявших особо важные задания, он щедро премировал в приказах по комбинату и считал такой подход в стимулировании наиболее приемлемым. Щедрым был он и в отношении поддержки разумных начинаний и инициатив, в том числе оказывал материальную помощь сотрудникам и из личных накоплений. Он считал работу по сохранению исторической памяти одним из важных направлений своей деятельности. Конечно, сейчас никто, да и он сам, не подсчитает, сколько он потратил своих личных сбережений на обустройство и оформление помещения, где был размещен экспертный совет комбината. Поддерживал материально и издание брошюр, и книг по истории города и подразделений комбината.

В 2004 г. был назначен новый директор предприятия. Постепенно заменялись заместители директора. Стиль работы нового руководителя очень отличался от стиля работы Л.А.Полякова. Стала замечаться полная зависимость директора от мнения руководителей профильного департамен-

та Росатома. По работе контакты с директором у меня стали крайне редкими, поддержки также не наблюдалось.

Понимая, что к «власти» пришла «новая команда», я вынужден был написать заявление об увольнении по собственному желанию. Надо было видеть радость в глазах некоторых заинтересованных должностных лиц, что я добровольно освобождаю должность, а генеральный директор с нескрываемой готовностью мое заявление об увольнении подписал, даже без необходимой двухнедельной отработки.

Весть о моем увольнении быстро разнеслась по комбинату. Буквально в этот же день я поехал на свой загородный земельный участок. В зеркало заднего вида я заметил, что за моим автомобилем движется другой. Не придав особого значения «преследованию», я доехал до места и припарковал машину. Выйдя из нее, заметил, что следующий за мной автомобиль тоже остановился. Из него вышел Л.А.Поляков. Поздоровавшись, задал мне вопрос: что случилось?

Я объяснил ему вкратце суть моего решения, он был несколько удивлен. Даже после выхода на заслуженный отдых генеральный директор проявлял заботу о своих коллегах. Это еще раз подтверждает, что Леонид Алексеевич очень внимательный и заботливый руководитель, которому небезразлична судьба каждого сотрудника, кто с ним вместе работал. Это человек с Большой буквы, сыгравший в судьбе страны и комбината в самые тяжелые годы решающую роль. Большинство его коллег всегда будут гордиться, что работали под его руководством».

О трудовом пути Л.А.Полякова написано немало в периодических и в энциклопедических изданиях<sup>75</sup>. В сборнике «Генералы индустрии» ему посвящен отдельный раздел, который написала известная лесничанка Ирина Эдуардовна Савенок: «Только сейчас, по прошествии времени, жители закрытого города могут оценить объем работы, который был выполнен администрацией комбината под руководством Леонида Алексеевича. Оглядываясь назад, понимаешь, что тогда

---

<sup>75</sup> См. Приложение Библиографический список.

у каждого все-таки было то, без чего сложно выживать в переломные моменты истории – инстинктивное чувство защищенности. Люди верили в директора и его команду.

Жить ради блага людей – что может быть выше и лучше для человека?! У Леонида Алексеевича этот принцип в крови был и остается до сих пор»<sup>76</sup>.

В городе о Полякове-директоре говорят: «Поляков Л.А. ни в чем и никогда не взлетал выше собственной скромности. И всегда помнил о людях, с которыми работал и работает». Широкий круг его друзей, уважаемых им людей и уважающих его людей, за многое ему благодарных, восхищающихся им, его организаторским талантом, душевными качествами. Ведь он человек, умеющий все начатое доводить до конца. Целый. Опытный. Деловой. И еще очень-очень перспективный»<sup>77</sup>.

Решением Межгосударственного совета от 25.04.2012 г. его кандидатура была утверждена в числе персон Международной энциклопедии «Лучшие люди». Не повторяя его заслуг в период жизни и работы в г. Лесном, процитирую абзац из энциклопедии, связанный с периодом работы в должности заместителя директора по научной работе: «Л.А.Поляков курировал инженерно-техническое и культурное наследие предприятия, возглавлял Общественную палату при городской администрации и Думе, курировал деятельность Музейно-исторического сообщества региона ЗАТО «Город Лесной». Примером для нового поколения руководителей был и остается трудовой опыт Леонида Алексеевича Полякова, его обширные научные знания, навыки дипломатического общения, устремленность планов в будущее»<sup>78</sup>.

---

<sup>76</sup> Генералы индустрии. Савенок И.Э. Поляков Леонид Алексеевич. М. 2010. С. 291–292.

<sup>77</sup> Леонид Поляков: «Мне есть, чем гордиться». Газета «ЗАТО «Семерка» № 17 (185) от 01.05.2008 г. С. 3.

<sup>78</sup> Флагман атомной отрасли. Международная энциклопедия «Лучшие люди». Раздел: Персона. [http://www.bestpeople.name/book/face/url/POLJaKOV\\_LJEONID\\_ALJEKSJEJEVICH/symbol/%25D0F?id\\_r3=224&id\\_r4=4360&simb=%25CF/print/1](http://www.bestpeople.name/book/face/url/POLJaKOV_LJEONID_ALJEKSJEJEVICH/symbol/%25D0F?id_r3=224&id_r4=4360&simb=%25CF/print/1); [http://www.llr.ru/poisk\\_show.php?PHPSESSID=nfrhe33bb01pogi612sqgg0i85&namer\\_id=enc4\\_4360&code=&name=](http://www.llr.ru/poisk_show.php?PHPSESSID=nfrhe33bb01pogi612sqgg0i85&namer_id=enc4_4360&code=&name=);



В канун празднования Л.А.Поляковым 80-летия со дня рождения коллеги подготовили альманах «ЭХП-2017», в котором на первой странице поместили поздравление своему руководителю.

Уважаемый Леонид Алексеевич!

Все говорят, что заранее с днем рождения не поздравляют, мол, это плохая примета. Докопаться до истины, откуда это поверье пошло, пока никому не удалось.

Экспертный совет, конечно, Вас поздравит с юбилеем в срок, но хотелось бы, чтобы поздравление в скрижалях на страницах «Альманаха» осталось в истории письма. А «Альманах» увидит свет на два месяца раньше, по нашей просьбе – к Дню работника атомной промышленности.

В связи с этим желаем Вам достойно встретить 80-летний юбилей. Здоровья, счастья, благополучия в семье, оптимизма и благотворной работы в Экспертном совете.

*Члены Экспертного совета комбината ЭХП,  
сентябрь 2017<sup>79</sup>*

### **Средства массовой информации о Л.А.Полякове**

Я не сомневаюсь в том, что будущее города будет светлым<sup>80</sup>  
(извлечение)

(Из интервью корреспонденту газеты  
«ПРО-ЛЕСНОЙ» 04.08.2017)

«Какой момент, связанный с вашим трудовым путем, вы считаете самым ярким?»

– Когда наш Президент Владимир Владимирович Путин вручал мне медаль лауреата Государственной премии за разработку, изготовление и поставку в войска боевых блоков ракетно-космического комплекса «Тополь-М». Каждый раз, когда я смотрю демонстрацию, посвященную 9 Мая, и

<sup>79</sup> «Альманах ЭХП 2017» выпуск № 5 (сентябрь 2017 г.) С. 6.

<sup>80</sup> Демьянова А. Я не сомневаюсь в том, что будущее города будет светлым ПРО-ЛЕСНОЙ № 30 (325) 04.08.2017. С. 2.

вижу на Красной площади эти ракетные системы, чувствую гордость.

– Каким вы видите будущее нашего города?

– Оно зависит от грамотного взаимодействия руководства города и комбината, и я не сомневаюсь в том, что будущее города будет светлым. И мои мысли обоснованы: комбинат сейчас – головное предприятие по изготовлению спецтехники, со стороны руководства Лесного, депутатов Думы, которые озабочены положительным решением вопросом бытового устройства города, чувствуется инициатива.

– Будущее Лесного во многом зависит и от молодого поколения. Каким вы видите решение проблемы оттока молодежи из города?

– Решением этой проблемы я вижу создание дополнительных производств в городе. Комбинат этим вопросом уже занимается. Надо более настойчиво пробивать вопрос о включении Лесного в программу территорий опережающего развития, именно это может привлечь молодежь. В свое время мы разрабатывали перечень мероприятий по созданию новых производств, часть из них была включена в данную программу. И областная власть, и Росатом поддерживают проект создания территории опережающего социально-экономического развития.

Что касается того, чтобы молодежь не уезжала, мы еще в последние годы моей работы директором, а затем заместителем по науке, создавали УВЦ, где собрали всю информацию с начала создания комбината до настоящего времени по всем подразделениям, чтобы люди видели, кто это делал, как им было трудно, что они создали и какая техника сейчас выпускается.

Чтобы у молодежи не было желания ехать в Екатеринбург или еще куда-нибудь и делать там какие-то кастрюли и еще что-то подобное, а делать технику передовую, которую пока в мире никто еще не превзошел. Вот это главное. Поэтому мы и объясняем молодым людям, чтобы они знали,

что живут на территории и работают на самом передовом предприятии в нашей стране».

## **Генерал атомной индустрии**

(извлечение)

(Из интервью корреспонденту газеты «Вестник»  
30.11.2017)

«Уверенный, ровный голос, многословные, выверенные фразы. К таким людям, как он, хочется прислушиваться, на их мнение необходимо ориентироваться. Леонид Алексеевич Поляков – как один из столпов, на которых зиждется наша сегодняшняя реальность, знаковая фигура в истории города, комбината и ядерной промышленности в стране, а значит, и мира на Земле. Накануне 80-летнего юбилея Леонид Алексеевич по-прежнему трудится на благо родного предприятия и Лесного, открыт для диалога, готов делиться опытом и мудростью.

Сегодня, оглядываясь назад, современники уже чтят свершения нашего генерала индустрии, как нечто практически невозможное. В сложные перестроечные и постперестроечные годы Леонид Алексеевич со всей ответственностью и горячностью бросился на поле сечи, которое тогда захватило и экономическую, и политическую арену. В 1990-е не только уйти от сокращения штата, но и расширить производство, ежегодно повышать зарплату, инициировать создание негосударственного пенсионного фонда – это ли не подвиг?

Сегодня в Лесном «у руля» города и комбината – новые лидеры с единой стратегией и уверенными планами на будущее. Рассуждая на тему пожеланий новому поколению руководителей, Леонид Алексеевич без колебаний отмечает: «Главное – надо думать о людях – это моя позиция».

В годы работы в Горкоме КПСС люди шли в кабинет Полякова бесконечным потоком. В приёмные дни меньше двух

десятков посетителей он не принимал. Леонид Алексеевич тогда запретил секретарям отказывать посетителям в приёме в любое время: «Если нет заседания, пусть заходят, будем решать проблемы здесь и сейчас». Суть его работы на высоком руководящем посту проста в формулировке и сложна в осуществлении: первоочередной задачей директора предприятия, всех служб комбината «Электрохимприбор», главы города он считает необходимость решать социальные вопросы.

До сих пор он является заместителем экспертного совета комбината «Электрохимприбор» и выполняет огромную работу. Выпуск альманахов, поиск информации и подробное описание всех, кто начинал историю предприятия, какими усилиями были построены город и комбинат, в каких условиях люди работали. «Сегодня уже никто не отрицает, что «Электрохимприбор» – головное предприятие оружейного комплекса страны. А ведь за это приходилось бороться, – делится Леонид Алексеевич. – Из уст президента мы сегодня слышим, что наличие стратегических ядерных сил позволяет нам жить в мире уже 70 лет. Одна из важных задач экспертного совета эту заслугу отмечать».

А наша задача – помнить и чтить свершения наших знаменитых современников, ориентироваться на их великие дела, многозадачность в условиях жесточайших условий, стойкость вопреки бушующим кризисам»<sup>81</sup>.

### **Общественная деятельность**

Л.А.Поляков избирался делегатом XV съезда профсоюзов СССР, членом ЦК профсоюза Министерства среднего машиностроения СССР, кандидатом в члены Свердловского обкома КПСС, неоднократно был депутатом городского Совета депутатов трудящихся г. Лесного и Свердловского областного Совета народных депутатов.

---

<sup>81</sup> Казмирова Ю. Генерал атомной индустрии. Газета «Вестник» от 30.11.2017 г. № 48. С. 5.

С 1998 г. возглавляет работы по программе «Сохранение инженерно-технического наследия комбината «Электрохим-прибор». Основатель «Фонда Содействия», крупный меценат региона.

В 2009 г. была создана Общественная палата городского округа «Город Лесной». Ее председателем первого созыва был избран Л.А.Поляков и исполнял эти обязанности на безвозмездной основе в течение двух сроков, до 2012 г.

Общественная палата инициировала общественное обсуждение наиболее значимых проблем общегородского значения, направляла своих членов для участия в работе комиссий, рабочих групп и заседаний городской думы.

Являясь председателем палаты, он организовывал ее работу, формировал повестки дня заседаний, готовил к рассмотрению поступающие проекты нормативно-правовых и иных документов. Представляя палату в отношениях с главой городского округа, думой городского округа, органами местного самоуправления, средствами массовой информации, общественными объединениями, он подписывал документы, вел переговоры, участвовал в совместных мероприятиях по обсуждению общественно значимых вопросов жизни города.

В настоящее время Л.А.Поляков является консультантом экспертного совета комбината

### **О личном: семья, увлечения**

В течение всего периода жизни и работы Л.А.Полякова в городе Лесном очень важна была поддержка его семьи. Он ведь дома практически не находился: то на предприятии, то по командировкам с переговорами и договорами. Единственный человек, который познал участь постоянного отсутствия любимого человека, – это его жена Нонна Борисовна. Она была всегда рядом с ним и в трудностях, и в радости. Вместе они живут уже более 57 лет, и он благода-

рен ей за терпение и понимание. Сама она работала также на комбинате – руководителем группы в 051 отделе.

Они вырастили двоих детей – сына Александра и дочь Ирину. Александр Леонидович работает начальником отдела 089, Ирина Леонидовна много лет трудилась в химико-технологическом производстве (220) бригадиром по взрывчатым веществам. В семействе Леонида Алексеевича четыре внука и три правнука, которых прадедушка с удовольствием нянчит. Сейчас, выйдя на пенсию, Леонид Алексеевич с женой любят проводить время в саду и вместе путешествуют на автомобиле<sup>82</sup>.

О себе он говорит: «Все мои мечты и пожелания, начиная со студенческих лет, были реализованы. Я ни разу не разуверился в людях, с которыми работал. И я счастлив, что меня всегда окружали люди, которые доверяли мне, и которым доверял я.

Счастлив, что у меня такая семья, такая жена, такие дети и внуки. Внуки тоже работают на комбинате «Электрохимприбор». Это основа большого человеческого счастья. И самое главное, я счастлив, что мы сохранили предприятие, что наша работа является основой для защиты нашей Родины и является гарантом дальнейшего существования нашей страны»<sup>83</sup>.

### ***Из воспоминаний Л.А.Полякова:***

«Основное мое увлечение – это, конечно, автомобили и все, что с ними связано. Во-первых, я окончил военную кафедру в звании лейтенанта автомобильного взвода. Всю сознательную жизнь вожу автомобиль. Никогда в бытность мою директором не пользовался услугой водителя, всегда и везде ездил на своей машине и сам сидел за рулем (за исключением, пожалуй, командировок на дальние расстояния). До сих пор живо интересуюсь всеми техническими

<sup>82</sup> Два периода Леонида Полякова. ВЕСТИ «ФГУП «Комбинат «Электрохимприбор» № 5 (218) май, 2017 г. С. 8–9.

<sup>83</sup> Макаренко В.И. Мы выстояли – и это главное! ПРО-ЛЕСНОЙ № 47 (91) 23.11.2012.



новинками для автомобилей, некоторые успешно внедряю. Летом увлекаюсь рыбалкой. Люблю порыбачить и с лодки, и с берега, со спиннингом и с поплавковой удочкой.

Одно время серьезно увлекся нумизматикой. Бывая в заграничных командировках, привозил монеты. Европейские страны, Япония, Китай, Америка, Канада. Монеты этих стран послужили основой будущей коллекции. Кроме того, в командировках много снимал на любительскую камеру, затем монтировал небольшие фильмы. С детства увлекался фотографией. Это хобби перешло и во взрослую жизнь.

У меня где-то есть маленькая фотография, на которой я снят в отцовской форме. На ее обороте написана фраза из «Двух капитанов»: «Бороться и искать, найти и не сдаваться!» – вот мой девиз на всю жизнь еще со школьной скамьи».

### **Напутствие новому директору С.А.Жамилову**

«Трудности бывают всегда, когда руководишь таким большим коллективом, но надо всегда помнить, что государственный оборонный заказ, как аксиома, выполняться должен в любом случае, а позаботиться о людях, которые работают, – первейшая задача любого руководителя. Надо всегда иметь ввиду, что у работников должна быть хорошая заработная плата, чтобы был социальный пакет, чтобы люди были довольны и с хорошим настроением работали на производстве».

# ПРИЛОЖЕНИЕ

## Трудовая биография (выписка из трудовой книжки)

Предприятие п/я 131 (завод «Электрохимприбор»)

- 17.09.1960 – инженер-технолог;
- 10.06.1963 – ст. инженер-технолог;
- 30.01.1965 – руководитель технологической группы;

Лесной городской комитет КПСС

С 1.02.1967 – 21.11.1980 – на партийной работе: инструктор, заведующий промышленно-транспортным отделом, второй секретарь, первый секретарь Лесного горкома КПСС.

Комбинат «Электрохимприбор»

- 21.11.1980 – 30.09.1981 – и.о. заместителя главного инженера – главного технолога-начальника головного технологического отдела;
- 01.10.1981 – февраль 1989 – заместитель главного инженера – главный технолог-начальник головного технологического отдела;
- 01.02.1989 – 21.09.1989 – и.о. директора комбината;
- 21.09.1989 – 13.03.1990 – и.о. главного инженера комбината;
- 13.03.1990 – 01.08.1991 – главный инженер комбината;
- 10.10.1991 – 18.06.1993 – директор комбината;
- 18.06.1993 – 23.08.1993 – и.о. главного инженера;
- 23.08.1993 – 01.11.1993 – и.о. заместителя директора по экономике и коммерческим вопросам;
- 01.11.1993 – 15.03.1994 – заместитель директора по экономике и коммерческим вопросам;
- 15.03.1994 – 09.03.1995 – директор комбината;
- 09.03.1995 – 31.12.2003 – генеральный директор ФГУП «Комбинат «Электрохимприбор»;
- 01.01.2004 – 29.02.2008 – заместитель генерального директора комбината по научным вопросам.
- С 01.03.2008 – на заслуженном отдыхе.

## Первые секретари Лесного городского комитета КПСС

1956–1957 – А.Н.Романов  
 1957–1960 – В.В.Семдянов  
 1960–1967 – П.Г.Пронягин  
 1967–1970 – В.Ф.Тарасов  
 1970–1980 – Л.А.Поляков  
 1980–1983 – С.Ф.Барков  
 1983–1986 – Э.П.Какура  
 1986–1990 – О.Н.Завгородний  
 1990–1991 – А.И.Иванников

### *Вехи в истории г. Лесной (1970–1980 гг.)*

Дата	Событие
1970	Создана Детско-юношеская спортивная школа гороно
1971	Организован городской военный комиссариат
	Открыта средняя школа № 75 на 1320 учащихся
1972	Детская музыкальная школа переведена в специализированное 4-этажное здание с концертным залом
	Создана центральная стерилизационная лаборатория
	Построены спортивные площадки в районе Дома физкультуры
1973	Открыта Детская художественная школа
1974	Введен в эксплуатацию терапевтический корпус больницы № 1
	Возведена новая Лыжная база для проката лыж на 1200 пар, со стрельбищем для ачери-биатлона
1976	Создан городской совет ветеранов Великой Отечественной войны и труда
1977	Открыт первый детский комбинат – детский сад № 17 «Пингвин»
1978	Сдан в эксплуатацию закрытый корт с естественным льдом для фигурного катания
1979 – 1980	Создана аллея «Ветеранов и славы» в честь памяти погибших в Великой Отечественной войне 1941–1945 гг.

Составлено по: Атомные города Урала. Энциклопедия. Город лесной. Екатеринбург, 2012. С. 257–264.

Обязательно все графы заполнять полностью.

## НАГРАДНОЙ ЛИСТ

Фамилия, имя и отчество ПОДЯКОВ, АЛЕКСЕИ СЕМЕНОВИЧ

Военное звание Майор

Должность, часть Заместитель начальника разв. отдела штаба 26 армии

Представляется к Ордену "Красное Знамя"

1. Год рождения 1908 года 2. Национальность Русский

3. С какого времени состоит в Красной Армии с 1.1.1938 года 4. Партийность Член ВКП/б/

5. Участие в боях (где и когда) В войне с белофиннами - 1939-1940 г. В отъездной. войну 1941 - 1942 года

6. Имеет ли ранения и контузии Не имеет

7. Чем ранее награжден (за какие отличия) Не награжден

8. Каким РВК призван Биецким райвоенкоматом, Архангельской области

9. Постоянный домашний адрес (предоставляемого к награждению или его семья)

### I. Краткое, конкретное изложение личного боевого подвига или заслуг

ПОДЯКОВ Алексей Семенович, работая в разведотделе штаба 26 армии проявил себя исключительно умелым работником разведчиком. Храбрым, мужественным, настоящим командиром. Будучи заместителем нач. РО тов. ПОДЯКОВ больше всего бывает в частях и подразделениях на передовой, сам проверяет работу разведгруппы, организует разведку, учит людей смелости, мужеству, отваге, умению. В апрельско-майских боях, тов. ПОДЯКОВ все время находился на передовой линии с наступающими частями и подразделениями организуя разведку и давая точные, правдивые данные о противнике. Когда один полк под командованием БЕЛОКУРСКОГО был выдвинут далеко на фланг

противника и с полком была потеряна связь. Тов. ПОЛЯКОВ с группой разведчиков по тылам врага вел бой пробился к полку помог ему связаться с дивизией, информировать об остановке своими действиями способствовал соединиться с дивизией. В сентябрьских и ноябрьских боях 1941 года тов. ПОЛЯКОВ командовал отдельным батальоном на Ухтинском направлении умело организовал оборону на широком фронте, и вел активные оборонительные бои не пропустил противника в глубь нашей территории.

За умелое руководство и организацию разведки в армии, проявление при этом мужества, настойчивости, храбрости, за умелое воспитание разведчиков ПОЛЯКОВ Алексей Семенович достоин Правительственной награды ордена "Красное Знамя".

НАЧАЛЬНИК РАЗВЕДОТДЕЛА

ШТАБА 26 АРМИИ

ПОЛКОВНИК

/ПОТАНОВ/-

ВОЕНКОМ РАЗВЕДОТДЕЛА

ШТАБА 26 АРМИИ

БАТ. КОМИССАР

/БОРОНЕНКО/-

Командир (Начальник)

(подпись)

194 г.



СССР — ДКО

458 СТРЕЛКОВЫЙ  
ПОЛК

В связи с Ва-  
ше зачисление сд-  
31.8.42 о суде

11. сент. 1942 г. кр-ца нашей гвар-

дии /п. Крушевской

Город

Бориса Владимира

виза сообщаем Вам, что  
в деп 30. VII. 42 он был рачен  
и выдан из состава

полка на немецкие.

Лен. Нар. Унд ата Рен

/Теснов/

Вав. ген-м Рижский

/Корнилов/



★  
ИВАНОВСКИЙ  
ОБЛАСТНОЙ ВОЕННЫЙ  
КОМИССАРИАТ

исп.вх. № 4/820

5 мая 1974.

№ 4/573

Индес 153305 г. Иваново

ЛВНИНСКОМУ РАЙОВЕНКОМУ

г.Иваново

Копия: гр-ке КРУШЕВСКОЙ Елене Владимировне

г.Москва, М-35, ул.Пятницкая,17,кв.7

Направляю на Ваше рассмотрение письмо второго адресата, в котором она просит сообщить место захоронения ее брата сержанта КРУШЕВСКОГО Бориса Владимировича, 1912 года рождения, который находясь на излечении в военном госпитале № 1700 в городе Иваново умер 31 августа 1942 г. и похоронен на воинском кладбище м.Сосново.

Предлагаю тщательно проверить точное место захоронения сержанта КРУШЕВСКОГО Бориса Владимировича и сообщить результаты.

ПРИЛОЖЕНИЕ: по тексту на 1 листе /и/вх.№ 4/820/,  
только первому адресату.

ИВАНОВСКИЙ ОБЛАСТНОЙ ВОЕННЫЙ  
КОМИССАР - ГЕНЕРАЛ-МАЙОР -

Вр  
500  
/М.БАГНО/



Ленинский  
районный военный комиссариат  
г. Иваново

КРУШЕВСКОЙ Е.П.

г. Москва, М-35,  
ул. Пятницкая, 17 кв. 7.

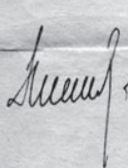
12 мая 1976 г.  
№ 11772

Уважаемая Елена Владимировна!  
Ваш брат, сержант Крушевский Борис Владимирович,  
действительно похоронен на воинском кладбище местечка  
Соснево города Иваново.

На каждого захороненного в настоящее время на клад-  
бище имеется отдельная плита с металлической надгроб-  
ной табличкой, на которой имеется звание, фамилия, ини-  
циалы, год рождения и год смерти.

От железнодорожного вокзала до кладбища можно до-  
ехать троллейбусом № 2 или трамваем № 1,3 до остановки  
"Текстильный институт", далее на автобусе № 6 - до клад-  
бища.

ЛЕНИНСКИЙ РАЙВОЕНКОМ  
ПОЛКОВНИК

 (КОБЗАРЬ)

Копия

Д И П Л О М

О № 185119

Настоящий диплом выдан ПОЛЯКОВУ Леониду Алексеевичу в том, что он в 1955 году поступил в Среднеазиатский политехнический институт и в 1960 году окончил полный курс названного института по специальности "Технология машиностроения; металлорежущие станки и инструменты".

Решением Государственной экзаменационной комиссии от 24 июня 1960 года Полякову Л.А. присвоена квалификация инженера-механика.

Председатель Государственной  
экзаменационной комиссии -

Ректор ( Директор ) -

Секретарь -

МП Город Ташкент "9" июля 1960 года

Регистрационный № 83-М

Копия верна:

Зав.сектором партучета - *А.Бевзо* ( А.Бевзо )



*Первая грамота от А.Я.Мальского*



Проект

# ПОСТАНОВЛЕНИЕ

I-й Городской партийной конференции

от 24-25 августа 1956 года

**„О ходе выполнения решения XX съезда КПСС  
по повышению материального и культурного уровня  
жизни трудящихся города“**

1-я Городская партийная конференция с удовлетворением отмечает, что Коммунистическая партия и Советское правительство предоставляют широкие возможности для удовлетворения растущих материальных и культурных потребностей трудящихся города.

Работникам предприятий, организаций и учреждений города созданы определенные материальные преимущества и в результате это доходы населения города значительно превзошли доходы трудящихся из сравнимых предприятий.

Для трудящихся в короткое время создан новый социгород, в котором имеется значительное количество жилья, 14 магазинов, 2 детско-просветительских учреждений, 12 детских яслей и садов, 4 средних и 1 начальная школы, школа рабочей молодежи, вечерние институт и техникум, 6 клубов, 1 библиотека, 2 стадиона и т. д.

Большое строительство предусматривается и в дальнейшем. Только в 1956-57 г. г. должно быть введено в эксплуатацию 60 тыс. кв. метров жилья, столовая на 200 посадочных мест, 12 детских учреждений, Дворец культуры, кинотеатр, Дом пионеров, учебный комбинат, спорт-павильон, водоподочная станция и другие важные объекты.

На работу партии и правительства трудящиеся города отвечают самоотверженным трудом по выполнению задач, поставленных перед предприятиями в свете решений XX съезда КПСС. Коллектив завода выполнил план 7 месяцев текущего года по валовой продукции на 101,4 %, и по товарной продукции на 102,5 %. Строители города выполнили план по вводу в эксплуатацию жилой площади. Целевых показателей в работе достиг коллектив Красногорского ИТЛ.

Вместе с этим 1-я городская партийная конференция отмечает, что партийные, советские, профсоюзные, комсомольские и хозяйственные организации далеко не полностью используют представленные партией и правительством большие возможности для дальнейшего улучшения материального и культурного уровня жизни трудящихся и для достижения, на этой основе, новых, более высоких показателей в работе предприятий, организаций и учреждений города.

На заводе, строительстве и других предприятиях имеют место серьезные недостатки, отмеченные в Обращении ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС по вопросу организации нормирования труда и заработной платы.

На заводе нет единых норм, большой процент норм-опытно-статистических; имеется излишнее количество расценок; из-за неритмичной работы допускаются большие простои и в то же время систематически применяются сверхурочные часы

имеют место значительные непроизводительные расходы и невыполнение плана по производительности труда. (За 7 месяцев текущего года 99,1 %)

Не лучшее положение с организацией нормирования труда и заработной платой и на строительстве. Вследствие этого, а также в связи с плохой организацией производства более 27 % рабочих не выполняют нормы выработки, не мало рабочих зарабатывают ниже прожиточного минимума. Среднемесячный заработок рабочих основных профессий не превышает 369—575 рублей, а шоферов 293—528 рублей.

Несмотря на то, что в городе в среднем на 1 человека приходится более 6 кв. метров жилищной площади, многие семьи находятся в тяжелых жилищных условиях (живут в аварийных бараках или ютятся в маленьких комнатах), а значительное количество совершенно не имеет жилищной площади. Это в значительной мере объясняется тем, что распределение жилищной площади зачастую проводится неправильно.

Из-за низкого качества строительства и порочной практики сдачи объектов в эксплуатацию с многочисленными недочетами, которые в последующем, как правило, строителями не устраняются, жилой фонд и благоустройство города находятся в неудовлетворительном состоянии.

Конференция особо отмечает, что подготовка города к зиме находится под угрозой срыва. Не выдерживаются сроки выполнения строительномонтажных работ по расширению центральной котельной. Не решен капитально вопрос с теплообогревом поселка Горного, медсанчасти, а также вопрос с водоснабжением и канализацией в городе.

Значительно лучше могла быть поставлена торговля и общественное питание. В городе имеются только мелкие магазины, что затрудняет применение современного торгового оборудования, овощами и фруктами, а также отсутствуют крайне необходимые магазины: строительных и москательных товаров, комиссионный и др. Отсутствие помещений многих магазинов неудовлетворительно. Имеющаяся торговая сеть работает с большой перегрузкой, что отрицательно сказывается на качестве обслуживания трудящихся и не дает возможности провести дальнейшую специализацию торговли. Однако строительство магазинов на ближайшее время не предусмотрено.

Нетерпимое положение сложилось со складскими помещениями. Строительство жизненно-важных объектов базы ОПС'а из года в год срывается и в текущем году ввод их в эксплуатацию также находится под угрозой срыва.

Из-за неразборчивости руководителей ОПС'а слабо внедряются новые прогрессивные методы



да к выполнению работ на наиболее узких местах строительства, развить начатое по почину уральских вагоностроителей движение за отработку не менее 8 часов на жилищном строительстве и благоустройстве города.

5. Отмечая примечательное отношение Завкома и Постройкома профсоюза к хозяйственным руководителям, не выполняющим коллективных договоров, особенно в части охраны труда и трудового законодательства, жилищного строительства, улучшения бытового и культурного обслуживания трудящихся, конференция обязывает Завком и Постройком профсоюза повысить требовательность к хозяйственным руководителям, не выполняющим обязательств. Поднять роль коллективного договора, как важнейшего средства повышения производственной активности рабочих и служащих, дальнейшего улучшения материально-бытового и культурного обслуживания трудящихся.

6. Предложить руководству завода и строительства (т.г. Мальскому А. Я. и Минаеву Г. Е.) совместно с Завкомом и Постройком профсоюза на основе опыта Горьковского автозавода имени Молотова в ближайшее время установить твердый порядок распределения жилищной площади и мест в детских учреждениях, исключающий неправильные действия в этом важном деле со стороны кого бы то ни было. Рассмотреть и решить вопрос о быстрейшем обеспечении жилищной площадью семей работников завода и строительства, не имеющих жилищной площади и находящихся в тяжелых жилищных условиях.

7. Обязать Горсовет (т. Авдюкова А. И.) обеспечить в полном объеме выполнение намеченных мероприятий по устранению строительных недостатков и благоустройству города и в дальнейшем добиться прекращения практики приемки в эксплуатацию жилищных, социально-культурных и бытовых объектов с многочисленными недостатками и без благоустройства территории вокруг них. В сентябре месяце 1956 года разработать и утвердить мероприятия по дальнейшему развитию и коренному улучшению деятельности предприятий и мастерских коммунального обслуживания. Своевременно подготовиться и качественно провести работы по озеленению города.

8. Потребовать от руководства строительства и завода принять необходимые меры к ускорению темпов строительномонтажных работ по расширению центральной котельной и безусловно обеспечить ввод в эксплуатацию 2-х новых котлов не позднее 1 октября 1956 года. До холодов капитально решить вопрос с теплоснабжением Медсанчасти, а также вопрос с водоснабжением и канализацией в городе.

9. Обязать руководство ОРС'а (тов. Юнкова П. В.) устранить отмеченные в настоящем постановлении недостатки и обеспечить резкое повышение культуры торговли и полное удовлетворение запросов трудящихся в продовольственных и промышленных товарах. Открыть в текущем году в городе магазины: строительных и москательных товаров и комиссионный. Обеспечить своевременную уборку урожая в колхозном хозяйстве, а также заготовку и закладку на хранение необходимого для города количества картофеля, лука, корнеплодов и фруктов. В целях создания зимних запасов у населения города широко организовать продажу сельскохозяйственной продукции.

Предложить Горкому КПСС рассмотреть вопрос о целесообразности строительства в городе

2-х крупных магазинов (продовольственного и промышленного) и при положительном решении войти с соответствующим ходатайством в Министерство.

10. Обязать руководство Медсанчасти (тов. Унучек О. И.) добиться решительного повышения уровня профилактической деятельности медузведений и культуры медицинского обслуживания населения.

Учитывая необеспеченность Медсанчасти необходимыми лечебными и административно-хозяйственными помещениями, предложить руководству завода и строительства ускорить перевод госпиталей на 62 квартал и окончание работ по дому переданному под детскую больницу, а также обеспечить в 1957 году строительство предусмотренных по плану больницы, поликлиники и хозяйственного корпуса Медгородка.

11. Потребовать от руководителей завода и строительства, а также Завкома и Постройкома профсоюза решительно улучшить работу по охране труда и технике безопасности, создать на производстве условия, полностью исключающие возможность допущения несчастных случаев.

Предложить Завкому и Постройкому профсоюза в сентябре 1956 года рассмотреть вопрос о состоянии охраны труда и техники безопасности на пленумах и утвердить соответствующие мероприятия.

12. Обязать ГорОНО (тов. Тихонова В. М.) обеспечить своевременную и качественную подготовку школ к новому учебному году, обратив особое внимание на проведение работ, связанных с открытием в текущем году школы-интерната.

В связи с отсутствием в городе помещений для внешкольной работы, а также недостатком помещений школы рабочей молодежи и вечерних институтов и техникумов, обязать руководство строительства и завода обеспечить в 1957 году ввод в эксплуатацию учебного комбината и Дворца пионеров.

13. Учитывая, что все общественные организации города размещены в жилых домах и в городе до сих пор нет публичной библиотеки, просить Министерство о выделении средств на строительство в 1957 году здания для общественных организаций и городской публичной библиотеки.

14. Потребовать от Горкома КПСС и первичных парторганизаций решительно улучшить партийно-организационную и партийно-политическую работу в коллективах предприятий, организаций и учреждений города, обслуживающих трудящихся. Систематически созывать городские собрания учителей, врачей, работников торговли и общественного питания, коммунальных предприятий и мастерских, работников ЖКО завода и строительства для обсуждения важнейших вопросов работы по удовлетворению материальных и культурных потребностей трудящихся города.

\*\*\*

1-я Городская партийная конференция выражает твердую уверенность, что создание Городского Комитета партии приведет к дальнейшему развитию внутрипартийной демократии в партийной организации города и вызовет новое небывалое повышение активности коммунистов, что безусловно обеспечит выполнение хозяйственно-политических задач, поставленных перед трудящимися города в свете решений XX съезда Коммунистической партии Советского Союза.

торговли. Плохо организована торговля овощами и молочными продуктами и не удовлетворяется спрос населения по многим промышленным товарам. (Мебель, швейные изделия, стройматериалы, культуровы, глазетера, и т. д.), хотя имеющиеся фонды на важнейшие виды промышленных и продовольственных товаров не разрабатываются. Неудовлетворительно поставлена торговля на периферийных участках и в воинских частях.

Крупные недостатки имеются в организации общественного питания. Сеть столовых работает с большой перегрузкой, однако ввод в эксплуатацию столовой на 200 посадочных мест в городе и столовой на 100 посадочных мест в районе базы ОРСа задерживается. Некоторые столовые находятся в непригодных зданиях и содержатся в антисанитарном состоянии. Отсутствует сеть школьных столовых и столовых диетического питания. Качество выпускаемых обедов и продукции плохое. Культура обслуживания желает много лучшего.

Плохо поставлено коммунальное обслуживание трудящихся. Большинство мастерских и предприятий Комитета коммунального обслуживания находятся в непригодных помещениях, не удовлетворяют высококвалифицированными кадрами и не обеспечены в достаточном количестве необходимыми машинами, инструментом, материалами. В силу этого они не в состоянии принять все поступающие заказы и не удовлетворяют потребности трудящихся по срокам и качеству выполнения заказов. В городе нет мастерской по пошиву военного обмундирования. Отсутствует мастерские по пошивке одежды и обуви на Новом Заводе. Нет никаких мастерских в городке строителей.

Несмотря на высокую обеспеченность города врачами и наличие в междуреченных новейшего медицинского оборудования и лечебных средств, уровень профилактической деятельности медсанчасти и культуры медицинского обслуживания населения не отвечает предъявляемым требованиям. Плохо организовано поликлиническое обслуживание взрослого населения (нечеткая работа регистратуры, очереди больных у кабинетов, невнимательное отношение к больным со стороны отдельных врачей). Имеют место также серьезные недостатки в стационарном обслуживании населения и в работе санитарно-эпидемической службы.

Указанные недостатки усугубляются небезопасностью междуреченных необходимыми помещениями. Больницы междурода имеют большее, против проектного количества, число коек и в то же время не имеют, согласно норм, помещения для административно-хозяйственных служб. Поликлиническое отделение больницы № 1 рассчитано на 250 посещений в смену, а фактически проходит 750. Помещения для скорой помощи вообще нет. Приемочембиция занята под лабораторию санитарии, а сама санитария находится в бараке. В аварийных бараках находится и госпиталь. Не имеет необходимых помещений для хранения медикаментов хозяйственная аптека.

Недостаточно в городе детских учреждений (имеющиеся сады и сады удовлетворяют лишь 20% потребности). Детское отделение больницы находится в непригодном жилом доме, а молочная кухня — в прачечной. Однако, строительству детских учреждений не уделяется должного внимания (в текущем году вместо 4 садов и садов сады в эксплуатацию только 1 детский сад,

дом переданный под детскую больницу не готов, хотя срок ввода его в эксплуатацию истек).

Конференция особо отмечает, что на предприятиях плохо поставлена работа по охране труда и технике безопасности: за 7 месяцев т. г. на заводе допущен 51 несчастный случай с потерей 283 рабочих дней, из них один тяжелый случай и на строительстве 88 случаев с потерей 1355 рабочих дней, в том числе 6 смертельных и 4 тяжелых случая.

Нетерпимое положение сложилось с вечерними учебными заведениями. Техникум и институт не имеют собственных помещений, а размещаются в недостаточном и непригодном жилом доме, в здании вечерней школы, в одной из школ всеобщего, а также в подвалах жилых домов. (Лаб. проратории). В свою очередь и школа рабочей молодежи не полностью обеспечена помещением. Несмотря на это, строительство учебного комплекса законсервировано.

На много отстало в городе строительство культурных учреждений: нет городской библиотеки, хороших книжных магазинов, спортивно-лыжная, водно-лодочной станции, парка. Имеющиеся в городе клубы не обеспечивают удовлетворение культурных запросов трудящихся. Однако темпы по строительству Дворца культуры и кинотеатра далеко не такие, какими они должны быть на объектах, подлежащих сдаче в текущем году.

#### 1-я Горькая партийная конференция постановляет:

1. Считать важнейшей задачей партийных, советских, профсоюзных, комсомольских и хозяйственных организаций города — обеспечение безопасности жизнедеятельности. Указав, что КПСС по промышленно-материальному и культурному уровню жизни трудящихся и достигшие на этой основе, ногах, более высоких показателей в работе предприятий, организаций и учреждений города.

2. Предложить Горькому КПСС до 15 сентября 1956 года обобщить критические выступления и предложения делегатов конференции и на этой основе разработать конкретные мероприятия, направленные на устранение отмеченных в настоящем постановлении и в выступлениях делегатов недостатков, решительное улучшение работы всех предприятий, организаций и учреждений, обеспечение удовлетворения материальных и культурных нужд трудящихся города.

3. Обязать Завком и Постройком профсоюза (т. Округина А. А. и Шишкин Г. Д.) до 1 октября 1956 года обобщить материалы собранной трудящихся по обсуждению Обращения ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС и совместно с руководством завода и строительства наметить практические мероприятия по устранению имеющихся недостатков и наведению должного порядка в организации нормирования труда и заработной платы.

4. Потребовать от руководства Управления строительства обеспечить безусловный ввод в эксплуатацию в 1956 году 20 тыс. кв. метров жилищных домов, 2 столовых, 4 детских учреждений, дворца культуры, кинотеатра, складских помещений и промпредприятий ОРСа.

В целях оказания конкретной помощи строителям в выполнении этой важнейшей задачи предложить Горькому КПСС и Горьковскому совету систематически проводить работу по привлечению коллектива предприятий, организаций и учреждений горо-



стр. 2

продолжение

## ДОПОЛНЕНИЕ

к анкете (личному листку по учету кадров)

Фамилия Поляков имя Леонид отчество Александрович

## 1. Данные о работе после заполнения анкеты (личного листка)

ДОЛЖНОСТЬ с указанием наименования учреждения, организации, предприятия, Главного управления, министерства или ведомства	Дата вступления в должность	№ приказов и дата их
<u>Комбинат для хранения и переработки</u>		
<u>Отд. 073 - директор (на основе заключенного контракта сроком на 5 лет) 1000 руб. + 200 руб.</u>	<u>10.10.91.</u>	<u>пр. 247/н от 14.10.91 Министр пр.</u>
		<u>пр. 5008/н от 23.10.91</u>
<u>Отд. 073 - директор 3000 руб. + 900 руб.</u>	<u>09.12.91.</u>	<u>пр. 1000/н</u>
<u>Отд. 073 - " - 20.000 руб. + 50% надбавка к окладу</u>	<u>01.09.92</u>	<u>пр. 1000/н</u>
		<u>(Министр РФ)</u>
<u>Освобожден от обязанностей директора комбината по личной просьбе с 18.06.93, расторгнут контракт.</u>	<u>Реш. Т.И.У. от 20.06.93</u>	<u>пр. 1000/н от 15.06.93</u>
<u>Отд. 073 - и.о. директора комбината</u>	<u>18.06.93</u>	<u>пр. 132</u>
<u>Отд. 073 - и.о. главного инженера 20000 руб.</u>	<u>16.06.93</u>	<u>пр. 1299 от 16.06.93.</u>
<u>Отд. 073 - и.о. зам. директора комбината по экономике и коммерческим вопросам</u>	<u>23.08.93</u>	<u>пр. 2397</u>
	<u>27.08.93</u>	<u>пр. 18.02.93</u>
<u>Отд. 073 - заместителем директора комбината по экономике и коммерческим вопросам 77500 + 10% за работу в совете (привлечен) сов. по</u>	<u>01.11.93</u>	<u>пр. 4514</u>
		<u>29.10.93</u>
<u>Отд. 073 - директор (на основании заключенного контракта)</u>	<u>15.02.94</u>	<u>пр. 46/н</u>
<u>Отд. 073 генеральный директор комбината 908,95</u>	<u>15.02.94</u>	<u>пр. 03.94</u>
		<u>пр. 62/н от 21.03.93</u>
		<u>пр. 1000/н</u>

стр. 2  
предыдущее

### ДОПОЛНЕНИЕ

к анкете (личному листку по учету кадров)

Фамилия Поляков имя Леонид отчество Александрович

#### 1. Данные о работе после заполнения анкеты (личного листка)

ДОЛЖНОСТЬ с указанием наименования учреждения, организации, предприятия, Главного управления, министерства или ведомства	Дата вступления в должность	№ приказов и дата их
<i>Комбинат "Визагрохиммашер"</i>		
Отд. 073 - директор (на основе заключенного контракта сроком на 5 лет) 1000 руб. + 200 руб.	10.10.91	пр. 497/н от 14.10.91 Министр пр.
Отд. 073 - директор 3000 руб. + 900 руб.		пр. 500В/се от 23.10.91
Отд. 073 - " - 20.000 руб. + 50% надбавка к окладу	с 01.12.91 с 09.02	пр. 500В/се от 23.10.91 и послед. исх к генеральному директору комбината (исх. от Р.Ф.)
Освобожден от обязанностей директора комбината по личной просьбе с 18.06.93, расторжен контракт.	Реш. Т.К.К. 30.03.93	и 28 с
Отд. 073 - и.о. директора комбината	18.06.93	Приказ Министр и 108/н от 15.06.93
Отд. 073 - и.о. главного инженера 30000 руб.	18.06.93	пр. 1299/18.06.93
Отд. 073 - и.о. зам. директора комбината по торговле и коммерческим вопросам 77500 руб. + 10%	23.08.93	пр. 2397 18.08.93
Отд. 073 - заместитель директора комбината по торговле и коммерческим вопросам 77500 руб. + 10% к надбавку в совете (Трест "Виза") ком. по	01.11.93	пр. 4514 23.10.93
Отд. 073 - директор (на основании заключенного контракта)	15.03.94	пр. 46/н 44.03.94
Отд. 073 - генеральный директор комбината 90395	15.03.94	пр. 62/н от 21.03.94, и послед.

## ДОПОЛНЕНИЕ

к анкете (личному листку по учету кадров)

Фамилия Палажков      Имя Леонид      Отчество Алексеевич

### I. Данные о работе после заполнения анкеты (личного листка)

ДОЛЖНОСТЬ (с указанием наименования учреждения, организации, предприятия, Главного управления, министерства или ведомства)	Дата вступления в должность	№№ приказов и их дата
Отд 073 - утверждён в должности инвального директора государст- венного химтарного предприятия "Комбинат "Электрохимприбор" от 31.03.2000г.	31.12.2003г.	№ 102/к от 31.03.2000г.
Уволен в связи с истечением срока действия трудоого договора ст. 79 ТК РФ № 1907/к от 31.12.2003г.		
<b>ФГУП "Комбинат "ЭЛЕКТРОХИМПРИВОР"</b> ш.р. Ф.р. Д.р.		
Зам. генерального директора к-та по научной работе, 15000 руб. + 25% (ч. 036) с сохранени- ем статуса работы на выплату возмещ. по итогам работы за квартал, за вычетом ит и для соц. льгот, предусмотр. кат. договором 29.02.2003г. Уволен по собственной воле, в связи с выходом на пенсию, пункт 3 части Трудового кодекса Российской Федерации ст. 368/ле от 28.02.2003г.	01.01.2004	№ 3976.ле 31.12.2003





МИНИСТЕРСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ПО АТОМНОЙ ЭНЕРГИИ

**П Р И К А З**

31.03.2000

МОСКВА

№ 192/к

по личному составу

ПРИКАЗЫВАЮ:

Утвердить Полякова Леонида Алексеевича в должности генерального директора государственного унитарного предприятия Комбинат «Электрохимприбор»

Основание: представление комбината от 23.03.2000.

Министр

Е.О.Адамов

*Лония Верка*



*В.А. Беловенко /  
Зам. нач. отдела Атомнадзора  
Национального центра  
Национального центра*



**Л П С И**  
**поощрений и взысканий**  
**1. ПООЩРЕНИЯ**

№	ЗА ЧТО ПОЛУЧИЛ ПООЩРЕНИЕ	ВИД ПООЩРЕНИЯ	Номер и дата приказа, которым объявлено поощрение
2	3	4	5
1.	За хорошую работу	Благодарность	Пр. 312 от
2.	За продолжительную работу и достигнутые успехи при освоении новых изделий	Письмо 30 руб.	20.04.62 Пр. 1895 от 10.02.63
3.	За ряд предположений	Бланк и акт. лист Н. руб	пр. 1999 от 19.07.63
4.	За ряд предположений	Бланк. акт. лист 10 руб.	пр. 2486 от 21.06.63
5.	За ряд предположений и активное участие в выдвинутой программе	Бланк и письмо 100 руб.	Пр. 235 от 12.05.64
6.	За ряд предположений	Бланк. и лист 10 руб.	Пр. 3126 от 15.10.64
7.	За хорошую работу	в Книгу Почта	Пр. 453 от 22.04.65
8.	За ряд предположений	Бланк. акт. лист 15 руб.	Пр. 411 от 20.04.65
9.	За хорошую работу - много	отличился	
10.	" "	сохранял	от 6.11.65.
11.	За высокие показатели в работе	знак "Зарянка 10 <sup>00</sup> летности и почетный подарок	пр. 122 от 12.02.66 Пр. 358 от 09.02.81.
12.	За активное участие в выполнении спец. задания	Благодарность, письмо 120 руб.	Пр. 104 Ленинград пр. 134 от 22.06.82.
13.	За добросовестный труд и качественное выполнение задания в срок	Благодарность и письмо 50 руб.	Пр. 85 от 20.01.82
14.	За активное участие и выслугу лет в отрасли подрабатывая 1981 г.	Письмо 40 руб.	Пр. 158 от 01.01.82.
15.	За организацию работы на станке	Письмо 50 руб.	Пр. 1018 23.02.82



Д П С Т  
поощрений и взысканий  
I. П О О Ш Р Е Н И Я

№ п/п	ЗА ЧТО ПОЛУЧИЛ ПООЩРЕНИЕ	ВИД ПООЩРЕНИЯ	Номер и дата приказа, которым объявлено поощрение
1	2	3	4
25.	За активное участие в работе экипажа 1983г.	Благодарность	Совм. риж 68 от 08.01.80
24.	За активное участие в работе по подготовке кадров.	Благодарность	Совм. риж 88 от 12.02.84.
25.	За инициативные поиски в работе в цехе и при работе	Благодарность	Совм. риж 340 от 26.06.84.
26.	За помощь в подготовке оборудования	Благодарность	Пр. 424 от 30.03.84
27.	За высокую организацию по выполнению	Благодарность	"
28.	За активное участие в работе экипажа 1984г.	Премия 50 руб.	Совм. риж 130 от 09.01.85
29.	За хорошую организацию обучения личного состава экипажа машин и поездов Р.О.	Благодарность	Пр. 393 от 28.06.85
30.	За активное участие в деле пропаганды ж/д знаний на предприятиях в 1984-85 гг.	Благодарность	Пр. 426 от 15.07.85
31.	За содействие в организации дистанции обслуживания	Благодарность	Совм. риж 185 от 04.01.86
32.	За активное участие в работе экипажа 1985г.	Премия 30 руб.	Совм. риж 180 от 02.02.85.
33.	За вышестоящее руководство	Благодарность	Пр. 81 от 15.11.86.

ЖК4.371.14





# Л И С Т

## поощрений и высканий

### I. П О О Ш Р Е Н И Я

№ п/п	ЗА ЧТО ПОЛУЧИЛ ПООЩРЕНИЕ	ВИД ПООЩРЕНИЯ	Номер и дата приказа, которым объявлено поощрение
1	2	3	4
39.	За активное участие в управлении совхоза и в освоении ресурсов в 1986г	Благодарность	Сов. Рес. № 1111 от 02.02.87г.
40.	За хорошую организацию бригады ильного состава самтарного дружин	Благодарность	Пр. 801 23.07.87г.
41.	За плохое руководство посадками в честь 70-летия Октября	Почетная грамота ЦК КПСР, СМ СССР ВЗРСЕ и ЦК ВЛКСМ	Пр. 1133 19.10.87г.
42.	За подготовку и проведение отраслевого конкурса мастеров	Почетная грамота и премия 50руб.	Пр. 1239 23.11.87г.
43.	За выданные мероприятия по разработке и внедрению оборудования и технологии пайки	Благодарность, премия 200руб	Пр. 948/0х от 15.08.1988г.
44.	За участие в работе цеховой комитетки	Премия 35руб.	Пр. 380 15.03.87г.
45.	За участие в работе "Защитки рабочих комбината"	Свидетельство 25 г. пр.	Сов. Рес. № 800 50894
46.	За многолетний добросовестный труд в составе бригады, выполняющей работы по изготовлению и ремонту деталей, сборке и установке в двигатели и уличное освещение его сам. аппаратуры и в связи с юбилеем завода.	Благодарность, премия 200руб с выд. значком Минсобробства	Принят Минсоброб за № 282 б от 04.06.87г.
47.	За многолетний и плодотворный труд на комбинате "ДЭБ" и в отрасли и		

Ж4371.14

1	2	3	4
	Возвращение 50-летию со дня рождения	Благодарность	Приказ № 21 от 24.08.98 г. Москва (В.В. Зубович)
48	За многолетнюю плодотворную работу в области Минотерства, большой личный вклад в становление и развитие атомной отрасли промышленности и в области развития деятельности с 60-летием со дня рождения	Благодарность - высшей степени благодарной Ленинской премии (с отличием)	Приказ Министров от 19.11.98 (В.М. Мухоморов)
49	За успешное завершение разработки освоения и вывоз первой серийной партии ядерного топлива для государственного задания	Благодарность - высшей степени благодарной Ленинской премии	Приказ от 26.12.98 (Министр В.М. Мухоморов)
50	Воспитание подрастающего поколения "Всероссийской атомной энергетикой и промышленностью"	Благодарность	Приказ № 744/н от 28.11.98 Ленинград.
51	За выполнение государственного задания	Благодарность - высшей степени благодарной Ленинской премии	Приказ № 84 от 28.12.98 (Министр Э.В. Игумов)
52	Присвоено звание почётной грамоты имени Сергеевича, Решением Совета фонда имени Сергеевича и на основании Указа губернатора Свердловской области № 202 от 30.05.94.		
53	За большой вклад в развитие физкультуры в семье Минатома России, проведение мероприятий в рамках общественной организации "Атомходы"	Благодарность	Приказ от 14.04.2000 (Министр Э.В. Игумов)
54	За значительный вклад в расширение оборонно-промышленного комплекса России	Благодарность	Приказ от 14.04.2000 (Министр Э.В. Игумов)



поощрений и взысканий

1. ПООЩРЕНИЯ

№ п/п	За что получено поощрение	Вид поощрения	Номер и дата приказа, которым объявлено поощрение
1	2	3	4
55	Присвоено звание лауреата премии Академического Российского фонда 1999г. в области науки и техники	Премия Дегеро	Др. № 01 от 14.01.2000. С.В. Яковлев, Москва (см. 61 стр. ч. 1).
56	За выполнение важного правительственного задания	Благодарность Министр 10 тыс. руб.	Др. 69 от 13.02.2001г. Министр С.В. Яковлев
57	Ученым "Лучший менеджер России" (Российская Общественная комиссия по национальной премии имени Петра Великого, постановление от июля 2001г.)	Ученый имени Петра Великого, постан.	
58	За успешное выполнение важнейших экономических условий государственного оборонного заказа в 2001г.	Благодарность Министр 10 тыс. руб.	Др. № 35 от 23.01.2002. (Министр В.В. Руминин)
59	Присуждена Государственная премия Российской Федерации 2001г. в области науки и техники и присвоено звание "Лауреат Государственной премии Российской Федерации в области науки и техники"	Премия Гос.	Указ Президента РФ № 229/с от 03.04.2002г. С.б.с. 162-14 15.02.2002г. М.М.М.
60	Присвоено звание "Легендой образования года Весного"	Легендой образования	Легендой образования
61	За активное участие в осуществлении мероприятий по развитию и совершенствованию деятельности государственной службы на поощряется и в связи с 65-летием со дня рождения	Поздравление Министр 10 тыс. руб.	Др. № 12 от 14.01.2000. С.б.с. 162-14 15.02.2002г. М.М.М.
62	За плодотворную работу в области науки и техники, а также в области промышленности, науки и техники, детей - в связи с 65-летием со дня рождения	Поздравление Министр 10 тыс. руб.	Решение Министр 10 тыс. руб. РР № 1 от 14.01.2000. С.б.с. 162-14 15.02.2002г. М.М.М.

ЖА.371.14

1	2	3	4
	купить часы в фирме	ЦК прогрессия	и ЦК прог- союза, №21/001
63	Привосно франс. "Лучший изобретатель кабинета"	Премия 10.000 рублей	Сов. рещ №101/0х от 16.01.2003,
64	Привосно франс., лауреат конкурсов "Инженер года" в номинации "Специ- зация управления промышленным про- изводством"		Лично коорд. национального сов- та, Российского союза научн. инженерных обществ велик. специализации №ж. №49-№с от 22.01.2003, Ф. 907/к от 22.12.2003, Москва
65	За многолетнюю плодотворную работу в составе Миниметрства Благодарность кабинета Министров		

II. ВЗЫСКАНИЯ

№ в/п	За что получена благодарность	Вид взыскания	Номер и дата приказа (о предоставлении benefits) выскажи
66	Привосно франс., Лучший изобретатель кабинета	Премия 10.000 руб.	Сов. рещ №84/0х от 16.01.2004.
67	За большой вклад в развитие авиационной промыш- ленности и многолетний плодотворный труд	Почетная грамота Правительства ФРГ	Распоряж. Губ. вл. ФРГ от 22.01.2004
68	В связи с 50-летним служ- ба по рац. и изобр. деят-ти и в канун Нового года изобр. и рац. ра-	Благодарность	Ф. №67/0х от 23.08.2004
69	В связи с выходом на пенсию	Благодарность Работ. + 20%	Сов. рещ. №146/0х от 28.02.2004

12.10.09

## Лист поощрений

37001  
073ПОЛЯКОВ ЛЕОНИД АЛЕКСЕЕВИЧ  
Заместитель генерального директора комбината

За что получил поощрение	Вид поощрения	Номер и дата приказа
1	2	3
За успехи в выполнении и перевыполнении планов	Медаль "За трудовую доблесть"	000000 29.08.69
За доблестный труд	Юбилейная медаль "За доблестный труд. В ознаменование 100-летия со дня рождения В.И.Ленина"	000000 30.03.70
За большой вклад в развитие атомной энергетики, достигнутые трудовые успехи	Орден Почета	000000 25.03.74
За долголетний добросовестный труд, активное участие в общественной жизни.	Медаль "Ветеран труда"	599/к 21.05.87
За добросовестный долголетний труд	Заслуженный работник комбината	800/ох 05.09.94
За заслуги в области машиностроения и многолетний добросовестный труд	Заслуженный машиностроитель РФ	882 28.08.95
За активное участие в оснащении военно-морского флота России	Юбилейная медаль "300 лет Российскому флоту"	удостов 10.02.96
Нет данных	Лауреат премии имени Черепановых	202 30.05.97
За добросовестный многолетний труд, достижение высоких показателей в труде	Знак "Ветеран атомной энергетики и промышленности"	744/К 25.11.98
За разработку и создание новой техники	Лауреат премии Правительства РФ	012 14.04.00
За разработку и создание новой техники	Лауреат Государственной премии РФ	329/с 03.04.02
За содействие решению проблем НИЦ 020 при создании новых разработок	Денежная премия	1112/ох 16.06.03
За большой личный вклад в развитие атомной промышленности и многолетний плодотворный труд	Почетная грамота Правительства Российской Федерации	29 15.01.04
По результатам изобретательской и рационализаторской деятельности за год	Лучший изобретатель комбината	84/ох 16.01.04
В связи с 50-летием службы по рациональ-ной изобрет-ной деят-ти на комбинате	Благодарность	1067/ох 23.06.04

1



Свердловский обком КПСС  
ОТДЕЛ ОРГАНИЗАЦИОННО-ПАРТИЙНОЙ РАБОТЫ  
СЕКТОР УЧЕТА РУКОВОДЯЩИХ КАДРОВ

851	ОТДЕЛ
К6	УЧЕТ
б	УЧЕТ
б	УЧЕТ
б	УЧЕТ

*Поляков  
Леонид Алексеевич*

# ЛИЧНОЕ ДЕЛО

НА РАБОТНИКА,  
СНЯТОГО С ПЕРСОНАЛЬНОГО УЧЕТА

№ 5716

за 1968-1980 ГОД

34 ЛИСТОВ

Свердловский обком КПСС
ФОНД <u>4</u>
ОПИСЬ <u>97</u>

Документ  
из личного дела

3

## Личный листок по учёту кадров



1. Фамилия Поляков  
 имя Леонид отчество Алексеевич  
 2. Пол муж 3. Год, число и м-ц рождения 1 декабря 1937  
 4. Место рождения село Медвозеро  
(село, деревня, город, район, область)  
Калевальский район Карело-Финской ССР  
 5. Национальность Русский 6. Соц. происхождение Служацкий  
00303201  
 7. Партийность чл. КПСС партстаж февр. 1966 партбилет № 13532401  
(месяц и год вступления) К/карточка  
 8. Состоите ли членом ВЛКСМ, с какого времени и № билета не состою  
 9. Образование Высшее

Название учебного заведения и его местонахождение	Факультет или отделение	Год поступления	Год окончания или ухода	Если не окончил, то с какого курса ушёл	Какую специальность получил в результате окончания учебного заведения, указать № диплома или удостоверения
<u>Средне-Азиатский</u>	<u>механический</u>	<u>1955</u>	<u>1960</u>		<u>Инженер-механик</u>
<u>Политехнический</u>	<u>химический</u>				<u>химик</u>
<u>госинститут</u>					

10. Какими иностранными языками и языками народов СССР владеете не владею  
(читаете и переводите со словарем, читаете и можете объясняться, владеете свободно)  
 11. Учёная степень, учёное звание не имею  
 12. Какие имеете научные труды и изобретения не имею

Коммунистическая партия Советского Союза

~~Секретно~~

Городской комитет партии

г. Свердловск—45, улица Карла Маркса, № 8

тел. 81-07

Исх. № 52

„ II “ марта 1968 г.

*и Удлин  
сочинили  
и согласовали*

СВЕРДЛОВСКИЙ ОБКОМ КПСС

тов. КУТНОВОЙ Л.А.

В связи с возникшей необходимостью Лесной ГК КПСС просит разрешения на перемещение с должности заведующего промышленно-транспортным отделом ГК КПСС т. ПОДАРУЕВА Виктора Максимовича на должность первого заместителя председателя объединенного заводского комитета профсоюза, а также дать согласие для выдвижения на должность заведующего промышленно-транспортным отделом ГК КПСС тов. ПОЛЯКОВА Леонида Алексеевича, 1937 года рождения, русского, члена КПСС с 1966 года, образование высшее, окончил Средне-Азиатский политехнический институт в 1960 году, работающего инструктором промышленно-транспортного отдела ГК КПСС.

Документы на т. Полякова Л.А. будут досланы после возвращения его с учебы.

СЕКРЕТАРЬ ГК КПСС —

*А. Додонов*

А. Додонов

ня/2



ОК Документ  
из личного дела

### ХАРАКТЕРИСТИКА

члена КПСС тов. ПОЛЯКОВА Леонида Алексеевича.

Тов. Поляков Л.А. 1937 года рождения, русский, член КПСС с 1966 года, образование высшее / в 1960 году окончил Средне-Азиатский политехнический институт в г. Ташкенте/.

После окончания института, в 1960 году, тов. Поляков Л.А. прибыл в г. Свердловск -45 и был принят на завод "Электрохимприбор" в качестве инженера-технолога. Работая в этой должности т. Поляков Л.А. показал себя грамотным, ду- машщим инженером, способным решать сложные технические воп- росы, что и позволило руководству завода в 1963 году назначить его старшим инженером-технологом. На этом участке работы тов. Поляков Л.А. продолжал совершенствовать свои знания, добро- совестно выполнял возложенные на него обязанности, работал с инициативой и большим желанием, много сил и времени отдавал внедрению новой техники и передовой технологии.

В 1965 году т. Полякова Л.А. назначили руководителем группы технологов. Здесь проявились его незаурядные орга- низаторские способности, он умело и грамотно руководил кол- лективом технологов, поэтому через некоторое время он был направлен руководителем другой, отстающей, группы технологов. За короткое время он сумел завоевать авторитет среди своих подчиненных и вывести эту группу технологов в число передовых.

За весь период работы на заводе т. Полякова Л.А. знали как добросовестного, грамотного, принципиального, требова- тельного к себе и подчиненным работника. Он постоянно следил за новинками науки и техники, активно участвовал в рационали- заторской работе, ему присваивалось звание лучшего рациона- лизатора завода, он неоднократно поощрялся и морально и ма- териально.

Будучи комсомольцем т. Поляков Л.А. активно работал в комсомольской организации, избирался членом бюро ВЛКСМ своего отдела.

В 1966 году он был принят в члены КПСС и также активно работал в партийной организации избирался членом партийного бюро.

В феврале 1967 года т. Поляков Л.А. был выдвинут на освободившуюся партийную работу в городской комитет КПСС инст- руктором промышленно-транспортного отдела.

С новой работой освоился быстро, увидел главное в ней, проявляет инициативу, к работе относится добросовестно, воп- росы решает умело и принципиально, пользуется деловым авторитетом среди товарищей по работе, партийного актива и ком- мунистов города.

Активно включился и в общественную работу, является пропагандистом школы основ марксизма-ленинизма, к занятиям готовится тщательно и проводит их грамотно, со знанием дела.

2.

Тов. Полякову Л.А. присущи такие черты как жажда знаний, стремление найти главное в деле, которым он занимается, глубоко его изучить и довести до конца.

Он постоянно интересуется новинками науки, техники и организации производства, много читает партийной литературы, связанной с вопросом партийного руководства производством, всегда в курсе событий политической жизни нашей страны и за рубежом.

По характеру т. Поляков Л.А. человек спокойный, но требовательный и по-хорошему принципиальный, по любому вопросу имеет свое мнение и умеет его отстаивать, общительный и вежливый.

Характеристика утверждена на бюро Лесного ГК КПСС.



СЕКРЕТАРЬ ГК КПСС -

*В.Тарасов*  
25.04.68г.

В.Тарасов.

Исх. № 82

27. IV. 1968 г.

Секретно

КОММУНИСТИЧЕСКАЯ ПАРТИЯ СОВЕТСКОГО СОЮЗА

Городской комитет

г. Лесного

Выписна из протокола № \_\_\_\_\_ § \_\_\_\_\_ заседания бюро ГК КПСС от 28 марта 1968 г.

Выписки направлены: в Свердловский обком КПСС

Утверждение заведующего промышленно-транспортным  
отделом ГК КПСС

/т. Додонов/.

В связи с избранием т. Подаруева В.М. заместителем председателя объединенного завкома профсоюза № 25, освободить его от должности заведующего промышленно-транспортным отделом Лесного ГК КПСС и утвердить в этой должности тов. ПОЛЯКОВА Леонида Алексеевича.



СЕКРЕТАРЬ ГК КПСС -

*А. Додонов*

А. Додонов

514 10

С П Р А В К А

Сек. Документ  
на личном деле

на работника, входящего в учетную номенклатуру обкома КПСС

тов.Полякова Л.А.

Лесной горком КПСС в апреле 1968 года утвердил т.Полякова Л.А. заведующим промышленно-транспортным отделом горкома партии.

Тов.Поляков Леонид Алексеевич 1937 года рождения, русский, член КПСС с 1966 года, образование высшее, в 1960 году окончил Среднеазиатский политехнический институт, по специальности инженер-механик. После окончания института поступил на предприятие п/я I31 в гор.Лесном, работал инженером, старшим инженером, затем руководителем технологической группы. В январе 1967 года был утвержден инструктором, а в марте 1968 г. заведующим промышленно-транспортным отделом Лесного горкома.

За период работы в аппарате зарекомендовал себя положительно: глубоко вникает в состояние экономики предприятия, оказывает парторганизациям цехов и отделов помощь в постановке контроля к проверке исполнения за выполнением партийных решений, принимает участие в проведении бесед среди трудящихся и партийных собраний.

Ранее работавший зав.промышленно-транспортным отделом тов. Подаруев В.М. - освобожден от должности в связи с выдвижением первым заместителем председателя объединенного заводского комитета профсоюза.

Отдел оргпартрabоты обкома КПСС с утверждением т.Полякова в занимаемой должности согласен.

ЗАМ.ЗАВ.ОТДЕЛОМ  
ОРГПАРТРАБОТЫ ОБКОМА КПСС

*И.Кутнова*

(КУТНОВА)

2 гм  
29/IV.68 г.

12  
Пролетарии всех стран, соединитесь!

КОММУНИСТИЧЕСКАЯ ПАРТИЯ СОВЕТСКОГО СОЮЗА

Лесной городской комитет

Секретно

Выписка из протокола № \_\_\_\_\_ § IX-го пленума ЦК КПСС от 22 июля 1969 г.

Выписки направлены: в обком КПСС и сектор партучета ГК КПСС

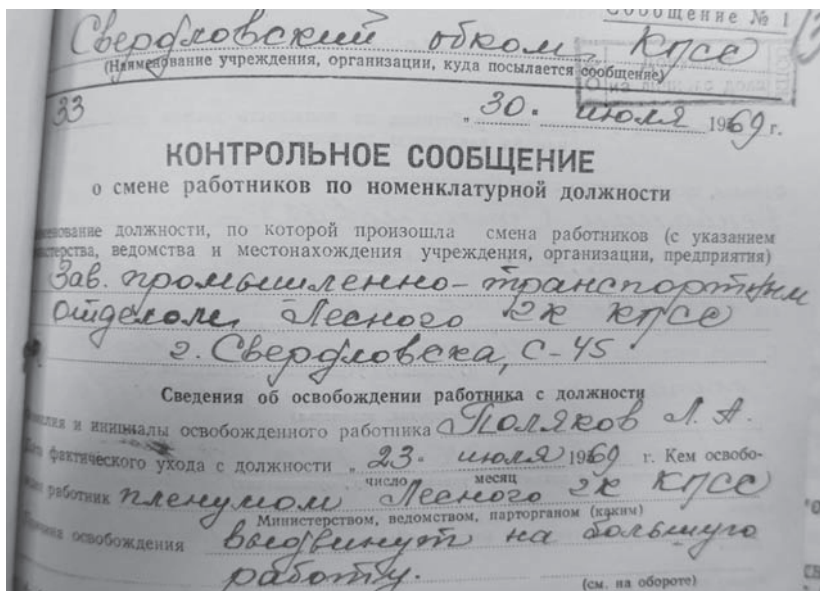
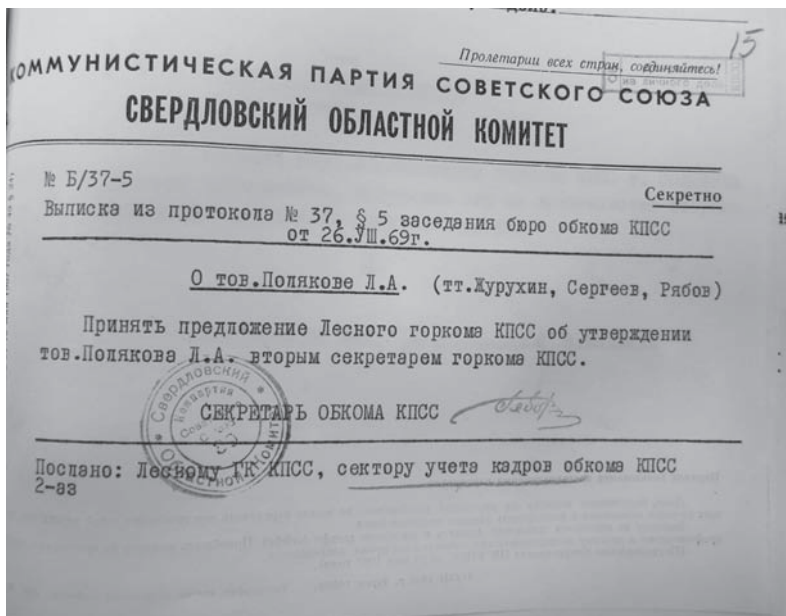
Пленум ГК КПСС ПОСТАНОВЛЯЕТ:

Избрать вторым секретарем и членом бюро ГК КПСС  
т. ПОЛЯКОВА Леонида Алексеевича, освободив его от  
должности заведующего промышленно-транспортным отделом  
ГК КПСС.

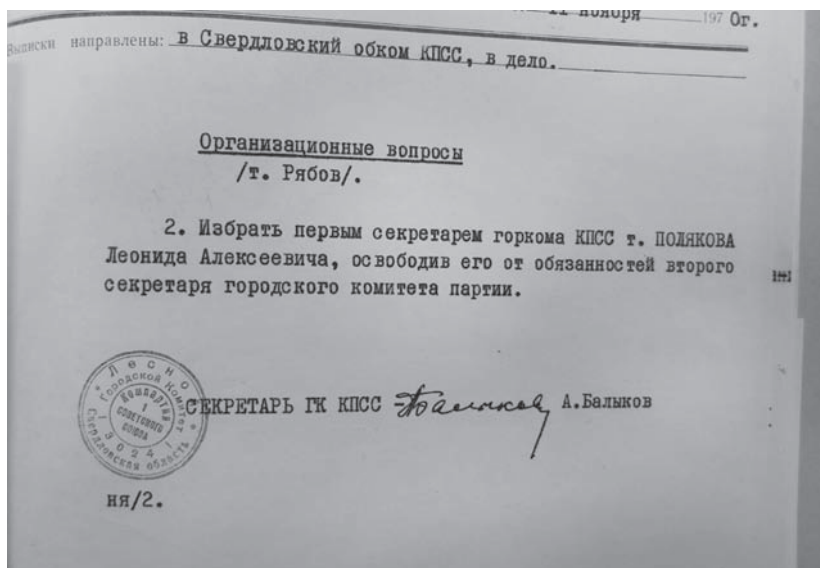
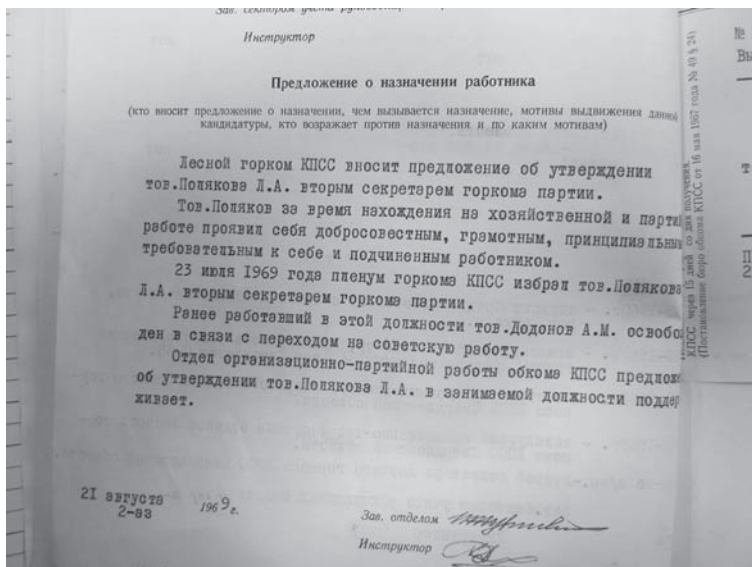
СЕКРЕТАРЬ ГК КПСС *Тарасов*  
( ТАРАСОВ )



2-мр







Инструктор

### Предложение о назначении работника

(кто вносит предложение о назначении, чем вызывается назначение, мотивы выдвижения данной кандидатуры, кто возражает против назначения и по каким мотивам)

Лесной горком КПСС вносит предложения об утверждении т.Полякова Л.А. первым секретарем горкома КПСС.

тов.Поляков, работая на хозяйственной и партийной работе, проявил себя грамотным, принципиальным, инициативным, требовательным к себе и подчиненным работником.

Пленум горкома КПСС 11 ноября 1970 года избрал т.Полякова Л.А. первым секретарем горкома партии. Ранее работавший в этой должности т.Тарасов В.Ф. освобожден в связи с переходом на хозяйственную работу.

Отдел организационно-партийной работы обкома КПСС предлагает об утверждении т.Полякова Л.А. в занимаемой должности поддерживать.

Секретарь горкома КПСС  
Инструктор

Секретарь обкома КПСС  
Инструктор

Секретарь райкома КПСС  
Инструктор

Секретарь горкома КПСС  
Инструктор

Секретарь обкома КПСС  
Инструктор

Секретарь райкома КПСС  
Инструктор

Секретарь горкома КПСС  
Инструктор

Секретарь обкома КПСС  
Инструктор

Секретарь райкома КПСС  
Инструктор

Секретарь горкома КПСС  
Инструктор

Секретарь обкома КПСС  
Инструктор

Секретарь райкома КПСС  
Инструктор

Секретарь горкома КПСС  
Инструктор

Секретарь обкома КПСС  
Инструктор

Секретарь райкома КПСС  
Инструктор

Секретарь горкома КПСС  
Инструктор

Секретарь обкома КПСС  
Инструктор

Секретарь райкома КПСС  
Инструктор

Секретарь горкома КПСС  
Инструктор

Секретарь обкома КПСС  
Инструктор

Секретарь райкома КПСС  
Инструктор

Секретарь горкома КПСС  
Инструктор

Секретарь обкома КПСС  
Инструктор

Секретарь райкома КПСС  
Инструктор

Секретарь горкома КПСС  
Инструктор

Секретарь обкома КПСС  
Инструктор

Секретарь райкома КПСС  
Инструктор

Секретарь горкома КПСС  
Инструктор

Секретарь обкома КПСС  
Инструктор

*Секретарь горкома КПСС*  
*руководитель филиала*

(Наименование учреждения, организации, куда посылается сообщение)

*17 ноября 1970 г.*

### КОНТРОЛЬНОЕ СООБЩЕНИЕ

о смене работников по номенклатурной должности

именование должности, по которой произошла смена работников (с указанием министерства, ведомства и местонахождения учреждения, организации, предприятия)

*2-й секретарь Лесного эк КПСС*  
*гор. Свердловск, с-45*

Сведения об освобождении работника с должности

имя и инициалы освобожденного работника *Поляков Л. А.*

число и месяц освобождения с должности *16 ноября 1970 г.* Кем освобожден *Пленумом Лесного эк КПСС*

Министерством, ведомством, парторганом (каким)

освобождения *выдвигнут на большую работу.*

(см. на обороте)

Документ  
из личного дела

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

# КОММУНИСТИЧЕСКАЯ ПАРТИЯ СОВЕТСКОГО СОЮЗА

Лесной городской комитет

Секретно

из протокола № XV пленума заседания бюро ГК КПСС от 11 ноября 197 Ог

направлены: в Свердловский обком КПСС, в дело.

## Организационные вопросы

/т. Рябов/.

2. Избрать первым секретарем горкома КПСС т. ПОЛЯКОВА Леонида Алексеевича, освободив его от обязанностей второго секретаря городского комитета партии.



СЕКРЕТАРЬ ГК КПСС *А. Балыков* А. Балыков

ня/2.



# ДОПОЛНЕНИЕ

Документ  
на личного дела

## К ЛИЧНОМУ ЛИСТКУ ПО УЧЕТУ КАДРОВ

Фамилия ПОЛЯКОВ Имя ЛЕОНИД Отчество АЛЕКСЕВИЧ

### I. Данные о работе после заполнения личного листка

ДОЛЖНОСТЬ с указанием наименования учреждения, организации, предприятия, министерства или ведомства	Местонахождение учреждения, организа- ции, предприятия (город, район, область, край, республика)	Место, где учленен в ком- мунистиче- скую партию	вступлен- ие в пар- тию	об утвержде- нии работни- ком	об освобожде- нии работни- ком
Заведующий промышленно- транспортным отделом Лесного Горкома КПСС	Свердловск-45 Цу. 68				
		28.11.69г.			
2-й Секретарь Лесного Горкома КПСС	г. Свердловск-45	23.11.69г.	26.10.69г.	23.11.70г.	23.11.70г.
		16.11.70г.	8.11.70г.	16.11.70г.	8.11.70г.
Первый Секретарь Лесного Горкома КПСС	г. Лесной	16.11.70г.	8.11.70г.	22.11.9.12.80г.	1980г. № 42

313

Пролетарии всех стран, соединитесь!

Документ  
на личного дела № 21

## КОММУНИСТИЧЕСКАЯ ПАРТИЯ СОВЕТСКОГО СОЮЗА

### СВЕРДЛОВСКИЙ ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ

№ Б/73-21 Секретно

Выписка из протокола № 73, § 21 заседания бюро обкома КПСС  
от 8.XII.70 г.

О тт.Тарасове В.Ф. и Полякове Л.А. (тт.Макушкин, Замиркин, Рябов)

Принять предложение Лесного горкома КПСС:

а) об освобождении т.Тарасова В.Ф. от обязанностей первого секретаря горкома КПСС в связи с переходом на хозяйственную работу;

б) об утверждении т.Полякова Л.А. первым секретарем горкома КПСС, освободив его от обязанностей второго секретаря этого же горкома КПСС.

СЕКРЕТАРЬ ОБКОМА КПСС *Леонович*

Послано: Лесному ГК КПСС, сектору учета кадров обкома КПСС  
Зин. 4К КПСС = 31.72г



(Наименование учреждения, организации, куда посылается сообщение) \_\_\_\_\_

„ 10 „ апреля 1980 г.

### СРОЧНОЕ СООБЩЕНИЕ

изменениях в учетных признаках номенклатурного работника

имя и отчество работника Поляков Леонид Алексеевич

новая должность Первый секретарь  
(с указанием учреждения, организации,  
Лесного ГР КПСС  
предприятия, министерства, ведомства и местонахождения)

причиной происшедшего изменения в учетных признаках Избран депутатом  
городского Совета народных депутатов  
г. Свердловска - 45

(см. на обороте)

*Пролетарии всех стран, соединяйтесь!* 3

## КОММУНИСТИЧЕСКАЯ ПАРТИЯ СОВЕТСКОГО СОЮЗА СВЕРДЛОВСКИЙ ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ

№ Б/ 42-11

Секретно

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

10.12.80 г. бюро обкома КПСС от 09.12.80 г., протокол № 42, § II

О тт. Полякове Л.А. и Баркове С.Ф.  
(тт. Блохин, Дудкин, Голованов, Ельцин)

Принять предложение Лесного горкома КПСС:

- об освобождении т. Полякова Л.А. от обязанностей первого секретаря Лесного горкома КПСС в связи с переходом на другую работу;
- об утверждении т. Баркова С.Ф. первым секретарем Лесного горкома КПСС, освободив его от обязанностей второго секретаря этого же горкома партии.

Просить ЦК КПСС утвердить настоящее постановление.

СЕКРЕТАРЬ ОБКОМА КПСС Б. ЕЛЬЦИН

Послано: Лесному ГК КПСС, сектору учета руководящих кадров  
 Лесного ГК КПСС



Свердловский обком КПСС  
 (Наименование учреждения, организации, куда посылается сообщение)

579. 23. июня 1970 г.

**СРОЧНОЕ СООБЩЕНИЕ**

об изменениях в учетных признаках номенклатурного работника

Фамилия, имя и отчество работника Поляков Леонид Алексеевич

Занимаемая должность 2-й секретарь ОК КПСС  
 (с указанием учреждения, организации, предприятия, министерства, ведомства и местонахождения)  
г. Свердловска - 45

Характер происшедшего изменения в учетных признаках награжден медалью „За доблестный труд. В ознаменование 100-летия со дня рождения В.И. Ленина“.

(см. на обороте)

3. Образование и присвоение ученой степени, ученого звания		
Дата произошедшего изменения (число, м-ц, год)	ХАРАКТЕР ИЗМЕНЕНИЯ	Основание записи
с 15.11.1961 г.	Окончил металлургическое отделение действующего курса по переподготовке руководителей партийных и советских кадров.	
с 11.V. 19.VI. 78г.	Учился на межобластных курсах повышения квалификации партийных и советских работников при Свердловской высшей партийной школе	Пост. бюро от 6.V.78г. № 51

Свердловский обком Крсс  
 (Наименование учреждения, организации, куда посылается сообщение) 25

8 . 15 августа 1974 г.

### СРОЧНОЕ СООБЩЕНИЕ

изменениях в учетных признаках номенклатурного работника

Фамилия, имя и отчество работника Тюляков Леонид Алексеевич

Заемная должность первый секретарь обкома Крсс  
 (с указанием учреждения, организации, предприятия, министерства, ведомства и местонахождения)  
г. Свердловска, с-45

Перед происшедшего изменения в учетных признаках выд. партбилета  
05303201 образца 1974 г.  
награжден орденом "Знак Почета"  
 (см. на обороте)

2

II. Данные об изменениях в учетных признаках работника после заполнения личного листа

1. Награждение орденами и медалями Союза ССР и присвоение почетных званий

Когда награжден (число, м.ц. год)	За что награжден	Наименование награды	Основание записи
16. 70г.	"За доблестный труд. В ознаменовании 100 летия со дня рож. деня В. И. Ленина."	медаль "Знак Почета"	Указ Презид. ССР от 15.08.70
1974г.	За успехи в выполнении и перевыполнении плана в 1973 г. и значительном экономическом росте.	Орден "Знак Почета"	Указ Презид. ССР от 25.07.74

2. Участие в выборных (коллегальных) органах

Дата и основание заявки

## ХАРАКТЕРИСТИКА

на первого секретаря Лесного горкома КПСС  
товарища ПОЛЯКОВА Леонида Алексеевича

Поляков Л.А. 1937 года рождения, русский, член КПСС с 1966 года, образование высшее.

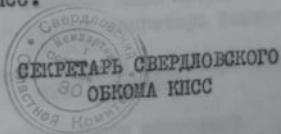
После окончания Среднеазиатского политехнического института направлен на предприятие п/я 131 в гор.Лесной, где работал инженером-технологом, старшим инженером-технологом, руководителем технологической группы. За период работы на предприятии рекомендовал себя квалифицированным специалистом, грамотно решал сложные технические вопросы с учетом новейших достижений науки и техники на различных участках основных цехов предприятия.

В феврале 1967 года тов.Поляков Л.А. утвержден инструктором, в марте 1968 года заведующим промышленно-транспортным отделом Лесного горкома КПСС. В июле 1969 года избран вторым секретарем, а в сентябре 1970 года первым секретарем Лесного горкома КПСС.

Работая в горкоме КПСС т.Поляков Л.А. завоевал деловой авторитет среди коммунистов своим творческим отношением к труду, поиском нового в работе, умением правильно строить свои взаимоотношения с коллективом на товарищеской и принципиальной основе.

Тов.Поляков Л.А. постоянно работает над повышением своих технических и политических знаний, регулярно выступает с лекциями и докладами перед трудящимися и партийным активом города.

Характеристика дана для представления в Центральный Комитет КПСС.



*Коровин*

( Коровин )

5.1.72 г.

*Коровин*  
5/

" 22 " *ноября* 1980

## КОНТРОЛЬНОЕ СООБЩЕНИЕ

### о смене работников по номенклатурной должности

наименование должности, по которой произошла смена работников (с указанием министерства, ведомства и местонахождения учреждения, организации, предприятия)

*Первый секретарь лесного ТХ № 1*

---

Сведения об освобождении работника с должности

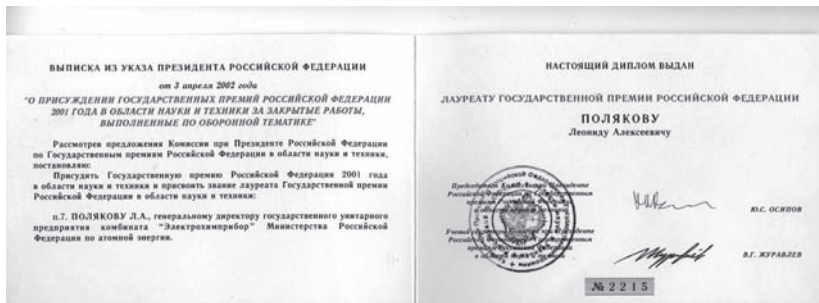
фамилия и инициалы освобожденного работника *Толкаев А. А.*

дата фактического ухода с должности " *22* " *ноября* 1980 г. Кем освобожден *КХСС*

работник *Тменумов Горжона*

на освобождения *в связи с переходом*

*на хозяйственную работу* (см. на обороте)



### Глубокоуважаемый Леонид Алексеевич!

Указом Президента Российской Федерации от 3 апреля 2002 года Вам в составе авторского коллектива присуждена Государственная премия Российской Федерации 2001 года в области науки и техники, а также присвоено звание лауреата этой престижной премии, присуждаемой за научно-технические достижения мирового уровня.

Поздравляю Вас с высокой оценкой Вашего вклада в очень важную и нужную работу по укреплению могущества нашей Родины. Желаю Вам здоровья, личного счастья и дальнейших творческих успехов!

Министр Российской Федерации  
по атомной энергии,  
академик РАН

А.Ю.Румянцев

30 апреля 2002 г.



Администрация муниципального образования "Город Лесной"



Свидетельство  
о вручении городской премии  
"Успех года - 2000"

*КОЛЛЕКТИВУ КОМБИНАТА*

*«ЭЛЕКТРОХИМИЧБОР»*

*генеральный директор Уоляков Л.А.*

за достойный вклад в укрепление лучших традиций города, формирование его престижа на отраслевом, федеральном и международном уровнях и за личное творческое достижение в 2000 г.

Глава администрации

  
А. И. Иванников



КОПИЯ ВЕРНА



ВСЕРОССИЙСКИЙ КОНКУРС  
1000 ЛУЧШИХ ПРЕДПРИЯТИЙ  
И ОРГАНИЗАЦИЙ РОССИИ XXI ВЕКА

# ДИПЛОМ

ЛАУРЕАТА КОНКУРСА

*“Электрохимприбор” ТУПЕК*

за высокую деловую активность  
и эффективную деятельность  
по итогам работы в 2000 году.

УТВЕРЖДЕНО  
ОБЩЕСТВЕННО-ЭКСПЕРТНОЙ  
КОМИССИЕЙ  
11 ОКТЯБРЯ 2000 г.



МОСКВА - КРЕМЛЬ

№ РКП 000000

КОПИЯ ВЕРНА



шестая международная выставка

**УралЭнерго - 2000**



**ДИПЛОМ**

**I степени**

В номинации «Вакуумная и элегазовая  
коммутационная аппаратура»

**ГП КОМБИНАТ «ЭЛЕКТРОХИМПРИБОР»  
г. Лесной**

*За разработку и освоение баковых  
элегазовых выключателей 110-220 кВ*

Генеральный директор  
ОАО «Башкирэнерго»  
Председатель комиссии

Салихов А.А.

г. Уфа  
24-27 октября 2000 г.

ВЫСОКИЕ ТЕХНОЛОГИИ — ЧЕЛОВЕКУ И ОБЩЕСТВУ



ВЫСОКИЕ ТЕХНОЛОГИИ — ЧЕЛОВЕКУ И ОБЩЕСТВУ

# ДИПЛОМ

ОРГКОМИТЕТ ВТОРОГО МЕЖДУНАРОДНОГО ФОРУМА  
ВЫСОКИЕ ТЕХНОЛОГИИ ОБОРОННОГО КОМПЛЕКСА

НАГРАЖДАЕТ

КОМБИНАТ "ЭЛЕКТРОХИМПРИБОР"

за участие в выставке "ВТ-2001"  
и достижения в области разработки  
и производства высоких технологий

КОПИЯ ВЕРНА



Председатель  
Оргкомитета Форума,  
Мэр Москвы

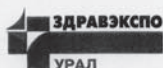
Ю.М. Лужков





Министерство здравоохранения Российской Федерации  
Администрация Челябинской области  
Администрация города Челябинска  
Челябинская государственная медицинская академия  
Уральская государственная медицинская академия дополнительного образования  
Выставочный центр "ЮжуралЭкспо"

КОПИЯ ВЕРНА



I Отраслевая окружная  
медицинская выставка  
**"ЗДРАВЭКСПО. УРАЛ"**



VII медицинская  
специализированная выставка  
**"УРАЛ-МЕДИКА '2001"**

Челябинск, 26-29 июня 2001 г.

# ДИПЛОМ

*За продвижение на Российский рынок прогрессивных компьютерных технологий в области рентгенодиагностики и активное участие в выставке*

## НАГРАЖДАЕТСЯ

**ФГУП Комбинат "Электрохимприбор"**  
г. Лесной

Администрация  
Челябинской области  
Главное управление  
здравоохранения

Козлов А.В.  
начальник управления

Выставочный центр  
"ЮжуралЭКСПО"

Мещеряков В.В.  
генеральный директор

ВЫСОКИЕ ТЕХНОЛОГИИ – ЧЕЛОВЕКУ И ОБЩЕСТВУ!



КОПИЯ ВЕРНАТ



# ДИПЛОМ

ОРГКОМИТЕТ ТРЕТЬЕГО МЕЖДУНАРОДНОГО ФОРУМА  
ВЫСОКИЕ ТЕХНОЛОГИИ ОБОРОННОГО КОМПЛЕКСА

НАГРАЖДАЕТ

ФГУП Комбинат Электрохимприбор

---

---

за участие в выставке "ВТ-2002"  
и достижения в области  
высоких технологий

Председатель  
Оргкомитета Форума,  
Мэр Москвы

Ю.М. Лужков





КОПИЯ ВЕРНА

# ДИПЛОМ

## III СТЕПЕНИ

по итогам смотра-конкурса по энергосбережению  
среди предприятий промышленного комплекса  
Свердловской области за 2002 год

**НАГРАЖДАЕТСЯ**

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ  
УНИТАРНОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ

**«Комбинат «Электрохимприбор»**

(генеральный директор Поляков Леонид Алексеевич)

**За активную работу по проведению  
энергосберегающих мероприятий и высокие  
показатели по экономии топливно-  
энергетических ресурсов**

Министр промышленности  
Свердловской области

*S.F. Barkov*  
С.Ф. Барков



VIII специализированная выставка

# МЕДИЦИНА И ОХРАНА ЗДОРОВЬЯ-2002

КОПИЯ ВЕРНА



МЕДТЕХНИКА  
ФАРМАЦИЯ  
ОПТИКА



# ДИПЛОМ

НАГРАЖДАЕТСЯ

**ФГУП «Комбинат «Электрохимприбор»,  
г.Лесной Свердловской области,  
за разработку, успешное производство  
новой продукции и ее продвижение на  
рынок Тюменского региона  
(малодозная цифровая рентгенографическая  
установка «Сибирь-Н»)**

Заместитель Губернатора  
Тюменской области



Н.А.Шевчик

Генеральный директор  
ОАО «Тюменская  
международная ярмарка»



С.А.Прохорчук



Открытое Акционерное Общество  
«ТЮМЕНСКАЯ МЕЖДУНАРОДНАЯ ЯРМАКА»

VIII СПЕЦИАЛИЗИРОВАННАЯ ВЫСТАВКА  
**ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЕ ОБОРУДОВАНИЕ XXI ВЕКА**

# ДИПЛОМ

I степени

НАГРАЖДАЕТСЯ

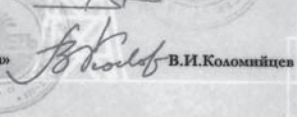
**ФГУП «Комбинат «Электрохимприбор»,  
г.Лесной Свердловской области,  
за создание и успешное внедрение новейших  
разработок в области энергетики  
(машинка для кислородной резки труб)**

Первый заместитель  
Губернатора  
Тюменской области



П.П.Митрофанов

Генеральный директор  
ОАО «Тюменская  
международная ярмарка»



В.И.Коломийцев

16 - 19 АПРЕЛЯ 2002



IX МЕЖДУНАРОДНАЯ ВЫСТАВКА  
**УРАЛЭНЕРГО - 2003**



КОПИЯ ВЕРНА

# ДИПЛОМ



**I степени**

в номинации «Электротехника»

**награждается**

**ФГУП «Электрохимприбор»  
г. Лесной**

**За трансформатор тока ТОГ-110 кВ**

Председатель комиссии



**В.Ю. Шаулов**

21-24 октября 2003 г.  
г. Уфа











## BRUSSELS EUREKA 2002

51<sup>st</sup> WORLD EXHIBITION OF INNOVATION, RESEARCH AND NEW TECHNOLOGY  
51<sup>st</sup> SALON MONDIAL DE L'INNOVATION, DE LA RECHERCHE ET DES NOUVELLES TECHNOLOGIES  
51<sup>st</sup> WERELDBEURS VOOR INNOVATIE, ONDERZOEK EN NIEUWE TECHNOLOGIEËN  
51<sup>st</sup> SALÓN MUNDIAL DE LA INNOVACIÓN, INVESTIGACIÓN Y NUEVAS TECNOLOGÍAS  
51. WELTMESSE FÜR ERFINDUNG, FORSCHUNG UND NEUE TECHNOLOGIEN  
51<sup>st</sup> SALONE MONDIALE DELL'INNOVAZIONE, DELLA RICERCA E DELLE NUOVE TECNOLOGIE

# DIPLOMA

**Polyakov, Nikitin, Pryakhin et autres**

Pour l'invention Elektrokhimpribor  
Integrated Plant  
POUR L'INVENTION  
VOOR DE UITVINDING  
FOR THE INVENTION  
FÜR ERFINDUNG

**Prix du Ministre Michel Daerden**

THE PRESIDENT OF THE INTERNATIONAL JURY

BRUSSELS, 17/11/2002

THE PRESIDENT




АППАРАТ ПОЛНОМОЧНОГО ПРЕДСТАВИТЕЛЯ ПРЕЗИДЕНТА  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
В УРАЛЬСКОМ ФЕДЕРАЛЬНОМ ОКРУГЕ

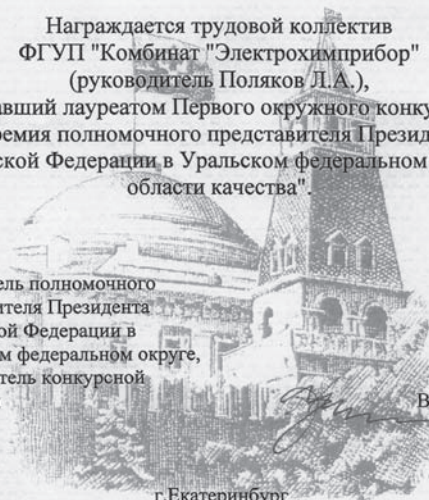
## ДИПЛОМ

Награждается трудовой коллектив  
ФГУП "Комбинат "Электрохимприбор"  
(руководитель Поляков Л.А.),  
ставший лауреатом Первого окружного конкурса  
"Премия полномочного представителя Президента  
Российской Федерации в Уральском федеральном округе в  
области качества".

Заместитель полномочного  
представителя Президента  
Российской Федерации в  
Уральском федеральном округе,  
Председатель конкурсной  
комиссии



В.Басаргин



г.Екатеринбург  
14 марта 2003г.

The  
United  
States  
of  
America



**The Director of the United States  
Patent and Trademark Office**

*Has received an application for a patent for a new and useful invention. The title and description of the invention are enclosed. The requirements of law have been complied with, and it has been determined that a patent on the invention shall be granted under the law.*

Therefore, this

**United States Patent**

*Grants to the person(s) having title to this patent the right to exclude others from making, using, offering for sale, or selling the invention throughout the United States of America or importing the invention into the United States of America for the term set forth below, subject to the payment of maintenance fees as provided by law.*

*If this application was filed prior to June 8, 1995, the term of this patent is the longer of seventeen years from the date of grant of this patent or twenty years from the earliest effective U.S. filing date of the application, subject to any statutory extension.*

*If this application was filed on or after June 8, 1995, the term of this patent is twenty years from the U.S. filing date, subject to any statutory extension. If the application contains a specific reference to an earlier filed application or applications under 35 U.S.C. 120, 121 or 365(c), the term of the patent is twenty years from the date on which the earliest application was filed, subject to any statutory extensions.*

Director of the United States Patent and Trademark Office

The  
United  
States  
of  
America



## The Director of the United States Patent and Trademark Office

*Has received an application for a patent for a new and useful invention. The title and description of the invention are enclosed. The requirements of law have been complied with, and it has been determined that a patent on the invention shall be granted under the law.*

Therefore, this

### United States Patent

*Grants to the person(s) having title to this patent the right to exclude others from making, using, offering for sale, or selling the invention throughout the United States of America or importing the invention into the United States of America for the term set forth below, subject to the payment of maintenance fees as provided by law.*

*If this application was filed prior to June 8, 1995, the term of this patent is the longer of seventeen years from the date of grant of this patent or twenty years from the earliest effective U.S. filing date of the application, subject to any statutory extension.*

*If this application was filed on or after June 8, 1995, the term of this patent is twenty years from the U.S. filing date, subject to any statutory extension. If the application contains a specific reference to an earlier filed application or applications under 35 U.S.C. 120, 121 or 365(c), the term of the patent is twenty years from the date on which the earliest application was filed, subject to any statutory extensions.*

A handwritten signature in black ink that reads "Jon W. Dudas". The signature is written in a cursive style.

*Director of the United States Patent and Trademark Office*



US006806462B1

(12) **United States Patent**  
Polyakov et al.(10) Patent No.: **US 6,806,462 B1**  
(45) Date of Patent: **Oct. 19, 2004**(54) **METHOD OF SEPARATION OF PALLADIUM ISOTOPES IN ELECTROMAGNETIC SEPARATOR USING A SOURCE OF IONS**

(75) Inventors: Leonid Alexeevich Polyakov, Lesnoi (RU); Alexei Nikolaevich Tatarinov, Lesnoi (RU); Jury Alexandrovich Monastyrev, Lesnoi (RU); Sergei Georgievich Ogorodnikov, Lesnoi (RU)

(73) Assignee: Kombinat "Elektrokhimpribor", Lesnoi (RU)

(\*) Notice: Subject to any disclaimer, the term of this patent is extended or adjusted under 35 U.S.C. 154(b) by 214 days.

(21) Appl. No.: 09/667,282

(22) Filed: Sep. 22, 2000

(30) **Foreign Application Priority Data**

Nov. 29, 1999 (RU) ..... 99123195

(51) Int. Cl.<sup>7</sup> ..... B01D 59/44; H01J 49/00

(52) U.S. Cl. .... 250/282; 250/283; 250/281

(58) Field of Search ..... 250/281, 282, 250/283, 252, 304, 423; 422/186

(56) **References Cited****U.S. PATENT DOCUMENTS**

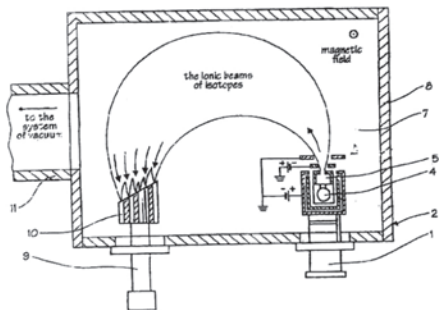
4,167,668 A	9/1979	Mourier	250/291
4,377,745 A	3/1983	Chang	250/283
4,704,197 A	11/1987	Trajmar	204/157.22
5,110,562 A	5/1992	Sasao et al.	422/186

**OTHER PUBLICATIONS**Kascheev, N.A., et al. *Electro-Magnetic Separation of Isotopes and Isotopic Analysis*, Energoatomizdat Moscow, 1989 in Russian with English translation selected portions. Newman, E. et al. "Some New Techniques and Recent Developments in Isotope Separations at Oak Ridge" *Nuclear Instruments and Methods* vol. 139 (1976) pp. 87-93.Kascheev, N.A. et al. "Electromagnetic Separation of Isotopes and Isotopic Analysis" Moscow, *Energoatomizdat* (1989).Boichin, V.P. et al. "Electromagnetic Separation of Isotopes of Platinum-Palladium Group" *Isotopenpraxis* Heft 6 (1971).

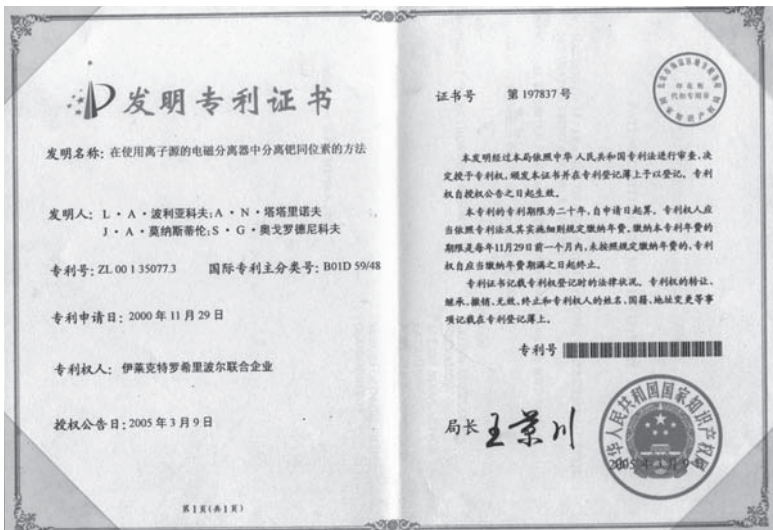
\* cited by examiner

Primary Examiner—John R. Lee  
Assistant Examiner—Erin-Michael Gill  
(74) Attorney, Agent, or Firm—Ladas & PARRY(57) **ABSTRACT**

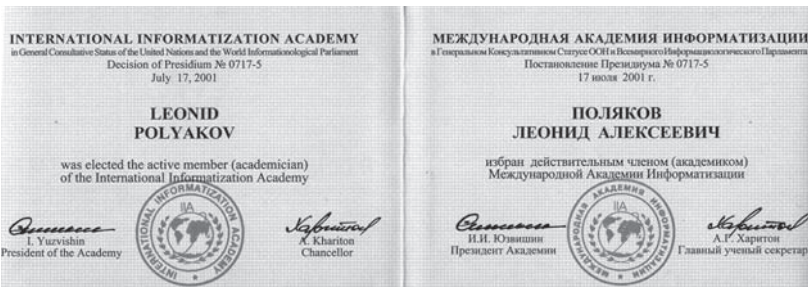
A method of electromagnetic separation of palladium isotopes places working substance of metal palladium in a gas-discharge chamber crucible with a source of ions. The working substance is heated to vapors, the vapors of the working substance ionized in the gas-discharge chamber under the action of electron emission from a hot cathode, and ionic beams formed by electrodes of an ion-optical system. The ionic beams separate isotopes in a magnetic field, entrapping the ions in receiving boxes, the temperature of the gas-discharge chamber being maintained within 1500-1700° C. The method is effectively used for separation of isotopes Pd-102, Pd-104, Pd-105, Pd-106, Pd-108 b Pd-110 with a high enrichment degree.

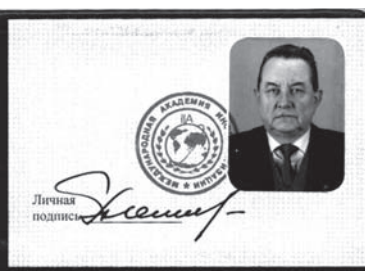
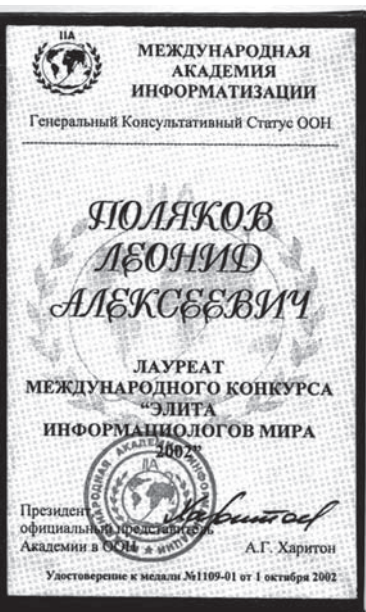
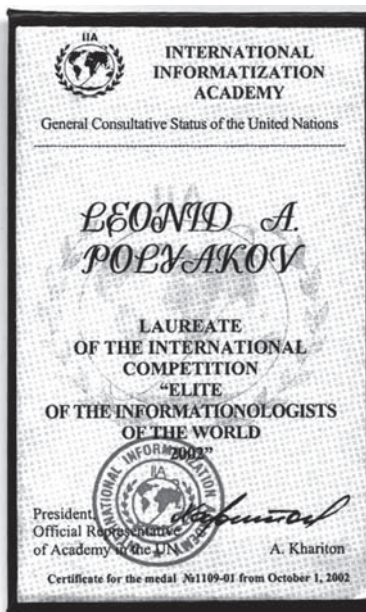
**5 Claims, 1 Drawing Sheet**











INTERNATIONAL INFORMATIZATION ACADEMY  
 in General Consultative Status of the United Nations and the World Informationological Parliament  
 Decision of Presidium № 0424-5  
 April 24, 2002

**LEONID A. POLYAKOV**

DECORATED WITH  
 THE INTERNATIONAL PRIZE ON INFORMATIONOLOGY  
 IN HONOUR OF THE ACADEMICIAN YU. KHARITON AND  
 "Academician Yu. Khariton Medal"

*A. Khariton*  
 A. Khariton  
 President of the Academy



*V. Boldin*  
 V. Boldin  
 Chancellor

МЕЖДУНАРОДНАЯ АКАДЕМИЯ ИНФОРМАТИЗАЦИИ  
 в Генеральном Консультативном Статусе ООН и Всемирного Информациологического Парламента  
 Постановление Президиума № 0424-5  
 24 апреля 2002 г.

**ПОЛЯКОВ  
 ЛЕОНИД АЛЕКСЕЕВИЧ**

НАГРАЖДЕН  
 МЕЖДУНАРОДНОЙ ПРЕМИЕЙ ПО ИНФОРМАЦИОЛОГИИ  
 ИМЕНИ АКАДЕМИКА Ю. Б. ХАРИТОНА И МЕДАЛЬЮ  
 "Академик Ю. Б. Харитон"

*A.T. Khariton*  
 А.Т. Харитон  
 Президент Академии



*V. A. Boldin*  
 В.А. Болдин  
 канцелярский секретарь

Верно  
 Зам. генерального директора по кадрам



Н.В. Павлов

IIA  
 INTERNATIONAL INFORMATIZATION ACADEMY  
 General Consultative Status of the United Nations

**LEONID A. POLYAKOV**

LAUREATE  
 OF THE INTERNATIONAL  
 COMPETITION  
 "ELITE  
 OF THE INFORMATIONOLOGISTS  
 OF THE WORLD"

President  
 Official Representative  
 of Academy of the UN  
 A. Khariton

Certificate for the medal №1109-01 from October 1, 2002

IIA  
 МЕЖДУНАРОДНАЯ АКАДЕМИЯ ИНФОРМАТИЗАЦИИ  
 Генеральный Консультативный Статус ООН

**ПОЛЯКОВ  
 ЛЕОНИД  
 АЛЕКСЕЕВИЧ**

ЛАУРЕАТ  
 МЕЖДУНАРОДНОГО КОНКУРСА  
 "ЭЛИТА  
 ИНФОРМАЦИОЛГОВ МИРА"

Президент  
 официальный представитель  
 Академии в ООН  
 А.Т. Харитон

Удостоверение к медали №1109-01 от 1 октября 2002

# Диплом

РОССИЙСКАЯ  
ИНЖЕНЕРНАЯ АКАДЕМИЯ  
ИЗБРАЛА

*Столякова Леонида Алексеевича*

ЧЛЕНОМ-КОРРЕСПОНДЕНТОМ  
РОССИЙСКОЙ  
ИНЖЕНЕРНОЙ  
АКАДЕМИИ

Итого выдано № 9  
общего собрания РИИА  
" 14 " 11 2002г.  
г. Москва

ПРЕЗИДЕНТ  
РОССИЙСКОЙ ИНЖЕНЕРНОЙ  
АКАДЕМИИ



*Б. В. Тугеев*

Верно:  
Зам. генерального директора по кадрам



*Н. В. Павлов*

МЕЖДУНАРОДНАЯ АКАДЕМИЯ НАУК  
Экологии, Безопасности человека и природы  
(МАНЭБ)

На основании Устава Академии

*Павлов*

*Леонид Алексеевич*

избран

действительным членом (академиком) Академии

по секции *Инженерная экология*

Президент *В. Роголев*

Ученый секретарь *В. Роголев* Рег. № *B-229*

Санкт-Петербург "11" января 2001



INTERNATIONAL ACADEMY of ECOLOGY,  
MAN and NATURE PROTECTION SCIENCES  
(IAEMNPS)

In accordance with Academy's Statutes

*Polyakov*

*Leonid Alexeevich*

is elected

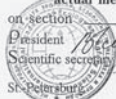
actual member (academician) of Academy

on section *Engineering ecology*

President *В. Роголев* V. Rogalev

Scientific secretary *В. Роголев* Reg. № *V-229*

St-petersburg "11" January 2001



Верно:  
Зам. генерального директора по наукам



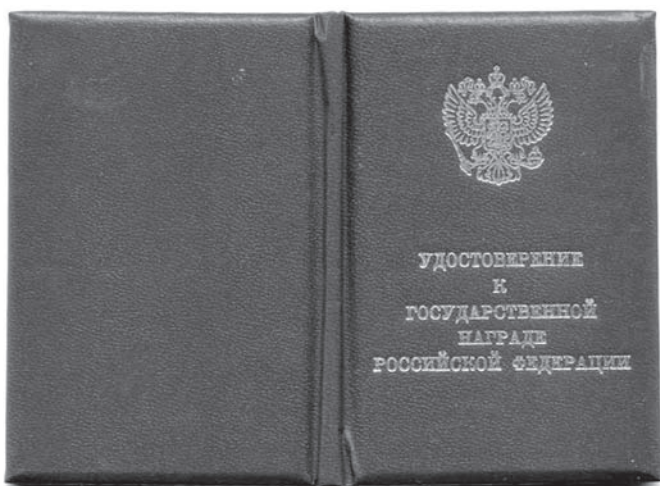
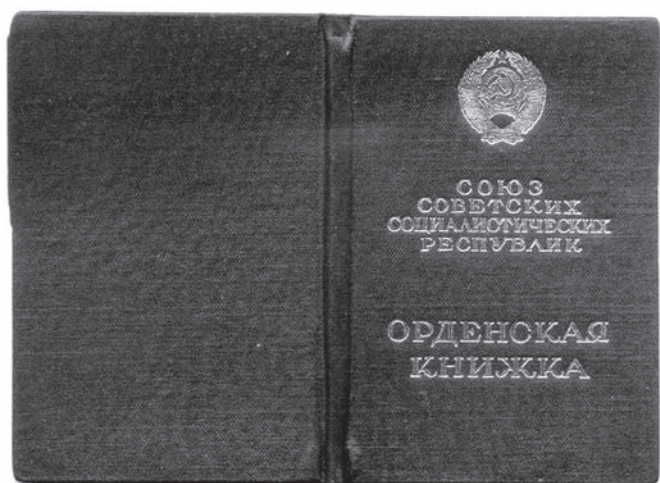
*Н.В. Павлов*

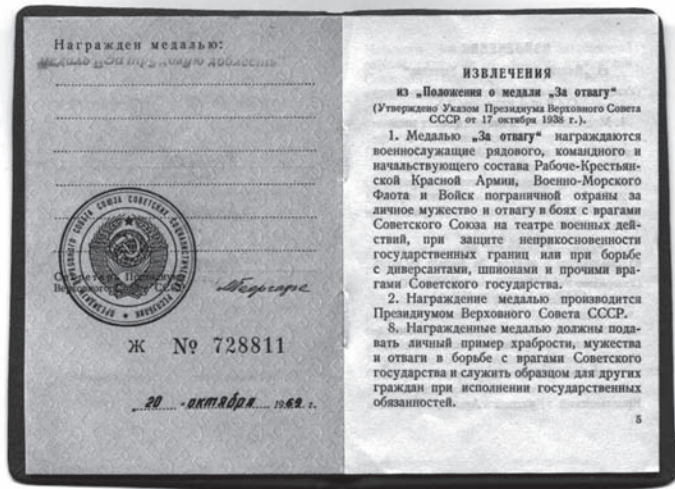
Н.В. Павлов













МЕДАЛЬ „300 ЛЕТ  
РОССИЙСКОМУ ФЛОТУ“



А № 0476005

Полякову  
Леониду  
Алексеевичу

НАГРАЖДЕН(А)

МЕДАЛЬЮ „300 ЛЕТ  
РОССИЙСКОМУ ФЛОТУ“



Указ от 10 февраля 1996 года



УДОСТОВЕРЕНИЕ

Поляков  
Леонид  
Алексеевич

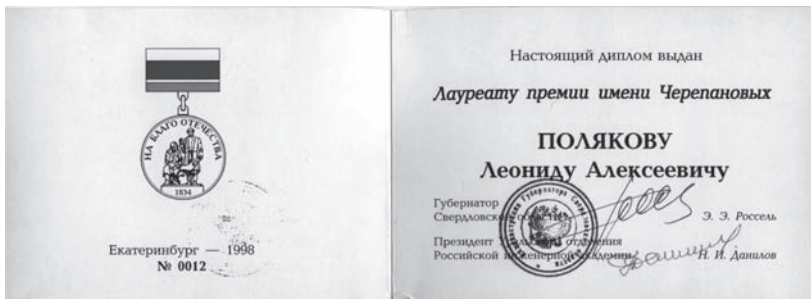
за долголетний добросовестный  
труд от имени Президиума  
Верховного Совета СССР  
приказом Министра среднего  
машиностроения СССР

№ 599/к от 21 мая 1987г.

награжден медалью  
„ВЕТЕРАН ТРУДА“









**УДОСТОВЕРЕНИЕ**

Центральный Совет  
награждает памятной медалью  
«90 лет СОВЕТСКИХ  
ВООРУЖЕННЫХ СИЛ»



Юбилейная медаль  
«100 ЛЕТ  
ПРОФСОЮЗАМ РОССИИ»



Утверждена  
Генеральным Советом ФНПР  
24 ноября 2004 г.

ФЕДЕРАЦИЯ НЕЗАВИСИМЫХ  
ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ

награждается

*Тсоляков  
Леонид  
Алексеевич*

юбилейной медалью ФНПР

«100 ЛЕТ  
ПРОФСОЮЗАМ РОССИИ»



Председатель  
ФНПР

М.В. Шмаков



**УДОСТОВЕРЕНИЕ**

ЦК КПРФ награждает  
памятной медалью  
«65 ЛЕТ ПОБЕДЫ СОВЕТСКОГО  
НАРОДА НАД ГИТЛЕРОВСКОЙ  
ГЕРМАНИЕЙ В ВЕЛИКОЙ  
ОТЕЧЕСТВЕННОЙ ВОЙНЕ 1941-1945 гг.»

ТОВ. *Тсоляков*

*Леонид  
Алексеевич*

Председатель  
ЦК КПРФ *Тсоляков* Г.А. Зюганов





Постановлением Экспертного Совета при Министерстве промышленности Свердловской области совместно с отраслевыми Союзами от 15.07. 2002 года



**ПРИСУЖДАЕТСЯ**

Памятный знак  
"Ветерану промышленности Урала"

**Полякову Леониду  
Алексеевичу**

*За организацию новых производств*

Председатель Экспертного Совета  
Министерства промышленности  
Свердловской области **Г. В. Держбинов**  
Для документов  
ответственный секретарь **В. А. Красноперов**

№ 4/22

**НАГРУДНЫЙ ЗНАК  
"ЗА ОТЛИЧИЕ В СЛУЖБЕ."**



**УДОСТОВЕРЕНИЕ**

*Поляков*  
*Леонид Алексеевич*  
Приказом *по мандатующего*  
*внутренними войсками МВД России*  
от 20 *марта* 19 97 г. № 87

награжден нагрудным знаком  
"ЗА ОТЛИЧИЕ В СЛУЖБЕ"

**II степени**

*Сергей Николаевич*  
*А. А. Ширин*  
руководящего звания

ПРАВИТЕЛЬСТВО СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ  
СВЕРДЛОВСКИЙ ОБЛАСТНОЙ СОЮЗ ПРОМЫШЛЕННИКОВ И ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ  
ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ  
СВЕРДЛОВСКИЙ ОБЛАСТНОЙ ОБЩЕСТВЕННЫЙ ФОНД «ЛИДЕР В БИЗНЕСЕ»



УКАЗ

Почетным знаком

«Лидер в бизнесе» № 001

*Награждается*

**ПОЛЯКОВ ЛЕОНИД АЛЕКСЕЕВИЧ**  
Генеральный директор  
ГУП «Комбинат электрохимприбор»

*Победитель Свердловского областного конкурса  
«Лидер в бизнесе 2003»  
За значительный вклад в экономическое  
развитие Свердловской области*

Екатеринбург 2003 г.

Верно  
Сем. генерального директора по кадрам

*Н. В. Павлов*



# СЕРТИФИКАТ № 3-359

**ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ИНЖЕНЕРА РОССИИ**

*ВРУЧЕН*

*Полякову Леониду Алексеевичу*

по результатам Всероссийского конкурса  
«Инженер года» за 2002 год в номинации

**ОРГАНИЗАЦИЯ УПРАВЛЕНИЯ  
ПРОМЫШЛЕННЫМ ПРОИЗВОДСТВОМ**

Реестр победителей конкурса размещен в Интернете  
на WEB-сайте: <http://windoms.sitek.net/~usea>.

*Действителен в течении 5 лет*

Председатель жюри конкурса:

**Ю.В. Гуляев**  
академик РАН, член президиума РАН,  
вице-президент Всемирной Федерации  
инженерных организаций



26 декабря 2002 г.  
г. Москва

Верно  
Зам. генерального директора по кадрам



Н.В. Павлов





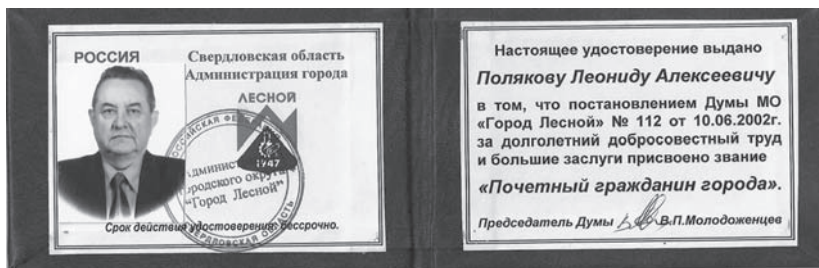
## УДОСТОВЕРЕНИЕ

Центральный Совет  
награждает памятной медалью

«90 лет СОВЕТСКИХ  
ВООРУЖЕННЫХ СИЛ»



*Поляков*  
*Леонид*  
*Алексеевич*  
*И.Т. Жакашко*  
(подпись)



**12**  
**ИЮНЯ**

**Уважаемый Леонид Алексеевич!**

Поздравляю Вас с Днем России.

Это праздник нашей государственности. Он объединяет всех, кому дорога Родина, кто гордится ее многовековой историей, великими свершениями предков и достижениями современников.

Наш долг – быть достойными гражданами России, своим трудом, энергией, талантом преумножать ее богатство и могущество.

Желаю Вам успехов и всего самого доброго.

Президент  
Российской Федерации



В.Путин



**УВАЖАЕМЫЙ  
ЛЕОНИД АЛЕКСЕЕВИЧ!**

Поздравляю Вас с Днем Конституции Российской Федерации.

Принятая всенародным голосованием 10 лет назад, Конституция стала надежной основой нашего развития по пути демократии и свободы, создания современной экономики и укрепления федерализма. И сегодня – уважение к Конституции, неуклонное соблюдение закона является обязательным условием построения сильного, процветающего государства и повышения авторитета России в мире.

Желаю Вам успешной работы на благо нашей великой Родины!



В.Путин

**Уважаемый Леонид Алексеевич!**

Поздравляю Вас с Днем Конституции Российской Федерации!


Принятая 10 лет назад Конституция заложила фундамент современного государственного устройства Российской Федерации, гарантировала гражданам нашей страны основные права и свободы.

Нам предстоит еще многое сделать для развития нашего государства и повышения качества жизни россиян. Желаю Вам больших успехов в работе на благо России.

Позвольте пожелать Вам и Вашим близким крепкого здоровья, счастья, мира и благополучия.

С уважением,

Руководитель Администрации  
Президента Российской Федерации



Д.Медведев

**ДЕСЯТЬ ЛЕТ КОНСТИТУЦИИ РОССИИ**



# БЛАГОДАРСТВЕННОЕ ПИСЬМО

*Полякову Леониду Алексеевичу,*  
генеральному директору федерального государственного  
унитарного предприятия «Комбинат «Электрохимприбор»

**Уважаемый Леонид Алексеевич!**

Выражаю Вам искреннюю благодарность за участие в выставке медицинского оборудования, выпускаемого промышленными предприятиями нашей области, проведенной в рамках совещания «О мерах по увеличению производства и освоению выпуска новых видов медицинской техники на предприятиях Свердловской области».

Проведенная выставка стала итогом десятилетней совместной работы предприятий оборонных отраслей промышленности, машиностроения и малых предприятий по разработке и освоению серийного производства оборудования для медицины.

Создана подотрасль производства медицинского оборудования Свердловской области, представляющая собой производственный комплекс, выпускающий широкую номенклатуру современной конкурентоспособной медицинской техники и оборудования.

Надеюсь, что наше плодотворное сотрудничество позволит обеспечить лечебные учреждения отечественной медицинской техникой и оборудованием, отвечающими современным требованиям

Губернатор  
Свердловской области  Э.Э.Россель

30 декабря 2002 г.

# БЛАГОДАРСТВЕННОЕ ПИСЬМО

*Уважаемый (ая)* \_\_\_\_\_

Поляков Леонид Алексеевич!



Государственная  
корпорация  
по атомной энергии  
«Росатом»

От всей души поздравляю Вас со знаменательным событием – 65-летием со дня образования ФГУП «Комбинат «Электрохимприбор»!

В успехах градообразующего предприятия, которым по праву гордится атомная отрасль, есть частичка Вашего труда, Ваших усилий, Вашего таланта.

Значительный период Вашей трудовой биографии связан с одним из крупнейших предприятий оборонного комплекса России, внесшего большой вклад в создание ядерного щита государства, обеспечившего условия для мирного труда наших граждан на многие годы.

Примите искреннюю признательность и благодарность за Ваш труд и личный вклад в развитие предприятия и атомной отрасли. Желаю Вам здоровья, благополучия, успехов в реализации всех Ваших планов и замыслов.

Генеральный директор  
Государственной корпорации  
по атомной энергии «Росатом»



Москва

*С. В. Кирилко*

Выборы Губернатора Свердловской области  
10 сентября 2017 года

## УДОСТОВЕРЕНИЕ ПОЛЯКОВ

**Леонид Алексеевич**

доверенное лицо КУЙВАШЕВА Е. В.,  
кандидата на должность  
Губернатора Свердловской области

Секретарь Избирательной комиссии  
Свердловской области



*В.И. Райков*

Действительно до 12 сентября 2017 г.  
(при предъявлении паспорта или заменяющего его документа)

4 августа 2017 г.  
(дата регистрации)



## СЛАВА СОЗИДАТЕЛЯМ!

Всероссийский  
творческий конкурс

# БЛАГОДАРСТВЕННОЕ ПИСЬМО

вручается

*Палякову  
Леониду Алексеевичу*

за личный вклад в становление и развитие  
родного города и атомной отрасли,  
а также за участие в конкурсе «Слава Созидателям!»

Председатель  
Российского профессионального  
союза работников атомной  
энергетики и промышленности

/ И. А. Фомичев /

Заместитель председателя  
Общественного Совета  
Госкорпорации «Росатом»

/ С. И. Барановский /

Председатель  
Совета Межрегионального  
движения ветеранов  
атомной энергетики  
и промышленности

/ В. А. Огнеев /



2017 г.



КОМБИНАТ  
**ЭЛЕКТРОХИМПРИБОР**

ПРЕДПРИЯТИЕ ГОСКОРПОРАЦИИ «РОСАТОМ»

# БЛАГОДАРНОСТЬ

**Леониду Алексеевичу Полякову**  
**в день 75-летия**  
от Экспертного совета комбината

Андрей Дементьев

Я ничего и никому не должен.  
Мне «молодые волки» не указ.  
Они, конечно, много нас моложе,  
Но вовсе не талантливее нас.

И новый мир по-старому ничтожен  
Среди своих раздоров и корыт.  
Я ничего и никому не должен,  
Поскольку никогда не жил в кредит!

Х.С. Мачков:

С.В. Никитич

В.И. Ершаков

Б.И. Кизентсов

К.Г. Махурин

В.Д. Казаков

Т.В. Кузнецова



УЧЕБНО-ВЫСТАВОЧНЫЙ ЦЕНТР  
ФГУП «Комбинат «Электрохимприбор»

С.А. Кабаков

Е.П. Калинин

А.В. Кондратьева



Директору К-ТО  
 «Дальневосточный край»  
 Надину С.В.  
 или Понякова И.А.

Зависание

Прошу предоставить  
 выписку с 21.01.2008г.

По истреблению выписки  
 уведомить с кандидатурой  
 «ЭХ17» с 01.03.2008г.

Григорьев И.А.  
 А.А. Григорьев  
 27.12.08г.

Григорьев И.А.

# ИСТОЧНИКИ

## Архивные фонды

Центр документации общественных организаций Свердловской области

Городской архив г. Лесного.

Архив ФГУП «Комбинат «Электрохимприбор»

## Библиографический указатель:

### Книги:

Атомные закрытые административно-территориальные образования Урала: история и современность. Ч. 2. Екатеринбург: Банк культурной информации, 2016. С. 102–105.

История города Лесного: эпоха и люди. Екатеринбург: «Академкнига», 2000. С. 116–117.

Гарант независимости России. Екатеринбург: издательство АМБ, 2017. С. 78–79.

Генералы индустрии. Уроки партийной школы. Леонид Алексеевич Поляков. Екатеринбург: Издательский дом «Пакрус». 2009. С. 279–292.

Инженеры Урала: энциклопедия. В 3-х т. Т. 1. 2001. С. 439.

Атомные города Урала. Город Лесной. Энциклопедия. Екатеринбург: Банк культурной информации, 2012. С. 223.

Ядерная индустрия России, М., 2000. С. 426–427.

### Публикации:

«Альманах ЭХП 2017» выпуск № 4 стр. 38–42.

«Альманах ЭХП 2017» выпуск № 5 стр. 6.

### Журналы:

Новые промышленные технологии. Этапы большого пути. 2007. № 3. С. 6–12.

### Газеты:

Газета «Уральский рабочий» № 186 (24689) от 13.10.1998 г.

Газета «Комсомольская правда» от 24.12.2005.

Газета «Вестник» № 34 от 23.08.1996.

Газета «Вестник» № 21 (305), 23.05.1997.  
Газета «Вестник» № 48 от 30.11.2017 г.  
Газета «ЗАТО «Семерка» № 17 (185) от 01.05.2008 г.  
Газета «ПРО-ЛЕСНОЙ» № 47 (91) 23.11.2012.  
Газета «ПРО-ЛЕСНОЙ» № 30 (325) 04.08.2017.  
Газета «ВЕСТИ «ФГУП «Комбинат «Электрохимприбор» № 5 (218)  
май, 2017 г.

### **Интернет-источники**

<https://vestnik-lesnoy.ru/general-atomnoj-industrii/>  
[http://xn--80abeehcvkqdf2bbeq5an.xn--p1ai/diplom\\_best\\_manager\\_ns/](http://xn--80abeehcvkqdf2bbeq5an.xn--p1ai/diplom_best_manager_ns/)  
[http://memory.biblioatom.ru/persona/polyakov\\_l\\_a/polyakov\\_l\\_a/](http://memory.biblioatom.ru/persona/polyakov_l_a/polyakov_l_a/)  
[http://www.souzop.ru/about/zal\\_slaviy2/polyakov-leonid-alekseevich/?clear\\_cache=Y](http://www.souzop.ru/about/zal_slaviy2/polyakov-leonid-alekseevich/?clear_cache=Y)  
[http://www.llr.ru/poisk\\_show.php?PHPSESSID=nfrhe33bb01pogi612sqgg0i85&namer\\_id=enc4\\_4360&code=&name=](http://www.llr.ru/poisk_show.php?PHPSESSID=nfrhe33bb01pogi612sqgg0i85&namer_id=enc4_4360&code=&name=)  
[http://www.bestpeople.name/book/face/url/POLJaKOV\\_LJEONID\\_ALJEKSJEJEVICH/symbol/%25D0F?id\\_r3=224&id\\_r4=4360&simb=%25CF/print/1](http://www.bestpeople.name/book/face/url/POLJaKOV_LJEONID_ALJEKSJEJEVICH/symbol/%25D0F?id_r3=224&id_r4=4360&simb=%25CF/print/1)  
<https://www.lvb.ru/history/winners2002>,  
<http://www.uralstars.com/ex/EHP/direc.htm>  
[http://энциклопедия-урала.рф/index.php/Поляков\\_Леонид\\_Алексеевич\\_\(Лесной\)](http://энциклопедия-урала.рф/index.php/Поляков_Леонид_Алексеевич_(Лесной))

### **Сайты**

[www.ehp-atom.ru](http://www.ehp-atom.ru)  
<http://www.rosatom.ru/>  
[http://gorodlesnoy.ru/city/public\\_chamber/honorary\\_citizens/](http://gorodlesnoy.ru/city/public_chamber/honorary_citizens/)

### **Литература:**

Багашов В.М. 1995–2005. Лесной: Рукопись, 2006.  
Гарант независимости России. Екатеринбург: издательство АМБ, 2017.  
Генералы индустрии. Уроки партийной школы. Леонид Алексеевич Поляков. Екатеринбург: Издательский дом «Пакрус». 2009.  
Инженеры Урала: энциклопедия. В 3-х т. Т. 1. 2001.  
История города Лесного: эпоха и люди. Екатеринбург: «Академкнига», 2000.  
Кузнецов В.Н. Общественно-политическая жизнь в закрытых городах Урала. Первое десятилетие. Екатеринбург: ООО «Лазурь», 2003.

Кузнецов В.Н. Комсомол в закрытом городе. Очерки истории, документы, воспоминания. Екатеринбург: ОАО «Полиграфист», 2006.

Кузнецов В.Н. Атомные закрытые административно-территориальные образования Урала: история и современность. Ч. 1. Екатеринбург: Банк культурной информации, 2015.

Кузнецов В.Н. Атомные закрытые административно-территориальные образования Урала: история и современность. Ч. 2. Екатеринбург: Банк культурной информации, 2016.

Лесной: история закрытого города / сост. Шипулина Т.В. Екатеринбург: Средне-Уральское книжное издательство, 1997.

Энциклопедия Атомные города Урала. Город Лесной. Екатеринбург, 2012.

Ядерная индустрия России, М., 2000.

## ОСНОВНЫЕ СОКРАЩЕНИЯ

акад. – академик  
в т.ч. – в том числе  
в. – век  
г. – год  
гг. – годы  
д.и.н. – доктор исторических наук  
др. – другой  
зав. – заведующий  
зам. – заместитель  
к.и.н. – кандидат исторических наук  
кВ – киловольт  
кв. – квадратный  
кВт – киловатт  
кг – килограмм  
м – метр  
млн – миллион  
млрд – миллиард  
н/в – настоящее время  
№ – номер  
обл. – область  
пос. – поселок  
% – процент  
род. – родился  
руб. – рубль  
с. – село  
см. – смотри  
т.д. – так далее  
т.п. – тому подобное  
т.ч. – том числе  
тыс. – тысяч  
чел. – человек  
чл. – корр. – член-корреспондент  
шт. – штук  
экз. – экземпляр

## СПИСОК АББРЕВИАТУР

- АН – Академия наук  
АО – акционерное общество  
АООТ – акционерное общество открытого типа  
АОЗТ – акционерное общество закрытого типа  
АЭС – атомная электростанция  
ВИЛС – Всероссийский институт легких сплавов  
ВЛКСМ – Всесоюзный ленинский коммунистический союз молодежи  
ВНИИТФ – Всероссийский научно-исследовательский институт технической физики  
ВНИИЭФ – Всероссийский научно-исследовательский институт экспериментальной физики  
ВНИПИЭТ – Всесоюзный (Всероссийский) проектный и научно-исследовательский институт комплексной энергетической технологии  
ВПК – военно-промышленный комплекс  
ГА – городской архив  
ГДР – Германская демократическая республика  
ГК – городской комитет  
ГКЧП – государственный комитет по чрезвычайному положению  
ГО – городской округ  
ГОЗ – государственный оборонный заказ  
ГРЭС – государственная районная электростанция  
ДМО – дополнительное материальное обеспечение  
ДП ЯБП – департамент промышленности ядерных боеприпасов  
ЗАТО – закрытое административно-территориальное образование  
ИТР – инженерно-технические работники  
КБ – конструкторское бюро  
КД – конструкторская документация  
КНР – Китайская народная республика  
КПСС – Коммунистическая партия Советского Союза  
ЛЭП – линия электропередач  
МАГАТЭ – международное агентство по атомной энергии  
МВД – министерство внутренних дел  
МИФИ – Московский инженерно-физический институт  
МО – Министерство обороны  
МСМ – Министерство среднего машиностроения  
МЦРУ – малодозная цифровая рентгеновская установка



НИИ – научно-исследовательский институт  
НИОКР – научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы

НПО – научно-производственное объединение

НТС – научно-технический совет

ОКС – отдел капитального строительства

ОРС – отдел рабочего снабжения

ОТК – отдел технического контроля

ПВС – Президиум Верховного Совета

ПГУ – Первое главное управление

РСФСР – Российская Советская Федеративная Социалистическая Республика

РФ – Российская Федерация

РФЯЦ – Российский федеральный ядерный центр

СКБ – серийное конструкторское бюро

СКДЦ – социально-культурный досуговый центр

СМ – Совет Министров

США – Соединенные штаты Америки

СССР – Союз Советских Социалистических Республик

СУС – Среднеуральское управление строительства

ТЭК – топливно-энергетический комплекс

УВЦ – учебно-выставочный центр

УрО – Уральское отделение

ФГУП – Федеральное государственное унитарное предприятие

ЦК – Центральный комитет

ШКЗ – шнуровой кумулятивный заряд

ЭХП – Электрохимприбор

ЯБП – ядерные боеприпасы

ЯО – ядерное оружие

ЯОК – ядерно-оружейный комплекс

*Научное издание*

## **ЛЕОНИД ПОЛЯКОВ: ЛЕТОПИСЬ ЖИЗНИ**

Рекомендовано к изданию Ученым советом  
Института истории и археологии Уральского отделения  
Российской академии наук

Фото предоставлены Л.А.Поляковым  
и пресс-службой ФГУП Комбинат «Электрхимприбор»

Автор благодарит за предоставленные материалы О.С.Клименко –  
главного редактора газеты «Про-Лесной», Редакцию газеты «Вестник»,  
Т.С.Плехович, В.В.Каплюкова, В.А.Маслова

Корректор – Е.Б.Рохацевич  
Компьютерная обработка фотографий – Ф.С.Луговой  
Технический редактор – Я.С.Недвиг

Подписано в печать 16.04.2018 г.  
Формат 60x90  $\frac{1}{16}$ . Бумага офсетная. Печать офсетная.  
Усл. печ. л. 16. Уч.-изд. л. 13,84. Тираж 500 экз.

Банк культурной информации:  
620100, Екатеринбург, п/о 100, а./я. 51.  
E-mail: ukbkin@gmail.com

Отпечатано в соответствии с качеством  
предоставленного оригинал-макета  
в ОАО «ИПП «Уральский рабочий»:  
620990, г. Екатеринбург, ул. Тургенева, 13.

**ДЛЯ ЗАМЕТОК**

---

**ДЛЯ ЗАМЕТОК**

---

**ДЛЯ ЗАМЕТОК**

---

**ДЛЯ ЗАМЕТОК**

---



**ДЛЯ ЗАМЕТОК**

---

