

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ

Федерального государственного бюджетного учреждения науки Института истории и археологии Уральского отделения Российской академии наук на 2018–2022 гг.

Миссия, позиционирование научной организации.

Институт истории и археологии УрО РАН создан для решения фундаментальных задач исторической науки. Накопленный научный потенциал, наличие нескольких направлений научной деятельности – археология, этнология, история, литературоведение и устойчивые связи с ведущими научными и зарубежными центрами позволяют Институту планировать участие в подготовке и реализации самых масштабных исследовательских программ.

Исследовательская программа, стратегические цели и задачи.

В ближайшей перспективе должна сохраниться преемственность, но не тождественность в той стратегии и практике исследовательского поиска, которые хорошо зарекомендовали себя в последние годы и позволили Институту занять достойное место среди академических учреждений историко-филологического профиля. Такой подход не отрицает, а предполагает корректировку и выработку новых идей и концепций, динамику в исследовательских программах и научных парадигмах.

Задача руководителя научной организации – объединение интеллектуальных ресурсов и научной инфраструктуры, укреплении взаимодействий исследователей для разработки новых идей и технологий; обеспечение и совершенствование финансирования этих работ, в том числе, за счет внебюджетных источников.

Ключевыми вопросами считаю обеспечение Института высококвалифицированными кадрами, реализацию стабильности в научной деятельности и работе коллектива; обеспечение сокращения разрыва поколений и совершенствование механизма управления научной организацией; а также сохранение основных и разработка новых научных направлений в области гуманитарных наук, соответствующих общероссийскому и мировому уровню.

Конкурентным преимуществом Института является достигнутый уровень публикационной активности, в том числе монографических изданий и статей, входящих в базу цитирования SCOPUS и Web of Science; успешная деятельность Диссертационного совета и аспирантуры, журнала «Уральский исторический вестник», входящего в базу цитирования Scopus; а также участие в подготовке и разработке крупных обобщающих трудов – многотомных «История литературы Урала», «История России» и «История Югры».

Кооперация с российскими и международными организациями.

Необходимо поддерживать и укреплять устойчивые связи с институтами гуманитарного и естественнонаучного профиля РАН, по всем развиваемым в Институте направлениям (создание междисциплинарной лаборатории естественнонаучного профиля и др.).

Активизировать участие в международных научных проектах, сделать их действенными в проведении совместных исследований, экспедиций, обменом научной литературой, стажировкой сотрудников Института в международных научных центрах.

Сохранить, а по отдельным позициям увеличить, участие в реализации проектов РНФ и РФФИ, активнее включиться в конкурсы «Российского исторического общества», «Истории Отечества» и других научных, образовательных и частных обществ, заказов субъектов хозяйственной деятельности.

Кадровое развитие и образовательная деятельность.

Для коллектива сотрудников должны быть созданы благоприятные условия труда, дружеская атмосфера и уважительные отношения. Наш кадровый состав хорошо сбалансирован по квалификации и возрасту, однако необходимо обеспечить приток молодых кадров, усилив взаимодействия с ведущими образовательными учреждениями уральского региона, в том числе созданием совместных лабораторий по основным направлениям научной деятельности Института. Особенно актуальны эти вопросы для сохранения и развития этнологического направления.

Развитие инфраструктуры исследований и разработок является серьезной задачей, которая стоит перед администрацией – повышение материальной базы научных исследований, проблема с производственными площадями, размещением археологических коллекций, имущества и библиотеки Института.

Бюджет программы развития будет складываться из базового бюджетного финансирования, в рамках федеральных целевых программ, грантов РНФ и РФФИ, региональных целевых программ и выполнения заказов субъектов хозяйственной деятельности, расширение контрактных археологических исследований.

Совершенствование системы управления организацией и ключевых процессов.

Система управления организацией должна быть стабильной, но не статичной. На администрацию возлагается функции контроля за выполнением плановых заданий, обеспечение стабильной работы коллектива и всей организации в целом. В решении целого ряда задач необходимо повысить роль Ученого совета. В организации исследований должны быть расширены функции и ответственность руководителей структурных подразделений – отделений, филиалов, секторов – и координаторов

проектов. Считаю возможным в качестве пилотных ввести в структуру организации менеджерско-аналитическую группу (анализ деятельности и выявление «точек роста»), а также неструктурные подразделения, нацеленные на активизацию молодежного ресурса и поддержку проектов развития Института, в том числе междисциплинарных, интеграционных и неотехнологических.

Н.М. Чаиркина